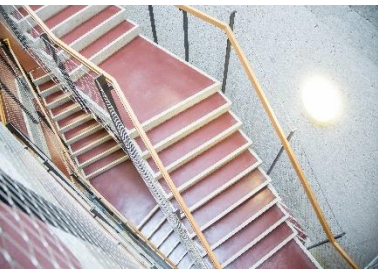


Thomas Gebhardt, Dr. phil.

Leiter des Geschäftsbereichs "Executive Education – Public Policy and Management"  
Soziologe und Professional Coach (Deutscher Bundesverband Coaching, DBVC)  
UP Transfer GmbH an der Universität Potsdam, August-Bebel-Straße 89, 14482 Potsdam  
Tel: (0331) 977 4654 / Mobil: 01590 120 66 73  
Mail: gebhardt@uni-potsdam.de



Ein Unternehmen der  
Universität Potsdam



Fotos: Stefanie Herbst

[www.coaching.up-transfer.de](http://www.coaching.up-transfer.de)

## Mein Hintergrund

Als Geschäftsbereichsleiter des Wissenstransfer-Unternehmens der Universität Potsdam verfüge ich über mehrjährige Leitungserfahrung im internationalen Projektmanagement mit Budget- und Personalverantwortung und ausgeprägte Erfahrungen in der Durchführung von praxisorientierten, wissenschaftsbasierten Fortbildungs- und Beratungsprogrammen sowie von Trainings und Coaching-Maßnahmen in deutscher wie in englischer Sprache. Im Rahmen dieser Programme habe ich viele Fach- und Führungskräfte aus verschiedensten Ländern und Sektoren beraten und in ihrer persönlichen Entwicklung begleitet.

## Mein Coachingansatz

Als Coach sehe mich keiner einzelnen "Schule" verpflichtet. Der systemisch-konstruktivistische Ansatz, die kompetenz- und lösungsorientierte Beratung und die Humanistische Psychologie aber bilden meinen fundierten Hintergrund. Denn im Coaching geht es gerade nicht um den "Download" von Standardlösungen und um ein "Mehr vom Selben", sondern um ein individuell-passfähiges "Mehr vom Anderen". Im Coachingprozess kommen Fragetechniken, Rollenspiele, Visualisierungen sowie kreative und imaginative Interventionen zum Einsatz. Meinen Instrumentenkoffer fülle ich übrigens kontinuierlich bei Fortbildungen auf und putze den "eigenen Spiegel" durch regelmäßige Supervision und kollegiale Beratung.

## Aus- und Weiterbildung

- Ausbildung "Systemische Organisationsberatung" bei Simon, Weber and Friends (Torsten Groth/Prof. Fritz Simon), Berlin
- Systemischer Coach bei der artop GmbH - Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin, zertifiziert nach den Richtlinien des Deutschen Bundesverbands Coaching (DBVC); Mitglied als "Professional Coach" im DBVC
- Zahlreiche Fortbildungen, u.a. zur Methode des "Führens aus der Zukunft" ("Presencing") bei Prof. Otto Scharmer (MIT), zu den hypnosystemischen Grundlagen der Beratung bei Dr. Gunther Schmidt (Heidelberg) sowie zu Interkultureller Kommunikation, Führung von Gruppen, Rhetorik/Gesprächsführung, Projekt- und Konfliktmanagement
- Dr. phil., Soziologie, Freie Universität Berlin, Interdisziplinäres Graduiertenkolleg am John-F.-Kennedy-Institut für Nordamerikastudien "Demokratie in den USA", Betreuer: Prof. Dr. Hans Joas (1997)
- Master of Arts (M.A.) in Sociology, New School for Social Research, New York (1993); Stipendiat des DAAD (1991-1992) und der Heinrich-Böll-Stiftung (1992-1993)
- Humboldt-Universität, Berlin, Studium der Soziologie (1988-1991)

## Berufliche Praxis

- Geschäftsbereichsleiter "Executive Education - Public Policy and Management" und Academic Manager des Potsdam Centrum für Politik und Management (PCPM) bei der UP Transfer GmbH an der Universität Potsdam (seit 2005) mit den Arbeitsschwerpunkten Programmentwicklung, Akquisition, Teamleitung (10 Personen), Training und Coaching

Schlüsselprojekte (Auswahl):

- Spitzenpersonal-Coaching in der Bundeswehr/BMVG (ab 07/2019)
- Beratung eines Führungsteams eines deutschen Spitzenverbands zur Führungskultur-entwicklung (01 – 09/2018)
- Einzel- und Teamcoaching sowie Dozententätigkeit im Rahmen der Führungskräfteentwicklung und -weiterbildung im Auswärtigen Amt (AA) (seit 2017)
- Lead-Coach für die Kollegiaten des Carl Friedrich Goerdeler-Kollegs für Good Governance, Deutsche Gesellschaft für Auswärtige Politik e.V. (DGAP)/Bosch-Stiftung (seit 2015)
- Deutsch-französischer Aufbaustudiengang "Master of European Governance and Administration" (MEGA) im Auftrag der deutschen und der französischen Regierung, 150 Absolventen aus 17 Ländern (seit 2005)
- "Executive Training in GeoGovernance" im Rahmen des BMBF geförderten "Potsdam Research Cluster for Georisk Analysis, Environmental Change and Sustainability", PROGRESS (2011-2014)
- Wissenschaftlicher Koordinator des englischsprachigen, EAPAA-akkreditierten Aufbaustudiengangs "Master of Public Management" (MPM) an der Universität Potsdam (1999-2005); 385 Absolventen aus 80 Ländern seit 1999
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Zentrum für Sozialpolitik (ZeS), Universität Bremen (1996-1999); Mitglied im Vorstand des ZeS (1997-1998)
- Fellow des German-American Young Scholars' Institute, Harvard University / Universität Bremen (1994-1995)
- Freier journalistischer Mitarbeiter bei verschiedenen Wochen- und Tageszeitungen sowie beim Mitteldeutschen Rundfunk, MDR (1990-1993)

## Weitere Auftraggeber für Team- und Einzelcoachings (Auswahl)

- Akademie für öffentliche Verwaltung beim Kasachischen Präsidenten (APA), Kasachstan
- Bayer Pharma AG (in Kooperation mit Managing Organizations)
- Bezirksamt Lichtenberg
- Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat
- Bundesverband Deutscher Banken (in Kooperation mit Managing Organizations)
- European Fund for the Balkans (EFB), Serbien
- GeoForschungszentrum (GFZ)
- Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)
- Institut für Europäische Politik (IEP), European Trainers Program (Moldau)
- Internationale Weiterbildung und Entwicklung (InWEnt)
- Klinikum Ernst von Bergmann, Potsdam
- König Baudouin-Stiftung (KBF), Belgien
- Office of the Civil Service Commission (OCSC), Thailand
- Universität Potsdam: Master of Public Management (MPM); Master of Business Administration (MBA); Potsdam Graduate School (POGS); Büro für Chancengleichheit