



Dr. Boris Schmidt

Büro für Coaching, Beratung und Mediation
Kulmer Straße 11
10783 Berlin



thema31
Coaching & Training
www.thema31.de

U + S Yorckstraße

030 488 239 35
schmidt@thema31.de

Stand: 15. Juli 2015

Coaching für **Menschen** in Hochschule, Wissenschaft und öffentlichem Dienst

Coaching ist eine professionelle, strukturierte, vertrauliche und lösungsorientierte Form der Beratung. Das Coaching bei mir richtet sich an Menschen, die an Hochschulen, in Forschungs- und Lehreinrichtungen oder im öffentlichen Dienst arbeiten: Mit Führungsfunktion und ohne, dauerhaft oder temporär, vom Absolventen, der Absolventin und dem wissenschaftlichen ‚Nachwuchs‘ über die Team-, Projekt- und Abteilungsleitung bis hin zur Hochschul- und Einrichtungsleitung.

Coaching bietet Ihnen ▶ **Orientierung** in unklaren Situationen („Welchen Weg gehe ich an dieser Stelle? Ich sehe gerade gar keinen!“) ▶ **Impulse** für Ihre Führungs-, Betreuungs- und Managementaufgaben („Was erreiche ich mit meiner Führung? Und was nicht? Wieso?“) ▶ **Klarheit** in kniffligen Situationen („Mir fehlt gerade der Durchblick – bitte schnell sortieren!“) ▶ **Lösungssuche** bei Konflikten („Ich stehe zwischen allen Fronten! Wie komme ich da raus?“).

Coaching hilft nicht bei der Frage, wer die Schuld trägt, wer auf welche Weise für Fehler verantwortlich gemacht werden müsste oder was alle falsch gemacht haben. Statt dessen stoßen Sie auf erhellende Impulse, ungewohnte Sichtweisen und erfrischend kreative Fragen und finden verantwortungsvolle Handlungsoptionen und praktisch umsetzbare Lösungen. Alle Themen und Informationen werden **streng vertraulich** behandelt, auch über den Abschluss des Coachings hinaus.

Kompetenz und Erfahrung

Fachlicher Hintergrund ▶ Diplom-Kaufmann (FernUniversität Hagen, 1996), Diplom-Psychologe (Universität Osnabrück, 2000), Dr. phil. (Universität Jena, Thema „Personalentwicklung an der Hochschule“, 2007), MBA Hochschul- und Wissenschaftsmanagement (Hochschule Osnabrück, seit 2014).

Praktische Ausbildung ▶ systemischer Organisationsberater (WIBK Paderborn, 2004-2005), Trainer und Coach (NLP & Coaching Institut Nielsen, Berlin, 2005-2008), Multiplikator für Lehrentwicklung im Expertennetzwerk Lehre hoch N (Alfred-Töpfer-Stiftung, Hamburg, 2010-2013), Mediation und Konfliktmanagement (Fachhochschule Potsdam, seit 2015).

Wissenschaft ▶ Forschungsprojekte, Lehrtätigkeit und Publikationen zu den Themen Führung & Management, Nachwuchsförderung, Personalentwicklung und Qualitätsmanagement in Wissenschaft und öffentlichem Dienst.

Beraterprofil ▶ quantitative und qualitative Befragungen (Interviews, Führungsfeedbacks, Online-Befragungen), Personalauswahl und -entwicklung (Assessment Center, Auswahlinterviews, Trainings), Change Management (Projektmanagement und -begleitung, Erfolgs- und Misserfolgskriterien beim organisationalen Wandel).

Roter Faden für Ihr Coaching

Vorgespräch (per E-Mail oder telefonisch, immer kostenlos) ▶ der **Anlass** und das **Thema** für Ihr Coaching („Ist Coaching die passende Methode für Ihr Anliegen?“), Terminabsprache für Ersttermin.

Ersttermin ▶ persönliches Kennenlernen, **Ziele** für Ihr Coaching („Was ist der Ausgangspunkt? Was soll am Ende anders sein? Nämlich wie?“), Klärung Rahmenbedingungen, Vertraulichkeitsvereinbarung, ggf. sofort anschließender **Start** mit der ersten Sitzung.

Klärungs- und Veränderungsphase ▶ 4-12 **Sitzungen** über 3-9 Monate, kreative und rationale, verbale und nonverbale, ressourcen- und lösungsorientierte Methoden, je Sitzung in der Regel 90 Minuten.

Abschluss ▶ Rückblick und **Ausblick** („Wo stehen Sie jetzt? Was haben Sie durch das Coaching erreicht? Was gibt es in Zukunft für Sie zu tun?“).

Coaching
sessions also
in English!