

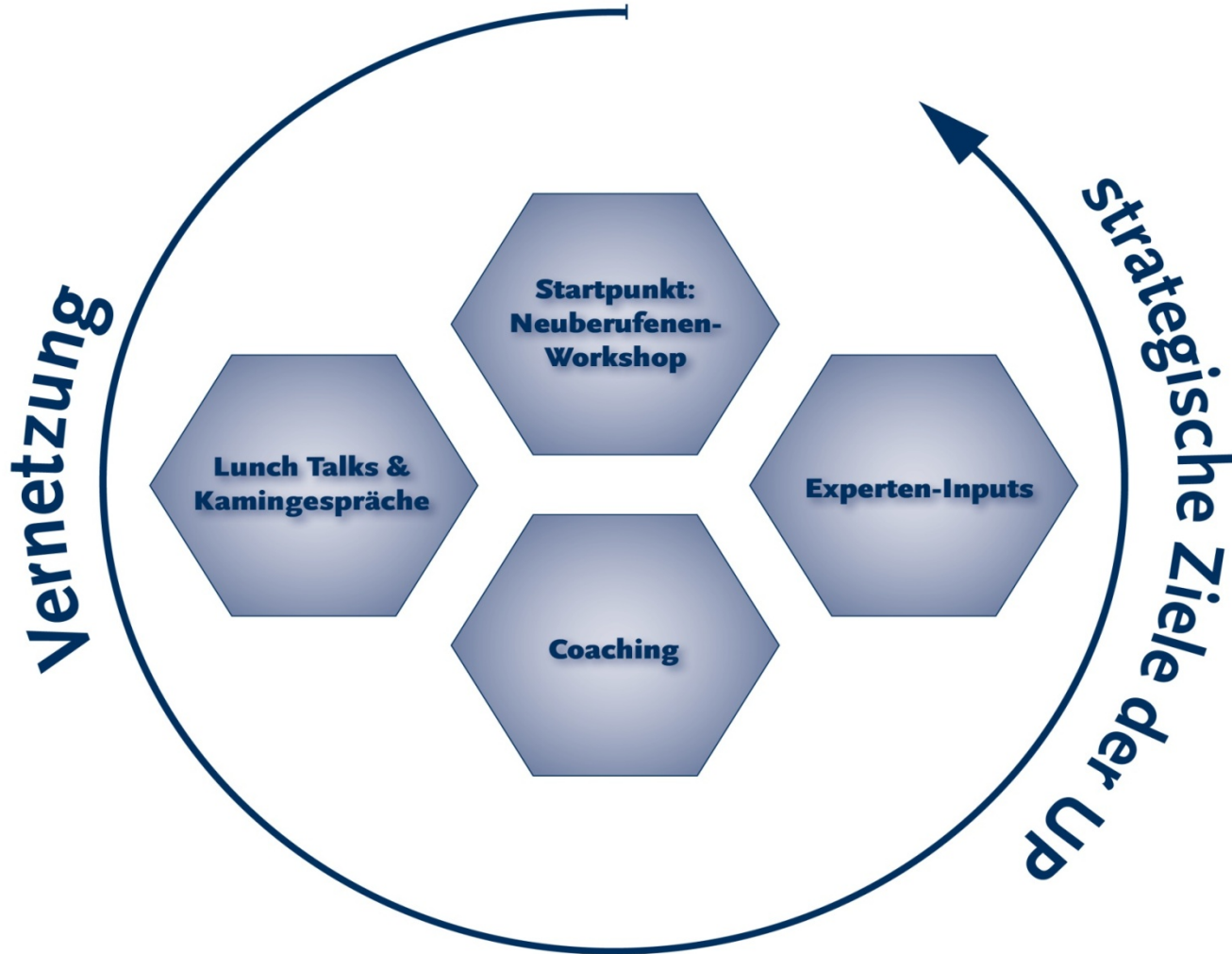


„Onboarding für Neuberufene“ der Universität Potsdam

Michaela Fuhrmann, Zentrum für Qualitätsentwicklung in
Lehre und Studium, 19. Oktober 2017

- Personalentwicklung:
systematische Angebote zur Unterstützung, Förderung und Weiterentwicklung der Kompetenzen der Beschäftigten
- Beitrag zur:
 - individuellen beruflichen Entwicklung
 - Aufgabenerfüllung der Universität
 - Erreichung und Sicherung der strategischen Ziele der Universität
- Vgl. Kodex für gute Personalentwicklung an Universitäten (2015) vom Netzwerk für Personalentwicklung an Universitäten

- Grundlage der Programmierarbeit: Ergebnisse des „Quality Audits“
 - Neue Themen →
dabei enge Anbindung an den direkten Bedarf der Zielgruppe
 - Neue Formate
 - Austausch der Professoren „auf Augenhöhe“



- Begrüßung der Neuberufenen
- Startpunkt des Onboarding-Programms
- Überblick über die Struktur und die Angebote der Universität

Eckdaten:

- 1 mal im Jahr
- On Campus
- 1,5 Tage

- Dialog mit dem Präsidium sowie Expertinnen und Experten der Universität
- Austausch über aktuelle Themen und Entwicklungen an der Universität und rund um die Universität
- Diskussion aktueller Themen aus den Arbeitsbereichen der Teilnehmenden

Eckdaten:

- 1 Lunchtalk und 1 bis 2 Kamingespräche pro Semester
- On/Off Campus
- 2 bzw. 3 Stunden

- Fragen der Personalführung
- Konfliktmanagement
- Kompetenzorientierung in Lehre und Studium
- Weitere Themen der Neuberufenen

Eckdaten:

- 1-2 mal im Semester
- On Campus
- Ca. ein halber bis ganzer Tag

- Individuell und vertraulich
- Durchführung durch externe Coaches
- Begrenztes Angebot
 - Finanzierung der ersten beiden Sitzungen
 - Option der Weiterführung über eigene Berufungsmittel

Positiv

- Individuelle Ansprache und Begleitung
- Breite, bedarfsgerechte Themen
- Zielgruppenspezifisch (ausschließlich Neuberufene)
- Austausch mit der Hochschulleitung (für beide Seiten)

Herausforderung

- Termine/ Zeit

<http://www.uni-potsdam.de/berufungen/onboarding-fuer-neuberufene.html>

<http://www.uni-potsdam.de/zfq>

