

AKADEMISCHE PERSONALENTWICKLUNG AM LMU CENTER FOR LEADERSHIP AND PEOPLE MANAGEMENT

Das LMU Center for Leadership and People Management

Das LMU Center for Leadership and People Management ist ein **Forschungs-, Trainings- und Beratungsinstitut** an der LMU München.

UNSERE VISION.

Eine **Kultur der Führung und Zusammenarbeit** an der LMU München zu etablieren, die geprägt ist durch Exzellenz in den Bereichen Leistung und Innovation verbunden mit der Wertschätzung des Individuums.

UNSERE MISSION.

Wir bauen Brücken zwischen **Forschung und Praxis**. Als Forschungs-, Trainings- und Beratungsinstitut verbinden wir eine ganzheitliche Personalentwicklung an der LMU München mit der wissenschaftlichen Qualifikation unserer MitarbeiterInnen.

ZIELGRUPPEN.

Das Center, unter der Leitung von Prof. Dieter Frey und PD Dr. Silke Weisweiler, bietet Aus- und Weiterbildung sowie Begleitung & Unterstützung für **StudienanfängerInnen** (Peer-to-Peer-Mentoring), für **WissenschaftlerInnen** (Akademische Personalentwicklung) und **Lehrende** (Multiplikatoren-Programm).



Personalentwicklung für WissenschaftlerInnen

SEMINARANGEBOTE.

Im Seminarprogramm wählen ProfessorInnen, HabilitandInnen, Postdocs sowie DoktorandInnen aufbauend auf einem Basismodul Vertiefungsveranstaltungen aus den Bereichen **Selbst-, Führungs- und Lehrkompetenz** aus.



INDIVIDUELLE ANGEBOTE.

Als eines unserer individuellen Angebote bieten wir die exklusive Erstellung eines persönlichen **Lehr- oder Führungsprofils**:

- Überprüfung Selbst-/ Fremdwahrnehmung
- Feedback-Bericht mit Empfehlungen
- Methoden-Tipps

ERFOLGREICHE KONZEPTE.

- 1237 Kursanmeldungen (in 2016)
- **460 teilnehmende Professoren** seit Center-Gründung 2007/08
- 150 Teilnahmen an individuellen Maßnahmen (Coachings, Konfliktmediationen, Moderationen, individuelle Workshops)
- 93 Veranstaltungen/Seminare (in 2016)

Das Multiplikatoren-Programm für Lehrende

DIE MULTIPLIKATOREN.

Unser Ziel ist es, ein **flächendeckendes Bewusstsein für gute Lehre** an der LMU München zu schaffen. Die Multiplikatoren der LMU München sind Lehrende aller Fakultäten, die in einem einjährigen Programm selbstgewählte, **bedarfsorientierte Projekte zur Förderung der Lehre** unter Einbezug ihrer KollegInnen durchführen. Die Multiplikatoren tragen als Botschafter guter Lehre die Vision **Für Lehre begeistern. Kompetent lehren.** in ihren Fakultäten weiter.

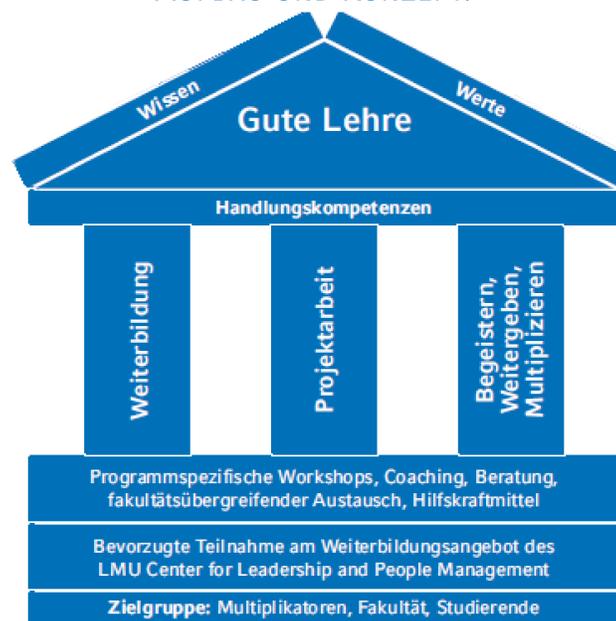
PUBLIKATIONEN (AUSZUG).

- Pachler, D., Kuonath, A., Specht, J., Kaminski, S., Weisweiler, S., & Frey, D. (2015). Das Multiplikatoren-Projekt an der Ludwig-Maximilians-Universität München – ein innovatives Personalentwicklungsangebot im Bereich Hochschullehre. *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, 10, 71-76.
- Specht, J., Kuonath, A., Pachler, D., Weisweiler, S., Frey, D. (2017). How Change Agents' Motivation Facilitates Organizational Change: Pathways Through Meaning and Organizational Identification. *Journal of Change Management*, 1-20.

ANREIZE.

- **Eigene Weiterbildung** zu guter Lehre und zu Führen & Begeistern.
- **Interdisziplinärer Austausch** und fakultäts-übergreifende Vernetzung mit anderen Multiplikatoren.
- Die Umsetzung der individuellen Projekte wird durch ein **breites Unterstützungsangebot** gefördert: Coaching, Beratung, Austausch und Hilfskraftmittel.
- Tandem-Prinzip: **ProfessorInnen und Post-Docs** arbeiten in Projektteams zusammen.

AUFBAU UND KONZEPT.



ERFOLGREICHE KONZEPTE.

- 17 Teams im 6. Multiplikatoren-Jahrgang 2017/2018 (insgesamt 50 Personen, davon 22 ProfessorInnen).
- **154 Lehrende aus 18 Fakultäten** haben in 85 Tandems/Teams in der Projektlaufzeit 2012-2016 teilgenommen.

UNSERE ERFOLGSFAKTOREN.

PACHLER ET AL. (2015)

- Große Reichweite durch Multiplikator-Effekt
- Fachspezifische Aspekte der Lehre
- Intrinsische Motivation
- Tandem-Prinzip
- Bottom-Up-Ansatz
- Bedarfsorientierte Programmkonzeption
- Fakultätsübergreifender Austausch
- Systematische Begleitung
- Alumni-Netzwerk
- Qualitätssicherung und Begleitforschung

Kontakt

Dr. Julia Specht, LMU Center for Leadership and People Management, Ludwig-Maximilians-Universität München, Julia.Specht@psy.lmu.de