



## Öffentliche Stellenausschreibung

Jung, modern, forschungsorientiert: Im Jahr 1991 gegründet, hat sich die Universität Potsdam in der Wissenschaftslandschaft fest etabliert. An der größten Hochschule Brandenburgs forschen und lehren national wie international renommierte Wissenschaftler/-innen<sup>1</sup>. Die Universität Potsdam ist drittmittelstark, überzeugt durch ihre Leistungen im Technologie- und Wissenstransfer und verfügt über eine serviceorientierte Verwaltung. Mit rund 21.000 Studierenden auf drei Standorte verteilt – Am Neuen Palais, Griebnitzsee und Golm – ist die Universität Potsdam ein herausragender Wirtschaftsfaktor und Entwicklungsmotor für die Region. Sie hat über 3.000 Beschäftigte und ist eine der am schönsten gelegenen akademischen Einrichtungen Deutschlands. Die Universität Potsdam ist die einzige lehrerbildende Hochschule in Brandenburg mit rund 4.200 Lehramtsstudierenden (Bachelor und Master). Sie ist seit 2015 an der bundesweiten BMBF-geförderten „Qualitätsoffensive Lehrerbildung“ beteiligt und wird auch in der zweiten Förderphase bis 2023 unterstützt. Bis 2020 erfolgt ein qualitativer und quantitativer Ausbau der Lehrerbildung. Unter anderem werden 20 neue Professuren eingerichtet, mehr als 100 wissenschaftliche und rund 20 nicht-wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen<sup>1</sup> eingestellt und zukünftig jedes Jahr 1.000 Studierende im Bachelor immatrikuliert.“

An der **Universität Potsdam, Dezernat für Planung, Statistik und Forschungsangelegenheiten**, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle

## Sachbearbeitung Hochschulentwicklungsplanung Kenn-Nr. 49/2020

mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden unbefristet zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 11 der Entgeltordnung TV-Länder.

Die dem Referat Planung und Statistik des Dezernates zugeordnete Stelle unterstützt die Entwicklungs- und Strukturplanung mit einem Focus auf die lehrerbildenden Studiengänge. Ein weiterer Aufgabenschwerpunkt ist Aufbau und Betrieb eines hochschulstatistischen Kennzahlenportals im Informationsmanagementsystem BI.UP.

### Wesentliche Aufgaben der Stelle sind:

- Lehramtsbezogene Ausstattungs- und Finanzplanung:
  - Bearbeitung der lehramtsbezogenen Ausstattungsplanung;
  - Vorbereitung der Entscheidungsvorlagen (insb. Präsidium und Kollegium) und Umsetzung der Beschlüsse
  - Monitoring der Umsetzung und der Zielerreichung (Studienplätze, Absolventen)
  - Fortschreibung und Weiterentwicklung der Ausstattungs- und Finanzplanung auf der Basis der Ziele und Vorgaben
- Entwicklung und Aufbau eines Kennzahlenportals in BI.UP:
  - Vorbereitung der Auswahl und Vereinheitlichung von Kennzahlen für Lehre und Forschung
  - Erstellung von Datencockpits und Berichten
  - Mitarbeit bei Qualitätssicherung, Integration, Sicherung der Vollständigkeit und Konsistenz der Daten sowie Weiterentwicklung der Datenbasis

---

<sup>1</sup> Diese Bezeichnung gilt für alle Geschlechterformen (w/m/d).

- Mitwirkung bei Aufgaben der Entwicklungs- und Strukturplanung
  - anlassbezogene, spezifische Zuarbeiten auf der Basis des Kennzahlenportals
  - Mitarbeit bei Fortschreibung der Strukturplanung und des Dauerstellenkonzeptes
  - Mitwirkung bei Aufbau und Weiterentwicklung des Berichtssystems
  - Mitwirkung an Benchmarking-Projekten

**Wir bieten Ihnen ein interessantes und vielfältiges Aufgabenspektrum und freuen uns, wenn Sie sich unter Berücksichtigung folgender Anforderungen bewerben:**

- Hochschulabschluss (Bachelor) vorzugsweise in Wirtschafts- oder Verwaltungsinformatik oder –wissenschaften
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten sowie ein sehr gutes Zahlenverständnis
- sehr gutes schriftliches Ausdrucksvermögen
- sehr gute Excel-Kenntnisse und praktische Erfahrungen in der Arbeit mit Excel
- Kenntnisse der Funktionsweise von Datenbanken und SQL-Kenntnisse
- Kenntnisse im Einsatz betriebswirtschaftlicher Controllinginstrumente
- von Vorteil sind Berufserfahrungen in der Hochschulverwaltung mit Bezug zur Hochschulentwicklungsplanung oder zur Studiengangplanung

Von der Bewerberin/dem Bewerber<sup>1</sup> werden überdurchschnittliches Engagement, Teamfähigkeit, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, Belastbarkeit und Zuverlässigkeit erwartet.

Informationen zur Universität Potsdam finden Sie im Internet unter: <http://www.uni-potsdam.de>. Für nähere Informationen zur Ausschreibung steht Ihnen Frau Schmid, Tel.: (0331) 977-1019 gerne zu Verfügung.

Die Universität strebt in allen Beschäftigungsgruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an. Die Universität Potsdam schätzt die Vielfalt ihrer Mitglieder und verfolgt die Ziele der Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Bei gleicher Eignung werden Frauen im Sinne des BbgHG § 7 Absatz 4 und schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen aus dem Ausland und von Personen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

**Bewerbungen sind bis zum 25.08.2020 unter Angabe der Kenn-Nr. 49/2020 an das Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten der Universität Potsdam, Am Neuen Palais 10, 14469 Potsdam oder per E-Mail an [bewerbung@uni-potsdam.de](mailto:bewerbung@uni-potsdam.de) (gerne in einer zusammengefassten pdf-Datei) zu richten.**

Falls eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen erwünscht ist, bitten wir um Beilage eines adressierten und ausreichend frankierten Briefumschlags.

Potsdam, 10.08.2020