



## Öffentliche Stellenausschreibung

Jung, modern, forschungsorientiert: Im Jahr 1991 gegründet, hat sich die Universität Potsdam in der Wissenschaftslandschaft fest etabliert. An der größten Hochschule Brandenburgs forschen und lehren national wie international renommierte Wissenschaftler/-innen<sup>1</sup>. Die Universität Potsdam ist drittmittelstark, überzeugt durch ihre Leistungen im Technologie- und Wissenstransfer und verfügt über eine serviceorientierte Verwaltung. Mit rund 22.000 Studierenden auf drei Standorte verteilt – Am Neuen Palais, Griebnitzsee und Golm – ist die Universität Potsdam ein herausragender Wirtschaftsfaktor und Entwicklungsmotor für die Region. Sie hat über 3.000 Beschäftigte und ist eine der am schönsten gelegenen akademischen Einrichtungen Deutschlands.

An der **Universität Potsdam, Fakultät für Gesundheitswissenschaften Brandenburg**, ist am „**Harding-Zentrum für Risikokompetenz**“ (Direktor Prof. Gerd Gigerenzer) zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine Stelle als

### **Akademische/-r Mitarbeiter/-in (w/m/d)** **Kenn-Nr. 415/2020**

mit 30 Wochenstunden (75 %) befristet bis zum 31.12.2022 zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 der Entgeltordnung zum TV-Länder. Die Befristung erfolgt nach § 2 Abs. 1 Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG).

Das Harding-Zentrum erforscht, entwickelt und veröffentlicht Methoden und Instrumente, die der Allgemeinbevölkerung und Experten risikokompetente Entscheidungen im zunehmend digitalisierten Gesundheitswesen ermöglichen. Damit strebt das Zentrum nach einer Gesellschaft, die Risiken verstehen und mit Unsicherheit leben kann. Seit 2020 ist das Harding-Zentrum Teil der Fakultät für Gesundheitswissenschaften, die im Jahr 2018 von drei Trägerhochschulen im Land Brandenburg gegründet wurde. Mit dem Aufbau der deutschlandweit einzigartigen Fakultät werden bedarfsorientierte Forschungsprojekte, innovative Kooperationen und ein wachsendes wissenschaftliches Netzwerk ermöglicht.

Der/Die Stelleninhaber/-in<sup>1</sup> wird den wissenschaftlichen Transfer durch die Etablierung von Kooperationen mit öffentlichen und privaten Institutionen ermöglichen, das Harding-Zentrum koordinieren, forschen und diese Forschung in (Fach-)Öffentlichkeit und Netzwerken vertreten.

#### **Aufgaben:**

- strategische Konzeption und Umsetzung wissenschaftlicher Transferkooperationen mit öffentlichen (z. B. Krankenversicherern, Behörden) und privaten Organisationen (z. B. Stiftungen)
- Recherche und Prüfung von Förderausschreibungen sowie Mitarbeit an wissenschaftlichen Drittmittel-Förderanträgen (z. B. durch wissenschaftliche Literaturrecherchen, Budget-Skizzen, etc.)
- Forschung und Mitarbeit an gemeinsamen, wissenschaftlichen Publikationen, sowie eigenständige Aufbereitung und Präsentation von Forschungsergebnissen
- eigenverantwortliche Darstellung des Harding-Zentrums in der Öffentlichkeit (Texte, Journalistenkontakte, CMS, Social Media), Vernetzungsarbeit sowie eigenverantwortliche Organisation und, nach Anleitung, Durchführung von wissenschaftlichen Workshops mit Transferpartnern

---

<sup>1</sup> Diese Bezeichnung gilt für alle Geschlechterformen (w/m/d).

- Organisation des Harding-Zentrums, Administration sowie eigenverantwortliche Koordination, Kommunikation und Abstimmung mit Zentrumspartnern und der Universität
- Unterstützung des wissenschaftlichen Leiters bei der konzeptionellen Weiterentwicklung des Forschungszentrums einschließlich Transfer- und Kommunikationsstrukturen

#### **Einstellungsvoraussetzungen:**

- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium
- sehr gute Englisch- und Deutsch-Sprachkenntnisse in Wort und vor allem in Schrift
- sehr gute Kenntnisse im Umgang mit relevanten Office-Programmen
- hohe soziale Kompetenz

Idealerweise haben Sie bereits Kenntnisse und Erfahrung im wissenschaftlichen Betrieb, im Fundraising, im Bereich der Forschungsorganisation, oder auch der Beantragung von Forschungsmitteln. Teamfähigkeit, ein hohes Maß an Sorgfalt und vor allem eine selbständige Arbeitsweise werden vorausgesetzt.

#### **Was wir bieten:**

...einen Einstieg in die wissenschaftlichen Tätigkeiten des Harding-Zentrums und die Mitarbeit an der Schnittstelle zwischen Grundlagenforschung und Gesundheitssystem und dadurch fachliche Weiterentwicklung.

Wir bieten Ihnen ferner eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit in einem interdisziplinären Forschungsteam, gleitende Arbeitszeit mit der erforderlichen Flexibilität (z.B. Homeoffice) bei gleichzeitiger Verlässlichkeit, ein bezuschusstes VBB-Firmenticket, betriebliche Altersvorsorge, ein umfangreiches Angebot an Hochschulsportkursen, Mensaangebot am Standort Griebnitzsee, Möglichkeiten der Weiterbildung im genannten Aufgabengebiet und Zugriff auf Angebote des universitären Netzwerks.

Informationen zur Universität Potsdam finden Sie im Internet unter <http://www.uni-potsdam.de>. Für nähere Informationen zur Ausschreibung steht Ihnen Herr Felix Rebitschek per E-Mail: [rebitschek@uni-potsdam.de](mailto:rebitschek@uni-potsdam.de) gerne zur Verfügung.

Für die eigene vertiefte wissenschaftliche Arbeit steht mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zur Verfügung.

Die Universität Potsdam strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und fordert daher qualifizierte Bewerberinnen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Die Universität Potsdam schätzt die Vielfalt ihrer Mitglieder und verfolgt die Ziele der Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Bei gleicher Eignung werden Frauen im Sinne des BbgHG § 7 Absatz 4 und schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen aus dem Ausland und von Personen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

**Bewerbungen nebst entsprechender Qualifikationsnachweise sind bis zum 31.12.2020 unter Angabe der Kenn-Nr. 415/2020 per E-Mail (in einer zusammengefassten pdf-Datei) an Herrn Felix Rebitschek per E-Mail: [rebitschek@uni-potsdam.de](mailto:rebitschek@uni-potsdam.de) zu richten; oder ggf. per Post an die Universität Potsdam, Harding-Zentrum für Risikokompetenz, Virchowstr. 2-4, 14482 Potsdam, zu senden.**

Falls eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen erwünscht ist, bitten wir um Beilage eines adressierten und ausreichend frankierten Briefumschlags.

Potsdam, 04.12.2020