



Öffentliche Stellenausschreibung

Im Jahr 1991 gegründet, hat sich die Universität Potsdam in der Wissenschaftslandschaft fest etabliert und sich zu einem herausragenden Wirtschaftsfaktor und Entwicklungsmotor für die Region entwickelt. Sie ist drittmittelstark, mehrfach prämiert in der Lehre, verfügt über eine serviceorientierte Verwaltung und wurde als familienfreundlich ausgezeichnet. Rund 20.000 Studierende und 3.000 Beschäftigte arbeiten an drei Standorten – Am Neuen Palais, Griebnitzsee und Golm – an einer der am schönsten gelegenen akademischen Einrichtungen Deutschlands.

An der **Universität Potsdam, Humanwissenschaftliche Fakultät, Professur für Empirische Unterrichts- und Interventionsforschung, im BMFTR-geförderten Drittmittelprojekt „Leistung macht Schule – Transfer in die Schullandschaft (LemaS-Transfer)“** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle **befristet bis 30.09.2027** zu besetzen:

Akademische/-r Mitarbeiter/-in (w/m/d)

Kenn-Nr. 315/2026

Die Arbeitszeit umfasst 20 Wochenstunden (50 %). Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe 13 der Entgeltordnung zum TV-Länder. Die Befristung erfolgt nach § 2 Abs. 1 Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG).

Ihr Arbeitsbereich:

Die Professur für Empirische Unterrichts- und Interventionsforschung ist dem Strukturbereich Bildungswissenschaft der Humanwissenschaftlichen Fakultät der Universität Potsdam zugeordnet und befasst sich mit folgenden Forschungsschwerpunkten: Begabungs- und Leistungsförderung von Schülerinnen und Schülern, Unterrichts- und Schulentwicklung, kooperative Unterrichtsentwicklung durch Lesson Study, Fort- und Weiterbildung sowie Kooperation von Lehrpersonen.

Ziel des an der Universität Potsdam angesiedelten Teilprojektes des BMFTR-geförderten Projektes „Leistung macht Schule – Transfer in die Schullandschaft (LemaS-Transfer)“ ist es, Lehrkräfte in der Rolle von Multiplikator/-innen¹ beim Transfer der Lesson Study Methode an andere Schulen zu unterstützen.

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

- wissenschaftliche Begleitung der Multiplikator/-innenteams¹ bei der Netzwerkarbeit sowie Umsetzung von Transfer- und Implementationsprozessen
- regelmäßige Teilnahme an Vernetzungs- und Professionalisierungsveranstaltungen
- Unterstützung der wissenschaftlichen Begleitung von Lesson-Study-Prozessen an Projektschulen
- Beteiligung an wissenschaftlichen Publikationen
- Präsentation von Ergebnissen auf Fachtagungen und Kongressen

Es besteht die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation. Für die eigene vertiefte wissenschaftliche Arbeit steht mindestens ein Drittel der jeweiligen Arbeitszeit zur Verfügung.

Sie bringen Folgendes mit:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Erziehungs- oder Bildungswissenschaft, Psychologie, des Lehramts oder einer verwandten Disziplin (Master)

¹ Diese Bezeichnung gilt für alle Geschlechterformen (w/m/d).

- sehr gute Kenntnisse quantitativer und/oder qualitativer Forschungsmethoden
- sehr gute schriftliche Ausdrucksfähigkeit
- hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit
- sicherer Umgang mit Office-Programmen (Word, Excel, PowerPoint)

Unser Angebot an Sie:

Als Universität vereinen wir die Entwicklungsstärke einer Lehr- und Forschungseinrichtung mit den attraktiven Arbeitsbedingungen des öffentlichen Dienstes. Die Universität Potsdam ist eine zuverlässige Arbeitgeberin, die ihre Beschäftigten mit vielfältigen Angeboten und Leistungen unterstützt:

- Entwickeln Sie sich und Ihre fachlichen sowie überfachlichen Kompetenzen in verschiedenen Fortbildungs- und Netzwerkangeboten der Universität Potsdam weiter.
- Alle Standorte bieten eine gute Verkehrsanbindung. Sie können einen monatlichen Zuschuss zum ÖPNV-Jobticket erhalten und Campus-Fahrräder nutzen.
- Profitieren Sie von betrieblicher Altersvorsorge, einer Jahressonderzahlung und vermögenswirksamen Leistungen.
- Nutzen Sie die vielfältigen Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements sowie des Hochschulsports.
- Zur besseren Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben bietet die Universität Potsdam ihren Beschäftigten flexible Arbeitszeiten und anteilige mobile Arbeit (z.B. im Home-Office) an.
- Sie verfügen über 30 Urlaubstage im Jahr (bei einer 5-Tage-Woche) und sind zusätzlich am 24.12. und 31.12. vom Dienst befreit.

Weitere Informationen zur Arbeitgeberin Universität Potsdam finden Sie unter <https://www.uni-potsdam.de/de/arbeiten-an-der-up/arbeitgeberin/uebersicht>

Für nähere Informationen zur ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Frau Prof. Dr. Miriam Vock per E-Mail: miriam.vock@uni-potsdam.de gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbung:

Senden Sie Ihre Bewerbung **bis zum 10.04.2026** unter Angabe der **Kenn-Nr. 315/2026** per E-Mail an ina.tausche@uni-potsdam.de (alle eingereichten Dokumente in einer einzigen pdf-Datei zusammengefasst).

Sollten Sie Hochschulabschlüsse außerhalb der EU absolviert haben, reichen Sie bitte die deutsche Übersetzung und [die Bewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen \(ZAB\)](#) ein. Ersatzweise bitten wir Sie um Zusendung eines PDF-Auszuges aus der Datenbank zur [Anerkennung und Bewertung ausländischer Bildungsnachweise \(ANABIN\)](#).

Die Universität Potsdam schätzt die Vielfalt ihrer Mitglieder und verfolgt die Ziele der Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Bewerbungen aus dem Ausland und von Personen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht. Die Universität strebt in allen Beschäftigungsgruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an; in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt (§ 7 Absatz 4 BbgHG). Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bei Eignungstests und Auswahlgesprächen werden individuelle Nachteilsausgleiche gewährt, die ihrer Behinderung angemessen sind. Sofern ein Mensch mit Behinderung individuelle Nachteilsausgleiche in Anspruch nehmen möchte, teilt er dies bitte im Bewerbungsanschreiben mit.

Potsdam, 23.03.2026