

Handlungsfeld Erneuerbare Energien / Energieeffizienz

Stärken



- Austausch alter Beleuchtung -> LED
- Moderne Heizpumpen (Hocheffizienzpumpen)
- TLZ-zentrale Steuerung (Wärme, Lüftung)

Potenziale



- **Dachflächen für PV-Anlagen, (8P)**
- Nutzerverhalten (Licht, Wärme), (7P)
- Wärmerückgewinnung (Serverräume)

Ziele



- BHKW am Standort Neues Palais
- Ausstattung neuer Gebäude besser als gesetzliche Vorschriften
- Strombedarf senken
- Stromeigenerzeugung steigern

Akteure



- HGP-UP
- BSO-BV
- BLB

Handlungsfeld Lehre

Stärken



- Studentische Projekte (Studium Plus) -> Möglichkeit für Engagierte
- Viele einzelne Veranstaltungen in einigen Studiengängen (Bio, Geo...)

Potenziale



- **Engagement von Studierenden und Mitarbeitern, (2 P)**
- **BNE Lehramt, (2 P)**
- Großes Naturwissenschaftliche Lehr gebiet, (1 P)
- Abschlussarbeiten zum Thema Nachhaltigkeit oder Praxisseminare, (1 P)
- CO₂ Einsparungen bei Exkursionen (Flugreisen...), (1 P)
- Praktika im Labor: Beschaffung überprüfen und Gesundheit, (1 P)

Ziele



- Vernetzung & Sammlung aller Lehrveranstaltungen und Projekte
- Uni unterstützt Initiativen von Studierenden/Mitarbeitern
- Allgemeine Einbeziehung von Nachhaltigkeit in alle Studiengänge
- Mehr Nachhaltigkeit als Kosten Sichtweise (€<Nachhaltigkeit)

Akteure



- Studenten
- Dozenten
- Verwaltung

Handlungsfeld Ernährung

Stärken



- Dialog mit dem Studentenwerk
- Flexible Umstellung
- Starke Nachfrage bei Studis und Mitarbeitern
- Hohe Nutzung -> bei Umstellung großer Einfluss
- Möglicherweise digitale Daten über Essen vorhanden

Potenziale



- **Mensa als fass- und sichtbares Element des Klimaschutzkonzepts, (4 P)**
- Ein Essen am Tag der regionalen Produzenten einführen (vegetarisch usw.), (3 P)
- Resteverwertung, (1 P)
- Obstbäume auf den Campi, (1. P)
- Variable Portionsgrößen
- Mögliche Zusammenarbeit mit AGs -> Umfrage/Nutzerverhalten je nach Preis/Anordnung/... (Verknüpfung Lehre) (1 P)
- Workshop/Weiterbildung z.B. für regionale/vegane/leckere Gerichte (z.B. Albert-Schweitzer-Stiftung), (1 P)
- Studiengarten, essbarer Campus -> mehr Wertschätzung/Mitarbeitergarten

Ziele



- Immer ein veganes Essen an allen Campi
- Keine Massentierhaltung, ökologische Landwirtschaft, Mehrweg (auch Bürokaffeemaschinen & Teeküche), fair gehandelt
- Vermeidung von Lebensmittelverschwendung
- Bei offiziellen Veranstaltungen kein Fleischangebot
- Beratung/Aktionstag zu klimafreundlicher Ernährung

Akteure



- Studentenwerk
- Mensaausschuss
- Steuerkreis Gesundheit
- Studenten
- Dozierende
- Mitarbeiter

Handlungsfeld Beschaffung und Entsorgung

Stärken



- Kompetenz im Beschaffungsrecht
- Hohes thematisches Bewusstsein
- Mittel flexibel zur Verfügung stellen

Potenziale



- **Bewusstsein für Möglichkeiten schaffen, (6 P)**
- Alternative Beschaffungswege (Miete, Leasing), (4 P)
- Bei Vergabe von Rahmenverträgen verstärkt auf den Blauen Engel achten, (2 P)
- Bei Beschaffung mehr auf Nachhaltigkeit achten (aktuell wird nur nach wirtschaftlichen Kriterien ausgewählt), (2 P)
- Zentralisieren u. Angebote, (2 P)
- Mülltrennung, (1 P)
- Beratung/Aufklärung zu Effekten stärken, (1 P)
- Altgerätebörse, (1 P)
- Klare Vorgaben zur Nutzung
- Sparsam in der Gerätenutzung

Ziele



- Rohstoffkreisläufe etablieren
- Verbräuche reduzieren
- Energieschonende Produktion
- Nachwachsende Rohstoffe nutzen
- Regionalität nutzen

Akteure



- D4
- SH-Ltg.
- ZE
- ZUV
- Wissenschaft
- Kompetenzstellen

Handlungsfeld Mobilität

Stärken



- Öffentlicher Nahverkehr wird gern genutzt
- Next Bike für Studierende

Potenziale



- **Flüge durch Zug oder IT ersetzen, (12 P)**
- Dienstfahrräder für Mitarbeiter, (5 P)
- Mitarbeiterinformation zu CO₂-Emissionen, (3 P)
- Ausbau Öffentlichen Nahverkehrs zwischen den Standorten, z.B. Maulbeerallee- Golm, (3 P)
- Fahrradständer/Fahrradhäuser für Sicherheit, (2 P)
- Motivationssteigerung durch Uni internen Wettbewerb z.B. nachhaltige Verkehrsmittel, (2 P)
- Servicestelle Dienstreisen, (1 P)
- Barriere für Kurzstreckenflüge, (1P)
- Verlängerung der Aufenthaltszeiten, (1P)
- Berichterstattung über Reisen
- Home-Office-Angebot stärken

Ziele



- Senkung der Zahl der Flüge
- Verbesserung der Infrastruktur für Fahrräder
- Kompensation von Flugreisen
- Gesteigerte Fahrradnutzung

Akteure



- Dienstvorgesetzte
- Verkehrskommission
- VBB (Stadt/Landkreis)
- Finanzministerium MWFK d. Lands oder der Bundesregierung
- Mitarbeiter/Studierende

Handlungsfeld Green IT

Stärken



Noch offen

Potenziale



- Weitere Zentralisierung von Diensten (z.B. Storage), (9 P)
- **Serverhousing (effizientere Nutzung von Serverräumen), (9 P)**
- Neue Kommunikationsstrategie & Ideen für institutionsübergreifende Nutzung vakanter Rechenkapazitäten, (2 P)
- Professionalisierung einer IT-(Altgeräte) Börse -> Ersatzteilegewinnung, (2 P)

Ziele



- Nutzungsabhängiger Betrieb von Servern und Arbeitsplätzen (viele Geräte bleiben auch ohne Nutzung im Betrieb -> hohe Grundlast)

Akteure



- Rechenzentrum (MA ZIM)
- Dezentrale Systemadministratoren (Fachbereich)
- Mitarbeiter/Anwender
- Studierende (insb. Pools, Bibliotheken)

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS:

BSO-BV	Betriebsverwaltung
BSO	Betriebsverwaltung/Sicherheit/Organisation
BLB	Errichten der Gebäude
BNE	Lehramt Bildung für nachhaltige Entwicklung
BV	Betriebsverwaltung
D4	Dezernat 4, Haushalt
HGP-UP	Hochschulgebäudemanagement Uni Potsdam
MWFK	Ministerium für Wirtschaft, Forschung und Kultur
P	Punkte (aus Bewertung im Anschluss an Potentialworkshop, vergeben durch Teilnehmer)
SH-Ltg.	Hochschulleitung
VBB	Verkehrsverbund Berlin Brandenburg
ZIM	Zentrales Immobilienmanagement
ZE	Zentraleinheiten
ZUV	Zentrale Universitätsversorgung