

Coffee to Care

14. Februar 2024

Home Office & Pflege



Home Office an der UP

Regelungen

- für Beschäftigte in Technik und Verwaltung:
[Dienstvereinbarung über Mobiles Arbeiten \(2022\)](#)
- für Akademische Beschäftigte:
[Leitlinien zur Arbeitszeit- und Arbeitsortflexibilisierung \(mobiles Arbeiten\) \(2020\)](#)

Home Office an der UP

Bestimmungen zur Umsetzung

- Home Office = Mobile Arbeit: die Arbeit muss nicht zwangsläufig im eigenen Zuhause stattfinden.
- Es braucht keine spezifische Begründung, sondern die Regelungen gelten grundsätzlich für alle.
- Der Umfang ist abhängig vom Arbeitsplatz und den Aufgaben, maximal 50%.

Was heißt „mobiles Arbeiten“?

Mobiles Arbeiten zeichnet sich dadurch aus, dass Arbeitnehmer ihre Arbeit von einem Ort außerhalb der eigentlichen Betriebsstätte erbringen. Mobile Arbeit kann entweder an einem Ort, der vom Arbeitnehmer selbst gewählt wird oder an einem fest mit dem Arbeitnehmer vereinbarten Ort (z.B. Homeoffice) erbracht werden.

Bundesministerium für Arbeit (BMAS) – www.bmas.de

Mobiles Arbeiten & Pflege

Möglichkeiten

- Einsparung von Wegen
- mehr Präsenz und Aufmerksamkeit für die pflegebedürftige Person
- kurze Behörden- und Arztgänge sind u.U. leichter zu bewerkstelligen
- Besuche bei weiter entfernt lebenden Verwandten ohne dafür Erholungsurlaub aufbrauchen zu müssen

Mobiles Arbeiten & Pflege

Was ist zu beachten?

- Erreichbarkeit (lt. DV entsprechend der Gleitzeit-Vereinbarung, d.h. mind. in der Kernzeit zwischen 9 und 15 Uhr)
- Funktionsfähiger Arbeitsplatz am Ort des mobilen Arbeitens (d.h. mind. Tisch, Stuhl, weitergeleitetes Telefon, Laptop mit VPN und Zugang zu notwendigen Unterlagen und Programmen, ...)
- ausreichend Zeit und Ruhe, um die anfallenden Aufgaben zu erledigen
- gute Arbeitsplanung und klare Kommunikation, womit Sie sich wann beschäftigen können

Mobiles Arbeiten & Pflege

Mögliche Probleme

- Der genehmigte Umfang für mobile Arbeit reicht nicht aus.
- Die pflegebedürftigen Angehörigen befinden sich im Ausland – hier gibt es keinen Unfallversicherungsschutz und ggf. Komplikationen bei der Sozialversicherung
(-> s. [Hinweise im Intranet](#)).
- Die Rahmenbedingungen am Ort der Pflege erlauben keine sachgerechte Erfüllung der Arbeitsaufgaben (z.B. schlechte Erreichbarkeit, viele Unterbrechungen, ...)
- Klare Abgrenzung zwischen Arbeits- und Familienzeit kann schwierig werden.

Mobiles Arbeiten & Pflege

Weiterführende Informationen

- *Erfolgsfaktor Familie!* – [Mobiles Arbeiten eröffnet Chancen für die Vereinbarkeit](#)
- *Dritter Gleichstellungsbericht* – Themenblatt: [Chancen und Risiken Mobiler Arbeit für die Vereinbarkeit von Erwerbs- und Sorgearbeit](#)
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) – Toolbox: [Digitale Vereinbarkeit. Home Office und mobiles Arbeiten](#)

Dokumentation

- Die Präsentationen der bisherigen Termine finden Sie hier:

<https://www.uni-potsdam.de/de/service-fuer-familien/beruf-und-familie/pflege-von-angehoerigen/coffee-to-care>

Termine im Sommersemester 2024

18.04.2024	Self Care
16.05.2024	Pflegebedürftige Kinder und Partner*innen
20.06.2024	Angehörige mit Demenz
18.07.2024	Pflege bei großen Distanzen
19.09.2024	Palliativpflege und Trauer

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Kontakt:

Dr. Dörte Esselborn, Service für Familien

service-familien@uni-potsdam.de

Tel.: 0331 / 977-4289