Aufbau und Arbeitsweise

Arbeitsauftrag: Umsetzung der Norm
- Personenstandsgesetzt
- Selbstbestimmungsgesetz
- BbgHG
- AGG

KfC
Koordinationsbüro für Chancengleichheit

Leitung und Beratung

CGK →

AG Geschlechtervielfalt

D5 - Bau- und Facilitymanagement, K-Bereich, CIO/ZIM, D2- Studienangelegenheiten, D3- Personalangelegenheiten, FSR (Studierendenschaft), dezGBAs, Hochschulsport, Beschäftigte u. Wissenschaftler*innen der UP, Inklusionsbeauftragte

Treffen ca. 2x jährlich
- *Austausch und kollegiale Beratung*

UAGs - regelmäßige Arbeitstreffen zur Umsetzung von Geschlechtervielfalt

All Gender Toiletten

Umkleidekabinen

Name und Geschlechts-eintrag

Daten-management

Prüfungs-ordnungen z.B. Sport