

Unternehmensberatung:

1. Management-Tools in Unternehmensberatung: Kritische Bestandsaufnahme, Entwicklungsperspektiven und Innovationspotenziale
2. Innovative Arbeitszeitmodelle in Expertenorganisationen als strategische Führungsaufgabe
3. Empirische Grundlagen des Betriebliches Gesundheitsmanagements: Status quo und Perspektiven

Gesundheitsmanagement:

1. Chancen und Risiken der Rationalisierung, Rationierung und Priorisierung
2. Gestaltungsfelder einer gesundheits- und fachkräfte-zentrierten Unternehmensführung
3. Nationale Gesundheitssysteme im internationalen Vergleich: Auf der Suche nach kosten-nutzen-optimalen Versorgungslandschaften
4. Compliance Management in der Medizintechnologie: Gestaltungsfelder der Rechts- und Regeltreue in informationsasymmetrischen Markt-, Macht- und Wettbewerbskonstellationen
5. Lobbyismus im Gesundheitswesen: Status quo, empirische Evidenzen und managerielle Gestaltungsfelder
6. Digitalisierungsoptionen für Krankenkassen: Status quo, Anwendungen und Handlungsimperative
7. Betriebliches Gesundheitsmanagement in Wissens- und Expertenorganisationen

Offene Kategorie:

1. Qualitätsmanagement digitaler Dienstleistungen: Von der Service-Messung zum Service-Management
2. Transformationsmanagement unter VUCA-Bedingungen: Empirische Befundlage, Business Cases und Handlungsimplikationen
3. Transformationsprozesse bei Mode-Unternehmen: Zwischen Fast Fashion und Nachhaltigkeit. (gerne empirische Arbeit)
4. Nachhaltigkeitsmanagement in der Sportartikelindustrie: Gestaltungsoptionen jenseits des Fassadenmarketings
5. Multiperspektivische Ansätze zu Bekämpfung des Dopings im Sport
6. Sportspezifische Kriminalitätsmuster: Interdisziplinäre Erklärungsansätze und ökonomische Konsequenzen
7. Nachhaltigkeitsmanagement von Sportgroßveranstaltungen. (theoretisch-konzeptionelle oder empirische Arbeit)
8. Führungsmodelle für Sportorganisationen (Non-Profit-Organisationen, Hybridorganisationen): Chancen und Grenzen der Übertragbarkeit konventioneller Mainstream-Modelle des Managements