

INFOPOST

Der wissenschaftliche Personalrat informiert



English version

- below -

Liebe Kolleg*innen,

wir haben uns sehr gefreut, anlässlich der Personalversammlung am 31. Januar mit einigen von Ihnen auch ins persönliche Gespräch zu kommen. Die zahlreichen Fragen, die Sie sowohl persönlich als auch über Mentimeter in die Personalversammlung eingebracht haben, zeugen von einem regen Interesse und einem konstruktiven Dialog.

In dieser Infopost informieren wir über folgende Themen:

- **unsere Antworten auf Ihre Fragen von der Personalversammlung,**
- **Entgelt und Mindestvertragslaufzeit von studentischen Beschäftigten und**
- **Informationen zur Suchhilfe der UP.**

Wir hoffen, dass diese Informationen hilfreich für Sie sind und stehen bei weiteren Fragen gerne zur Verfügung.

Ihr WiMiPR

1. Ihre Fragen – unsere Antworten.

Auf der Personalversammlung hatten Sie die Möglichkeit, Ihre Fragen auch über Mentimeter einzubringen. Leider konnten wir nicht alle Ihre Fragen während der Diskussion zwischen dem Präsidenten, dem Kanzler und dem Personalrat beantworten. Aber wir haben unter folgendem Link **Ihre verbleibenden Fragen und Kommentare zusammengestellt und beantwortet**: https://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/personalvertretungen/WiMiPR_Dokumente/2024_02_14_Antworten_zu_Fragen_Personalversammlung.pdf

2. Ab wann profitieren studentische Beschäftigte an der UP von dem Verhandlungsergebnis der TdL vom Dezember 2023?

Wir erhalten aktuell vermehrt Anfragen von studentischen Beschäftigten zur Umsetzung des Verhandlungsergebnisses der Tariftgemeinschaft der Länder (TdL). Besonders häufig erreichen uns Fragen zu Entgelt / Löhnen und Mindestvertragslaufzeiten.

Hier noch einmal das Verhandlungsergebnis in Kürze:

- **Mindestvertragslaufzeit: in der Regel ein Jahr** (Abweichungen nach oben und unten in begründeten Fällen)
- **Mindeststundenentgelt für studentische Beschäftigte (ohne Abschluss):**

ab Sommersemester 2024: mindestens 13,25 €, ab Sommersemester 2025: mindestens 13,98 €

- Integration in die nächste Tarifrunde: „Die Tarifvertragsparteien werden in der nächsten Tarifrunde erneut u.a. über die Anpassung der Mindestentgelte verhandeln.“

Gemäß der Tarifeinigung treten die Mindestentgelte zum 1. April 2024 in Kraft. Die Richtlinie der TdL zur Vergütung studentischer Beschäftigter mit Bachelor- und Masterabschluss liegt nun vor. Es bleiben jedoch Ermessensspielräume und die genaue Ausgestaltung an der Universität Potsdam ist noch offen.

Zwischenzeitlich wurde von Mitgliedern der TVStud-Verhandlungskommissionen von ver.di und GEW in Zusammenarbeit mit gewerkschaftlichen Hauptamtlichen ein FAQ auf Grundlage vieler eingesandter Nachfragen erstellt, das Sie unter folgendem Link einsehen können

<https://tvstud.de/2023/12/12/tvstud-tarifinfo-5-zum-abschluss-der-tarifrunde/>

3. Morgen hör ich auf! Und heute mache ich den ersten Schritt.

Wir hatten in der Personalversammlung bereits kurz auf das Angebot der Suchthelfer*innen der UP hingewiesen, möchten aber diese Infopost noch einmal zum Anlass nehmen, um gezielt auf das Angebot aufmerksam zu machen.

Suchthelfer*innen helfen Ihnen:

- **bei der Bewältigung von Problemen durch individuelle und vertrauensvolle Gespräche und Unterstützung,**
- **Belastungssituationen zu reflektieren und gemeinsam Lösungsansätze zu entwickeln,**
- **bei der Prävention, um Suchterkrankungen möglichst vorzubeugen,**
- **als Führungskräfte zu Fragen der Suchterkrankungen von betroffenen Mitarbeitenden und**
- **bei der Vermittlung zu anderen Beratungsangeboten.**

Mehr Informationen finden Sie hier: <https://www.uni-potsdam.de/de/gesundheitsmanagement/taetigkeitsfelder/suchthelferinnen>

[English version](#)

Dear colleagues,

We were very pleased to speak to some of you in person at the staff assembly on 31 January. Your many questions, both in person and via Mentimeter, were a sign of lively interest and constructive dialogue.

The purpose of this Infopost is to provide you with information on:

- **our answers to your questions from the staff meeting,**
- **the salary and minimum contract period for student employees, and**
- **information about addiction services at UP.**

We hope you find this information helpful and are happy to answer any further questions you may have.

Your WiMiPR

1. Your questions - our answers

At the staff assembly, you had the opportunity to submit your questions via Mentimeter. Unfortunately, we were not able to answer all your questions during the discussion between the President, the Chancellor and the Staff Council. However, **we have compiled and answered your remaining questions and comments under the following link:** https://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/personalvertretungen/WiMiPR_Dokumente/2024_02_14_Antworten_zu_Fragen_Personalversammlung.pdf

2. When will UP student employees benefit from the December 2023 TdL negotiation outcome?

We are currently receiving an increasing number of enquiries from student employees about the implementation of the TdL outcome. In particular, we are receiving questions about pay and minimum contract terms.

Here is a brief summary of the outcome of the negotiations:

- **minimum contract duration: generally one year** (deviations upwards and downwards only in justified cases)
- **minimum hourly wage for student employees (without a degree)**
from summer semester 2024: at least €13.25. From summer semester 2025: at least €13.98
- inclusion in the next round of collective bargaining: "The parties to the collective agreement will negotiate again in the next round of collective bargaining on, among other things, the adjustment of minimum wages".

The collective agreement stipulates that the minimum wages for student employees will come into force on 1 April 2024. The TdL guideline for the remuneration of student employees with Bachelor's and Master's degrees is now available. However, there is still room for discretion and the concrete arrangements at the University of Potsdam are not yet set in stone.

In the meantime, members of the TVStud negotiating committees of ver.di and GEW, together with full-time union officials, have compiled an FAQ based on the many questions that have been submitted, which you can view at the following link: <https://tvstud.de/2023/12/12/tvstud-tarifinfo-5-zum-abschluss-der-tarifrunde/>

3. Tomorrow I will quit! And today I am taking the first step.

We briefly mentioned the services of UP's addiction counsellors at the staff assembly. However, we would like to take this opportunity to remind you of this service.

The counsellors will help you to:

- **manage problems through individual and confidential counselling and support**
- **reflect on stressful situations and develop solutions together**
- **in prevention, to prevent addiction as far as possible**
- **as a manager on issues relating to addiction among affected employees, and**
- **in referring you to other counselling services.**

You can find out more about UP's addiction counsellors here: <https://www.uni-potsdam.de/de/gesundheitsmanagement/taetigkeitsfelder/suchthelferinnen>