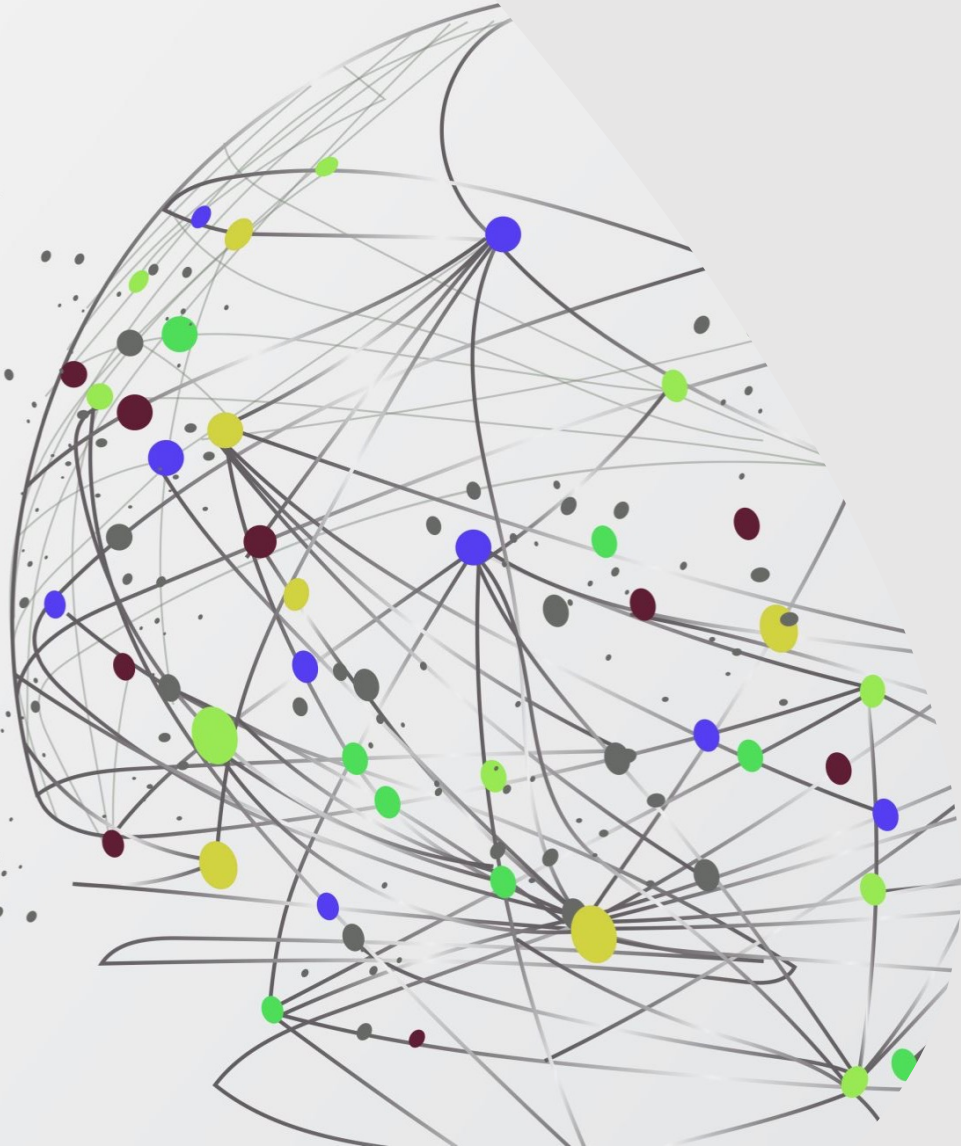


AWFK, 39. Sitzung, 13.09.2023

# Abschluss des Dialogprozesses „Gute Arbeit in der Wissenschaft“

Susanne Gnädig



# Hinweis vorab:



10. Juli 2023

**Warum der Dialogprozess ‚Gute Arbeit in der Wissenschaft‘ eine gute Sache war und weshalb wir trotzdem unzufrieden sind ...**

Stellungnahme =

Evaluation der Ergebnisse des Dialogprozesses und kein alternatives Abschlussdokument



Ziele:

1. Änderungsbedarfe gesetzl. Regelungen erarbeiten und Vorschläge zur Umsetzung (u.a. BbgHG)
2. Kriterien und Maßnahmen für „Gute Arbeit an den Hochschulen“ abstimmen und zusammenfassen, z. B. in einem Codex für „Gute Arbeit“

Landtagsbeschluss „Gute Arbeit an Hochschulen weiter vorantreiben“



# Bewertung der Ergebnisse:



## **Neuregelungen** zu „Studentischer Beschäftigung“ (BbgHG, PersVG)

---

- Umsetzung des Prinzips „Dauerstellen für Daueraufgaben“, Quote 40%
- transparente und planbare Karrierewege schaffen (BbgHG)

Umsetzung offen

---

## **Empfehlungen (keine (Neu)Regelungen)** bei:

- Lehrverpflichtung (Lehr-VV)
  - Qualifizierungs-/Arbeitsbedingungen (BbgHG)
  - Lehrbeauftragungen (in BbgHG)
- 

Codex für „Gute Arbeit“ wird nicht verfolgt

Ausweitung Mitbestimmungs-/Mitwirkungsrechte Interessenvertretungen

# Bewertung der Ergebnisse:

## Neuregelungen zu „Studentischer Beschäftigung“ (BbgHG, PersVG)

- Umsetzung des Prinzips „Dauerstellen für Daueraufgaben“, Quote 40%
- transparente und planbare Karrierewege schaffen (BbgHG)

Umsetzung offen

## Empfehlungen (**keine (Neu)Regelungen**) bei:

- Lehrverpflichtung (Lehr-VV)
- Qualifizierungs-/Arbeitsbedingungen (BbgHG)
- Lehrbeauftragungen (in BbgHG)

Codex für „Gute Arbeit“ wird nicht verfolgt

Ausweitung Mitbestimmungs-/Mitwirkungsrechte Interessenvertretungen



# Problemfeld 1

Empfehlungscharakter von Maßnahmen bei ausbleibender  
Neuregelung von Mitbestimmungs-/Mitwirkungsrechten

MWFK

Präsident\*in

Senat  
Fakultätsräte

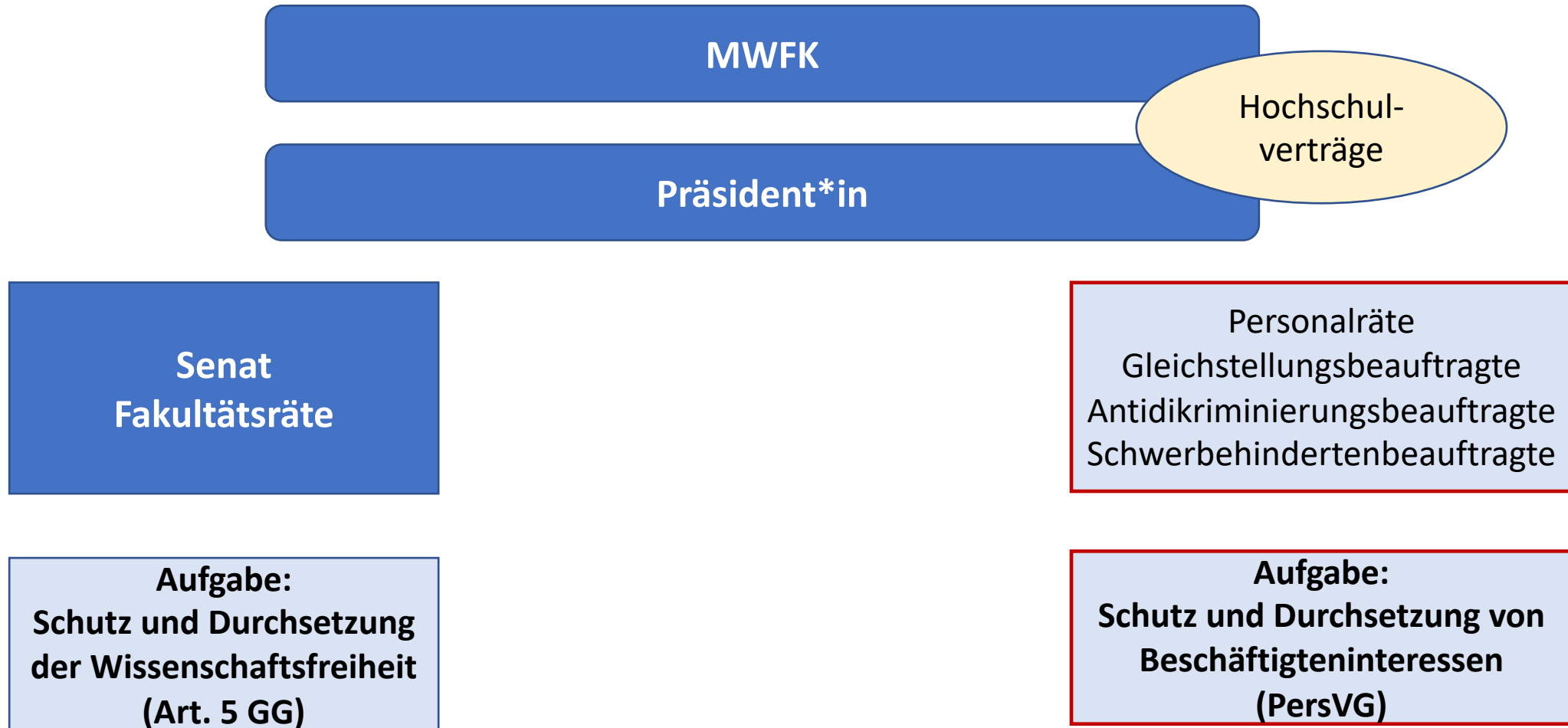
**Aufgabe:**  
Schutz und Durchsetzung  
der Wissenschaftsfreiheit  
(Art. 5 GG)

Personalräte  
Gleichstellungsbeauftragte  
Antidiskriminierungsbeauftragte  
Schwerbehindertenbeauftragte

**Aufgabe:**  
Schutz und Durchsetzung von  
Beschäftigteninteressen  
(PersVG)

# Problemfeld 1

Empfehlungscharakter von Maßnahmen bei ausbleibender Neuregelung von Mitbestimmungs-/Mitwirkungsrechten



MWFK

Präsident\*in

Hochschul-  
verträge

Senat  
Fakultätsräte

Personalräte  
Gleichstellungsbeauftragte  
Antidiskriminierungsbeauftragte  
Schwerbehindertenbeauftragte

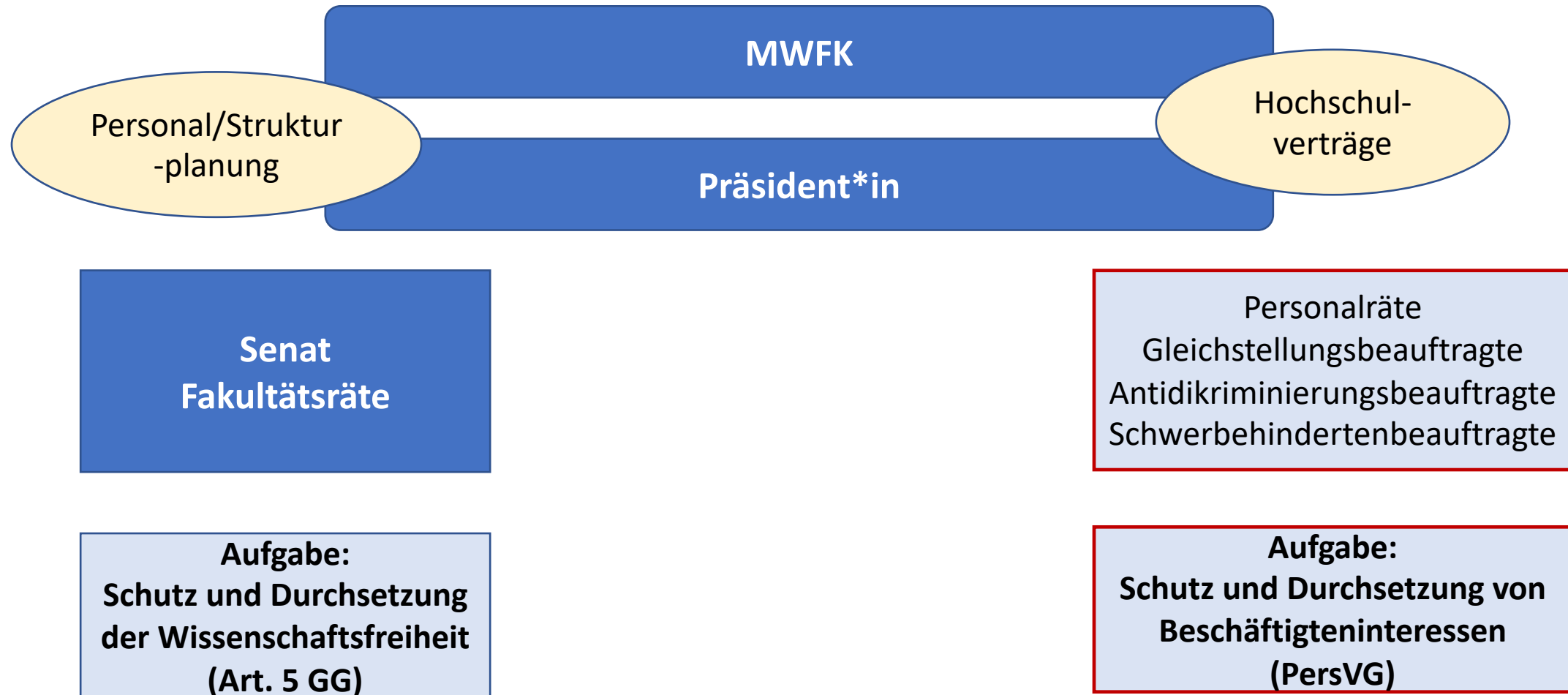
**Aufgabe:**  
Schutz und Durchsetzung  
der Wissenschaftsfreiheit  
(Art. 5 GG)

**Aufgabe:**  
Schutz und Durchsetzung von  
Beschäftigteninteressen  
(PersVG)



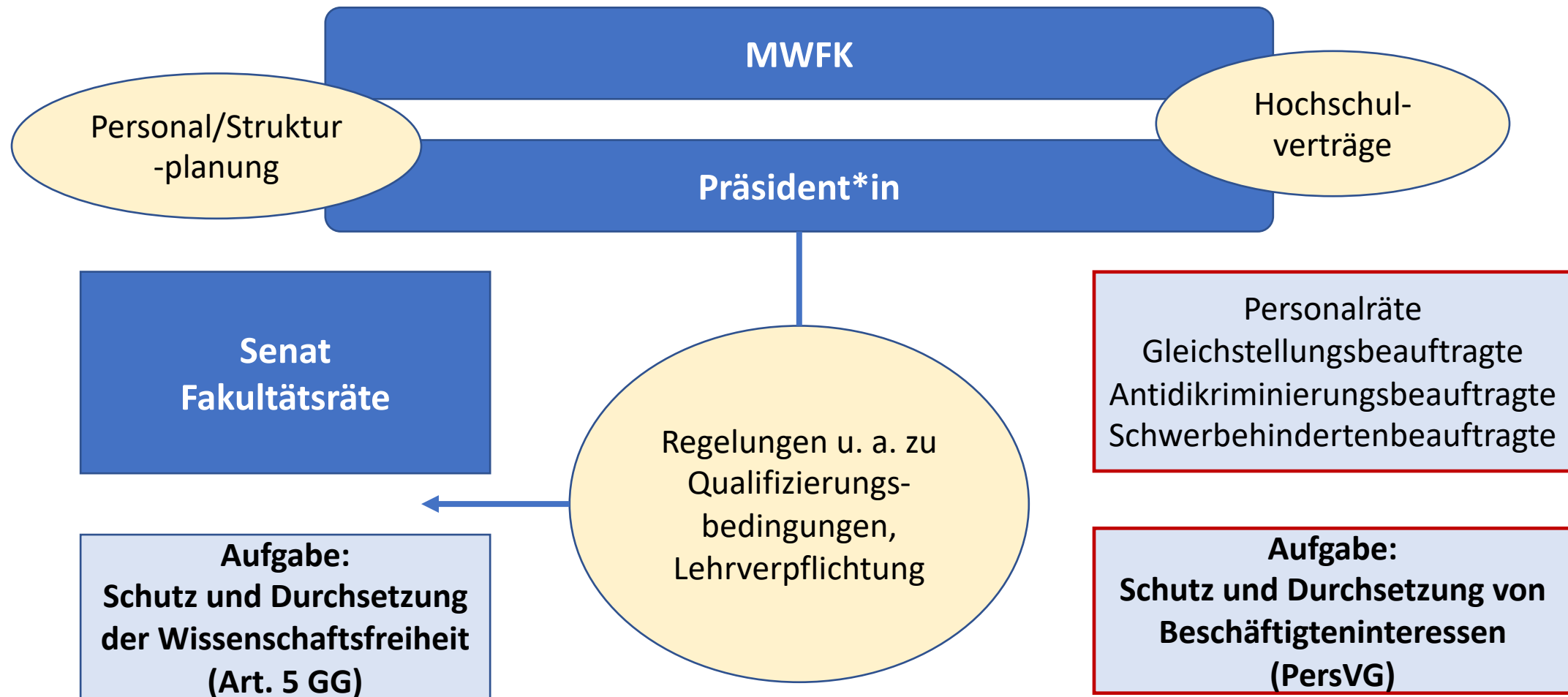
# Problemfeld 1

Empfehlungscharakter von Maßnahmen bei ausbleibender Neuregelung von Mitbestimmungs-/Mitwirkungsrechten



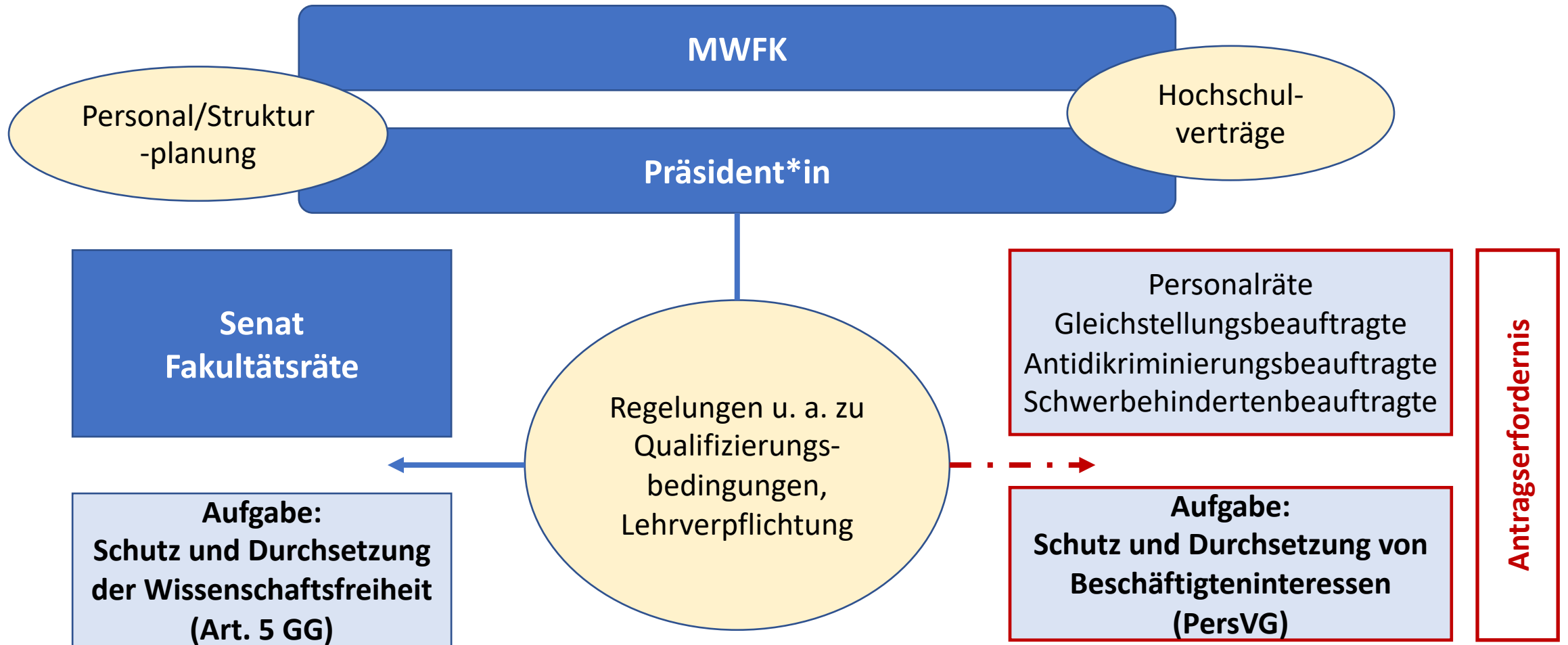
# Problemfeld 1

Empfehlungscharakter von Maßnahmen bei ausbleibender Neuregelung von Mitbestimmungs-/Mitwirkungsrechten



# Problemfeld 1

## Empfehlungscharakter von Maßnahmen bei ausbleibender Neuregelung von Mitbestimmungs-/Mitwirkungsrechten



# Problemfeld 1

## Lösungen/Ausstehende Regelungen

- Festlegungen zur **verpflichtenden Mitwirkung aller Gremien/Interessenvertretungen** bei Erarbeitung der Hochschulverträge, Personal-/Strukturplanung im BbgHG
- Senat und Hochschulleitung sollten **Einvernehmen bei Hochschulverträgen** herstellen müssen (BbgHG 70 Abs.2 Nr.7 n.F, analog zu ThürHG § 35 Abs.1 Nr.6)
- **Sicherung der Beteiligungsrechte der akademischen Personalräte** im Personalvertretungsgesetz
  - **Streichung des Antragserfordernisses** für Mitbestimmung bei akademischen Beschäftigten (§ 63 Abs. 2 n.F. )
  - **Sondervorschrift** „Zuständigkeiten des Senats“ **streichen** (§ 92 Abs. 2 n.F.)

## Problemfeld 2

### Fehlende Begleitung der Umsetzung der Ergebnisse des Dialogprozesses



Folge:

Mangel an Kriterien zur Überprüfung der Umsetzung und des Erfolgs von Maßnahmen/Empfehlungen

# Problemfeld 2

## Lösungen/Ausstehende Regelungen

- Landesweiten Kodex oder Verpflichtung der Hochschulen im BbgHG zum Erlass interner Richtlinien zu 'Guter Arbeit'
- Einrichtung eines Dialogforums zur Begleitung der Umsetzung der Ergebnisse des Dialogprozesses

# Fazit

Der vom MWFK konstatierten **Mehrwert der vielfältigen Perspektiven** wird geteilt und **sollte verstetigt werden**, um die Hochschulen im Land – auch durch gute Beschäftigungsbedingungen – voranzubringen.

Maßnahmen:

- **Beteiligungsrechte der vielfältigen Akteure an den Hochschulen** im Sinne der Stärkung der Hochschulautonomie und der Schutzinteressen der Beschäftigten gesetzlich **ausbauen** (BbgHG, PersVG)
- **Verpflichtung zur Erarbeitung von Richtlinien** für “Gute Arbeit in der Wissenschaft“ an den Hochschulen im BbgHG festschreiben
- **Dialogforum** zur Begleitung der Umsetzung der Ergebnisse des Dialogprozesses **einrichten**