



---

## IHR PERSONALRAT INFORMIERT: INFO-POST (01/2022) – 11. JANUAR 2022

---

Sehr geehrte Kollegin, sehr geehrter Kollege,

der Personalrat für akademische und studentische Beschäftigte möchte Sie erneut auf folgende Veranstaltung aufmerksam machen:

### Live-Gespräch zwischen Personalrat und Oliver Günther am 25.01.2022, 14:00 Uhr

In unserer letzten Info-Post haben wir Sie gebeten, uns Themen und Fragen für dieses Gespräch zuzusenden. Bislang haben sich folgende Schwerpunkte ergeben:

#### Arbeitsbelastung in der Wissenschaft

- Und was machst Du so? 18 SWS *und* Forschen *und* akademische Selbstverwaltung *und* ... ?  
Wie kann der Trend zu immer mehr Arbeit gestoppt werden?
- Promotion: Privatvergnügen oder Arbeitszeit?

#### Berufsperspektiven für Akademiker:innen

- Wo finde ich Informationen, ob es ggf. eine Dauerstelle für mich an der UP gibt?
- Welche Chancen habe ich, auch jenseits der Professur langfristig an der UP zu arbeiten?
- Wird es zukünftig an der UP mehr Dauerstellen geben?
- 12 Jahre in Drittmittelprojekten und dann Tschüss? – Warum eigentlich?

Was bewegt Sie noch? Ganz bestimmt haben Sie noch weitere Fragen – bitte schreiben Sie uns, damit im Gespräch möglichst viele Facetten der Arbeitsbedingungen an der UP thematisiert werden. Selbstverständlich freuen wir uns, wenn Sie sich auch persönlich ins Gespräch einbringen. Die Zugangsdaten finden Sie ab kommender Woche auf unserer Webseite (<https://www.uni-potsdam.de/de/personalvertretungen/wimipr/aktuelles#c584432>). Dort finden Sie nach wie vor unseren Tätigkeitsbericht. Vor der Veranstaltung werden wir Ihnen die Zugangsdaten auch noch einmal zusenden.

## Hinweise zur Gewährung leistungsbezogener Vergütungselemente

Wissenschaftlich Beschäftigte können nach der 2012 abgeschlossenen *Dienstvereinbarung über die Gewährung leistungsbezogener Vergütungselemente* eine Leistungszulage oder Leistungsprämie erhalten. Der entsprechende Antrag mit der Begründung der besonderen Leistung ist bis **zum 31.01.2022 von dem:der Vorgesetzten** an den Präsidenten zu stellen. Die Erfahrung zeigt, dass Mitarbeiter:innen, die die Voraussetzungen für die Gewährung der zusätzlichen Vergütung bei sich erfüllt sehen, durchaus aktiv auf die Vorgesetzten zugehen und ihre Erwartungen konkret signalisieren sollten. Sie finden den Wortlaut der Dienstvereinbarung unter [https://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/personalvertretungen/Downloads/Dienstvereinbarungen\\_GPR/DV\\_Leistungszulage\\_2012\\_08\\_15.pdf](https://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/personalvertretungen/Downloads/Dienstvereinbarungen_GPR/DV_Leistungszulage_2012_08_15.pdf)

Wir wünschen Ihnen allen einen gutes und gesundes Jahr 2022!

Ihr WiMi Personalrat

## Redaktion und Kontakt



**Universität Potsdam**  
**Personalrat für das wissenschaftliche und künstlerische Personal (einschließlich WHK)**

Haus 6, Raum 0.17-0.19  
Am Neuen Palais 10  
14469 Potsdam

Vorsitzende: Susanne Gnädig  
Telefon: 0331/977 1015  
E-Mail: [wimipr@uni-potsdam.de](mailto:wimipr@uni-potsdam.de)

Sekretariat der Personalräte:  
Telefon: 0331/977 1863

Internet: <http://www.uni-potsdam.de/personalvertretungen/wimipr/>