

# Der Personalrat MTV informiert!

1/2023

Liebe Mitarbeitende aus Technik und Verwaltung,

im heutigen Newsletter möchten wir Sie erstmals auf diesem Wege über aktuelle Themen des Personalrats informieren. Gefällt Ihnen der Newsletter oder fehlt Ihnen etwas? Schreiben Sie uns gerne Ihr Feedback an [prmtv@uni-potsdam.de](mailto:prmtv@uni-potsdam.de).

## Dienstvereinbarung über mobiles Arbeiten - Aktueller Stand

Nachdem wir Sie Anfang Januar darüber informiert haben, dass die Dienstvereinbarung über mobiles Arbeiten am 1. März 2023 in Kraft treten wird, erreichen uns vermehrt Anfragen zu diesem Thema. Leider müssen wir feststellen, dass die Freude über die Dienstvereinbarung durch einige Konzepte der Bereiche getrübt wird. Während einige Bereiche das volle Maß an mobilen Arbeiten befürworten, scheinen anderer Bereiche durch die geforderten Konzepte die Dienstvereinbarung stark einschränken zu wollen. Das ist jedoch nicht Sinn und Zweck dieser Dienstvereinbarung, weshalb wir schon jetzt das Gespräch mit dem Kanzler (m.d.W.d.G.b) gesucht haben. Er versicherte uns, dass Konzepte die zu Unstimmigkeiten führen, bereits durch ihn interveniert werden. Schließlich wurde die Dienstvereinbarung geschlossen um mobiles Arbeiten zu ermöglichen und nicht, um es zu verhindern.

## Vertrauen ist gut, Kontrolle ist veraltet!

Während in manchen Bereichen der Universität Arbeitszeit und -leistung genau kontrolliert wird (z.B. durch die tägliche Erfassung von Arbeitsergebnissen), genießen Mitarbeitende anderer Bereiche mehr Flexibilität und Freiheit. Dabei zeigen Studien, dass Mitarbeitende, die am Arbeitsplatz weniger kontrolliert werden, motivierter sind, offener kommunizieren und zielorientierter arbeiten. Das Gegenteil trifft auf Mitarbeitende zu, die kategorisch kontrolliert werden. Sie haben das Gefühl, nicht respektiert zu werden und dass ihnen nicht vertraut wird. Das wiederum kann zu Unmut führen und die Arbeitsmoral senken. Unzufriedene Mitarbeitende sind nicht nur weniger produktiv, sondern verlassen die Universität mit höherer Wahrscheinlichkeit eher. Das kann sich die Universität auch mit Blick auf den hohen Fachkräftemangel nicht leisten. Arbeitsleistung kann und sollte nicht ausschließlich in Zeit gemessen werden.

Die Kontrollrechte des Arbeitgebers sollten nicht im Sinn einer Fehlersuche, sondern der Erfolgsbestätigung ausgeübt werden. **Aus diesem Grund sprechen wir uns als Personalrat für Mitarbeitende aus Technik und Verwaltung deutlich gegen kategorische, anlasslose Kontrollen der Mitarbeitenden aus!** Das Vertrauen zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden, zwischen Kolleginnen und Kollegen sollte die solide Basis einer wertschätzenden Zusammenarbeit an der Universität sein.

Auch der Kanzler (m.d.W.d.G.b), spricht sich gegen eine Ungleichbehandlung an der Universität und für einen Vertrauensvorschuss gegenüber den Mitarbeitenden aus.

Lassen Sie uns gemeinsam daran arbeiten!

## Bitte vormerken!

Unsere erste Personalversammlung des im Mai 2022 neu konstituierten Personalrates für Mitarbeitende aus Technik und Verwaltung findet am **12. Mai 2023 ab 9.00 Uhr im Audimax am Neuen Palais** statt. Freuen Sie sich auf interessante Gespräche mit unseren Gästen. Eine Einladung mit weiteren Informationen folgt zu einem späteren Zeitpunkt.

Ihr Personalrat für Mitarbeitende aus Technik und Verwaltung