

Gesprächsangebot „Betriebliches Eingliederungsmanagement“ BEM

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

der Gesamtpersonalrat möchte Sie erneut zur Thematik des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) informieren.

Sind Sie länger als 6 Wochen erkrankt, erhalten Sie ein BEM-Gesprächsangebot vom Personaldezernat. Die Gespräche tragen freiwilligen Charakter und werden vertraulich behandelt. Bei Nichtannahme des Gesprächsangebotes entstehen Ihnen keine Nachteile.

Die Dienststelle ist laut Gesetz verpflichtet, Ihnen eine erfolgreiche Rückkehr an den Arbeitsplatz zu ermöglichen. Sie kann mit Ihnen verschiedene Angebote besprechen, die Ihnen Ihre Wiedereingliederung in den Berufsalltag erleichtern, der Stabilisierung der Leistungsfähigkeit, Belastbarkeit und der Erhaltung ihrer Gesundheit dienen. Sollten Umstände ihres individuellen Arbeitsplatzes zu dem krankheitsbedingten Ausfall beigetragen haben, können im Ergebnis des Gespräches entsprechende Veränderungen erfolgen.

Sie können das BEM-Gespräch als Chance für sich ansehen und ohne Bedenken annehmen.

Dr. Ulf Holzendorf

- Vorsitzender -