

mitarbeiterlist, 18.02.2021, K, Hygieneregeln

*English version below +++ English version below +++ English version below*

Sehr geehrte Beschäftigte der Universität,

die neue, sechste Corona-Eindämmungsverordnung, die diese Woche in Kraft getreten ist, bringt für die Universität kaum Veränderungen. Die Regelungen wurden weitgehend bis zum 7. März 2021 verlängert. Ich möchte daher an die geltenden Regelungen erinnern und nur wenige ergänzende Informationen geben:

Das **Hygienekonzept** der Universität finden Sie unter folgendem Link: [www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/presse/docs/Corona-Webseiten/Hygienekonzept\\_ab\\_Feb.2021-LE\\_GPR-6EindV.pdf](http://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/presse/docs/Corona-Webseiten/Hygienekonzept_ab_Feb.2021-LE_GPR-6EindV.pdf). Damit soll für einen sicheren Hochschulbetrieb in der Pandemie gesorgt werden. Dies gelingt aber nur mit Ihrer aller Mithilfe. Bitte beachten Sie deshalb alle darin befindlichen Regeln, soweit sie Ihr Arbeitsumfeld betreffen. Wesentliche Kernpunkte wie der Mindestabstand von 1,50m und die Kontaktreduzierung sind bitte auch in den Arbeitspausen und auf Wegen zu beachten, um die Infektionsgefahren minimal zu halten.

Die Verordnung des Bundesarbeitsministeriums (BMAS) zur sogenannten „Homeoffice-Pflicht“ (Corona-Arbeitsschutzverordnung) gilt noch bis zum 15. März 2021 weiter. Sie fordert die Arbeitgeberinnen auf, den Beschäftigten im Falle von Büroarbeit oder vergleichbaren Tätigkeiten **die Möglichkeit zu bieten, diese Tätigkeiten im Homeoffice auszuführen**. Dies gilt allerdings nicht, wenn zwingende betriebsbedingte Gründe entgegenstehen. Für die Beschäftigten in Verwaltung und Technik gilt: Ob Ihr Arbeitsplatz geeignet für Homeoffice ist, ergibt sich aus dem jeweiligen Konzept des Bereiches der UP, in dem Sie tätig sind. Für akademische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist in der Regel Homeoffice möglich. Allerdings gibt es Ausnahmen wie z.B. Laborarbeiten oder einige Prüfungen, die Präsenz erfordern. Auf die universitätsweit gültigen Rahmenregelungen zum Homeoffice für akademische Beschäftigte und für Beschäftigte in Verwaltung und Technik hatte ich in meiner Mail vom 8.1.2021 hingewiesen. Bei Rückfragen hierzu wenden Sie sich bitte an Ihre Vorgesetzten oder an die Personalstelle.

Aus der Verordnung des BMAS ergibt sich auch, dass bei Besprechungen eine Mindestfläche von 10 Quadratmetern für jede im Raum befindliche Person nicht unterschritten werden darf. **Besprechungen in Präsenz sollten deshalb nur bei dringender Notwendigkeit** und selbstverständlich unter Einhaltung dieser Regel anberaumt werden.

Bereits seit Ende Januar ist in allen Gebäuden der Universität eine sog. **medizinische Maske** zu tragen, also eine OP-Maske, FFP2-Maske oder vergleichbar. Dies gilt, wie bisher, auf den Gängen, in den Fluren, in Aufzügen und in Treppenhäusern. Im Büro kann die medizinische Maske am Platz

abgelegt werden, wenn mindestens 1,50 Meter Abstand zu anderen Personen eingehalten wird. Einigen Beschäftigten stellt die Universität solche Masken zur Verfügung, z.B. wenn aus dienstlicher Veranlassung die 10qm-Regel oder der Mindestabstand von 1,50m nicht eingehalten werden kann, sowie bei einer Reihe anderer spezieller Tätigkeiten, für die eine Gefährdungsbeurteilung dies ergibt. Wenn Sie zu diesem Personenkreis gehören, wird Ihre Vorgesetzte oder Ihr Vorgesetzter dafür sorgen, dass Sie entsprechende Masken erhalten.

Die UP möchte Beschäftigte, die Kinder zu betreuen haben, unterstützen. In der gegenwärtigen Situation ist es insbesondere wegen der Schul- und Kitaeinschränkungen oft schwierig, die Betreuung der Kinder und die beruflichen Verpflichtungen in Einklang zu bringen. In diesen Fällen gibt es unter bestimmten Voraussetzungen die Möglichkeit, **Kinderkrankentage** zu beantragen.

Auf den Webseiten [www.uni-potsdam.de/de/presse/aktuelles/coronavirus](http://www.uni-potsdam.de/de/presse/aktuelles/coronavirus) finden Sie umfassende, laufend aktualisierte Informationen rund um alle Regelungen zu COVID-19. Wir alle hoffen, dass landesweit die Infektionszahlen weiter sinken, so dass in den nächsten Monaten erste Lockerungen möglich werden. Deshalb bitte ich Sie, auch weiterhin diszipliniert die bekannten Regeln einzuhalten. Die Hochschulleitung steht in regelmäßigem Kontakt zum MWFK und den anderen zuständigen Stellen. Sobald sich abzeichnet, wie sich das Sommersemester 2021 gestalten wird, werden Sie darüber informiert.

Mit bestem Dank für Ihr Engagement  
und freundlichem Gruß

Karsten Gerlof

-----

Kanzler

Universität Potsdam

Am Neuen Palais 10

14469 Potsdam

Tel. (0331) 977-1785

Dear university employees,

The new, sixth coronavirus containment ordinance that came into effect this week brings hardly any changes for the university. For the most part, regulations have been extended until March 7, 2021. I would therefore like to remind you of the regulations in force and merely provide some additional information:

You can find the **hygiene concept** of the university at the following link: [www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/presse/docs/Corona-Webseiten/Hygienekonzept\\_ab\\_Feb.2021-LE\\_GPR-6EindV.pdf](http://www.uni-potsdam.de/fileadmin/projects/presse/docs/Corona-Webseiten/Hygienekonzept_ab_Feb.2021-LE_GPR-6EindV.pdf). This is to ensure safe university operations during the pandemic. However, this will only succeed with the help of all of you. Please follow all of the rules laid down in the concept as far as they pertain to your work environment. Essential key points such as the minimum distance of 1.50m and contact reductions must also be observed during work breaks and when moving about in order to keep the risk of infection to a minimum.

The ordinance of the Federal Ministry of Labor (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) on the so-called “home office obligation” (Corona-Arbeitsschutzverordnung) will remain valid until March 15, 2021. It calls on employers to **offer employees the possibility**, in the case of office jobs or comparable activities, **to carry out these activities from their home offices**. However, this does not apply if there are any compelling operational reasons preventing this. For employees in our technical and administrative services, the following will apply: Whether it is possible for you to work from home depends on the concept of the UP department in which you work. In principle, academic staff members have the possibility to work from home. However, there are exceptions such as laboratory work or certain examinations that require on-site attendance. In my e-mail from January 8, 2021, I already referred to the university-wide framework regulations on remote work for academic employees and for employees in the administrative and technical services. If you have any questions about this, please contact your supervisor or the Human Resources division.

The ordinance also stipulates that meetings may not be held if the requirement of a minimum area of 10m<sup>2</sup> per person in the room cannot be met. **In-person meetings should therefore only be scheduled if urgently necessary** and, of course, in compliance with this rule.

Since the end of January, a so-called **medical mask** must be worn in all university buildings, i.e. a surgical mask, FFP2 mask, or equivalent. This must be observed, as before, in the corridors, hallways, elevators and stairwells. Inside your office, the medical mask can be removed once you are at your desk or seat, provided that you can keep a distance of at least 1.50 meters to other people. Some employees are provided with such masks by the university, e.g. if the 10m<sup>2</sup> rule or the minimum distance of 1.50m cannot be observed for operational reasons, as well as for a number of other specific activities identified after a risk assessment. If you are part of this group of people, your supervisor will ensure that you receive the respective masks.

The UP would like to support its employees who have to care for children. In the current situation, it is often difficult to balance childcare and work commitments, especially because of the restrictions for school and daycare facilities. In these cases, it is now possible to apply for **child sick days** (Kinderkrankentage) under certain conditions.

You can find extensive, continuously updated information on all COVID-19 regulations on the websites: <https://www.uni-potsdam.de/en/presse/press/latest-news/coronavirus>. We all hope to see the number of infections decrease statewide, so that some restrictions can be eased in the months to come. That is why I urge you to continue to abide by the established rules. University management is in regular contact with the Ministry for Science, Research and Culture and other competent bodies. As soon as we know more about possible plans for the summer semester 2021, you will be informed.

Thank you for your commitment.

Kind regards,

Karsten Gerlof

-----

Kanzler

Universität Potsdam

Am Neuen Palais 10

14469 Potsdam

Tel. (0331) 977-1785

[www.uni-potsdam.de](http://www.uni-potsdam.de)