



**Themenvorschläge Abschlussarbeiten in den aktuellen
Lehrstuhlprojekten**

Professur für Public und Nonprofit Management

Fokus und Themen der Projekte

Digitalisierung von Kommunalverwaltungen - DIGILOG



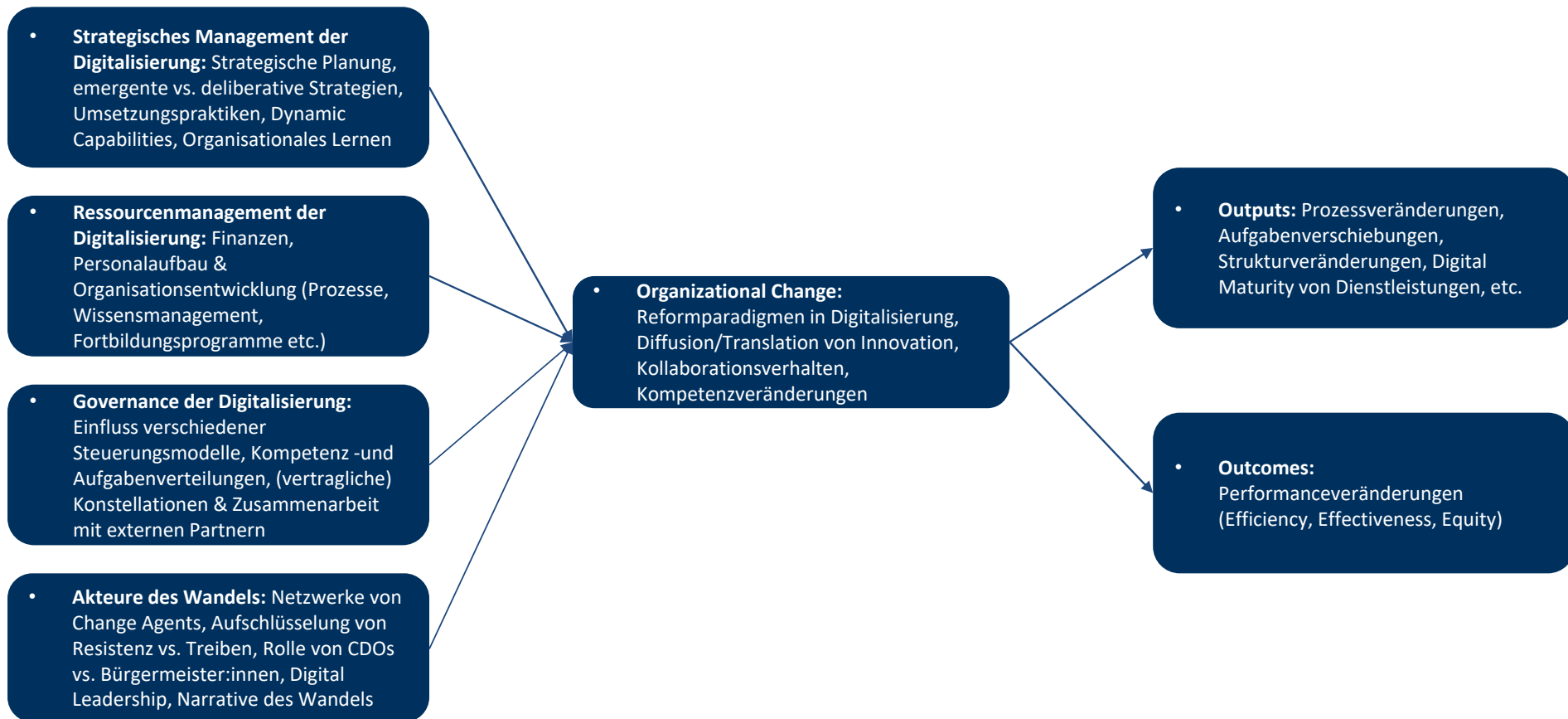
Dynamiken und Effekte von
Digitalisierung von
Kommunalverwaltungen im
europäischen Vergleich
(Bezugspunkte: Service-
Veränderungen und interne
Modernisierung)

Attraktivität des öffentlichen Sektors – dbb Jugend



Merkmale von
Arbeitgeberattraktivität des
öffentlichen Sektors aus Perspektive
junger Mitarbeitenden

DIGILOG: Mögliche Themengebiete und Anknüpfungspunkte



DIGILOG - Datenquellen

Fallstudien

- Semistrukturierte Interviews (MA/(BA))
- Dokumente / Webseiten (BA/MA)
- (mgl.) teilnehmende Beobachtungen (MA)
- Kontextuelle Länderanalyse (BA)
- Aktuelle Daten zu D-A-CH vorhanden



Quantitative Erhebung (ab Q4/23):

- (Längsschnitt-)surveydaten aus Vollerhebung europäischer Kommunen (MA/(BA))
- Crawling-Daten aus kommunalen Webseiten (MA)

MA-Anwendungen: insb. Primär/Sekundäranalyse der quantitativen/qualitativen Daten;
BA-Anwendungen: insb. Literatur- und Dokumentenanalysen, bei Interesse auch Sekundäranalysen

Mögliche Forschungsfragen

- Welche kontextuellen Faktoren beeinflussen die Umsetzung lokaler Digitalisierungsstrategien in Land XX?
- Inwiefern wird das unscharfe Konzept der Digitalisierung in den Kontext der Kommunalverwaltungen übertragen?
- Welche Auswirkungen haben die verschiedenen Arten von Akteuren des Wandels (z.B. Führungskräfte, Mitarbeiter) auf die Umsetzung von Digitalisierungsinitiativen in Organisationen?
- Wie beeinflussen externe Stakeholder in Kommunalverwaltungen hinsichtlich der Digitalisierung und die Handlungen und Verhaltensweisen der Akteure des Wandels während des Digitalisierungsprozesses und warum?
- Warum wirken sich Beziehungen zwischen den Akteuren des Wandels auf verschiedenen Organisationsebenen auf die Effektivität der Umsetzungsmaßnahmen der Digitalisierung aus?

dbb-Projekt : Mögliche Themengebiete und Anknüpfungspunkte

- **Behavioral factors:** Selbstwirksamkeitserwartung, Arbeitskultur, Arbeitsatmosphäre, (Entscheidungs-) Teilhabe, Führungskultur
- **Organisationskulturelle Faktoren:** Job image, Organizational identity, Organizational reputation
- **Differences of Employment and Ownership:** öffentliche vs. private Organisationen, Beamt:innen vs. Tarifangestellte
- **Soziodemographische Faktoren:** Gender, Migration Background, Age, Socialisation
- **Trends in der Arbeitswelt:** Digitalisierung, New Work, Virtual Work, Homeoffice
- **Mögliche abhängige Variablen:** Employer Attractiveness, Job Satisfaction, Turnover Intention, Stress, Burnout

dbb - Datenquellen

Qualitative Erhebung:

- Explorative Fokusgruppenworkshops mit jeweils ca. 10 jungen Beamt:innen
- Bei Bedarf: Interviews zu Outliergruppen oder Validierung bestimmter Zusammenhänge aus Analyse



Quantitative Erhebung:

- Conjoint-Analyse (HILCA) zu Merkmalsausprägungen von Arbeitgeberattraktivität (verschiedene Regressionen und Nutzenwertanalyse möglich) + Begleitsurvey

MA-Anwendungen: insb. Primär-/Sekundäranalyse der quantitativen/qualitativen Daten, ergänzende eigene Erhebungen

BA-Anwendungen: insb. Literatur- und Dokumentenanalysen zu Konstrukten, bei Interesse auch Sekundäranalysen/deskriptive Statistik

Mögliche Forschungsfragen

BA-Arbeiten:

- Geld oder Ehre? - Welche Priorisierung geben Mitarbeiter:innen im öffentlichen/privaten Sektor verschiedenen Job-Charakteristika?
- Unterscheiden sich Job-Attraktivitätsfaktoren zwischen Generation Z/Millennials/Migrationshintergrund (Paare auswählen), inwiefern?
- Warum steigert Präsenzarbeit die organisationale Leistungsfähigkeit?
- Moderne Arbeitsumgebung – Luxus oder Leistungstreiber: Warum beeinflusst das räumliche Arbeitsumfeld die individuelle Motivation/Zufriedenheit?
- Wen/was führen Führungskräfte im öffentlichen Sektor? (Vergleich/kategorisierung von Führungsaufgaben und – verantwortungen im öffentlichen Sektor im Vgl zum privaten Sektor)
- Warum haben Führungskräfte im öffentlichen Sektor Einfluss auf die Performance ihrer Organisation?

MA-Arbeit:

- Warum motivieren sich Angestellte des TVÖD anders als Beamt:innen? (ev. Zus. Fokusgruppen und Vergleich mit dbb-Fokusgruppen)
- Wen motiviert der Beamtenstatus? (Differenzierung nach Berufsgruppen, Ausbildungshintergrund, etc.)
- Wen/was führen Führungskräfte im öffentlichen Sektor? (Vergleich/Kategorisierung von Führungsaufgaben und – verantwortungen im öffentlichen Sektor, z.B. Auch im Vgl zum privaten Sektor)



Professur für Public und Nonprofit Management

Prof. Dr. Isabella Proeller

Universität Potsdam

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät

August-Bebel-Str. 89, 14482 Potsdam, Campus
Griebnitzsee

Raum: 3.01.1.86-90

E-Mail: sek-puma@uni-potsdam.de

Tel.: +49 331 977-3807

Web: <https://www.uni-potsdam.de/de/ls-puma>

