

HERZLICH WILLKOMMEN

2. FRAUEN*FLINTA VOLLVERSAMMLUNG

Wir freuen uns, wenn die Videokamera eingeschaltet wird.
Bitte das Mikrophon ausgeschaltet lassen,
bis Sie etwas sagen möchten.

FLINTA

steht für Frauen, Lesben, Inter Menschen,
Nichtbinäre Menschen, Trans und Agender Menschen



© A.Mucke



Foto: A. Mucke

Themen der 2. Frauen*FLINTA Vollversammlung



13.00

Einstieg
und
Überblick

Themen der 2. Frauen*FLINTA Vollversammlung



13.15

Input von
Elke
Währisch-
Große

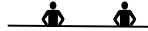
Themen der 2. Frauen*FLINTA Vollversammlung



13.50

Podiums-
diskussion

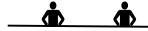
Themen der 2. Frauen*FLINTA Vollversammlung



14.30

Öffnung für
Publikums-
fragen

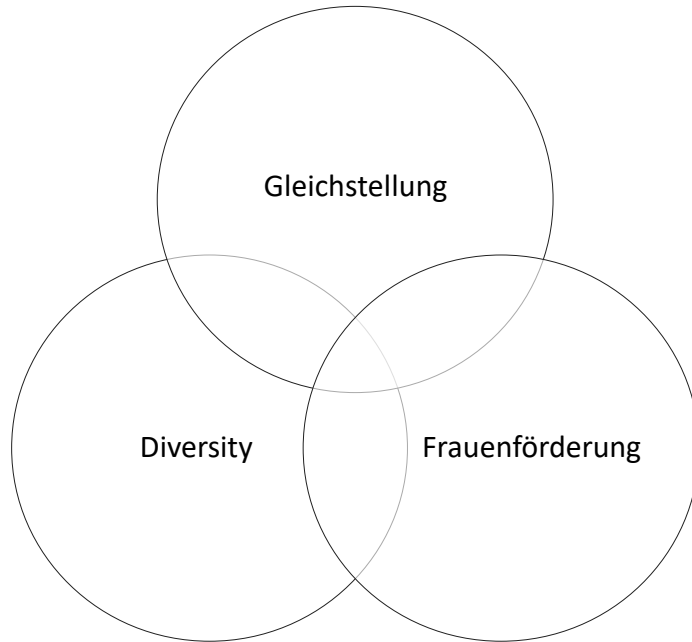
Themen der 2. Frauen*FLINTA Vollversammlung



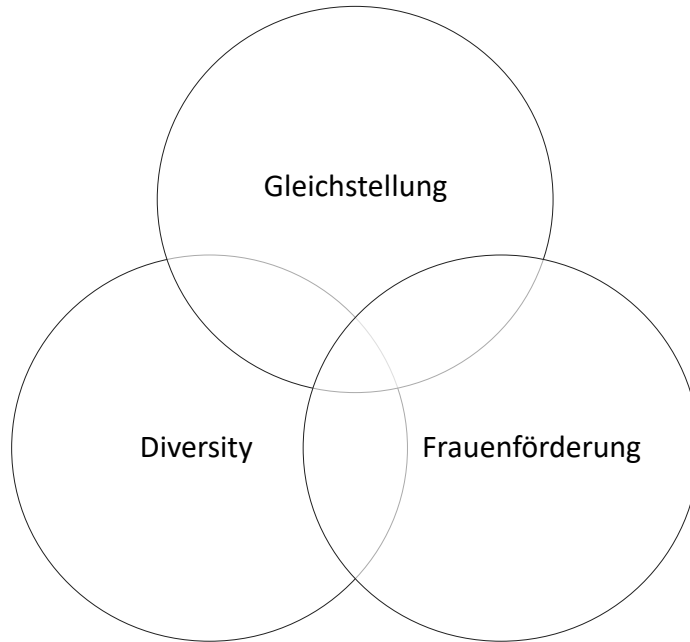
14.45

Aufzeigen
von Netz-
werkmög-
lichkeiten

Visionen einer ganzheitlichen Gleichstellungsarbeit für eine chancengerechte UP



Visionen einer ganzheitlichen Gleichstellungsarbeit für eine chancengerechte UP

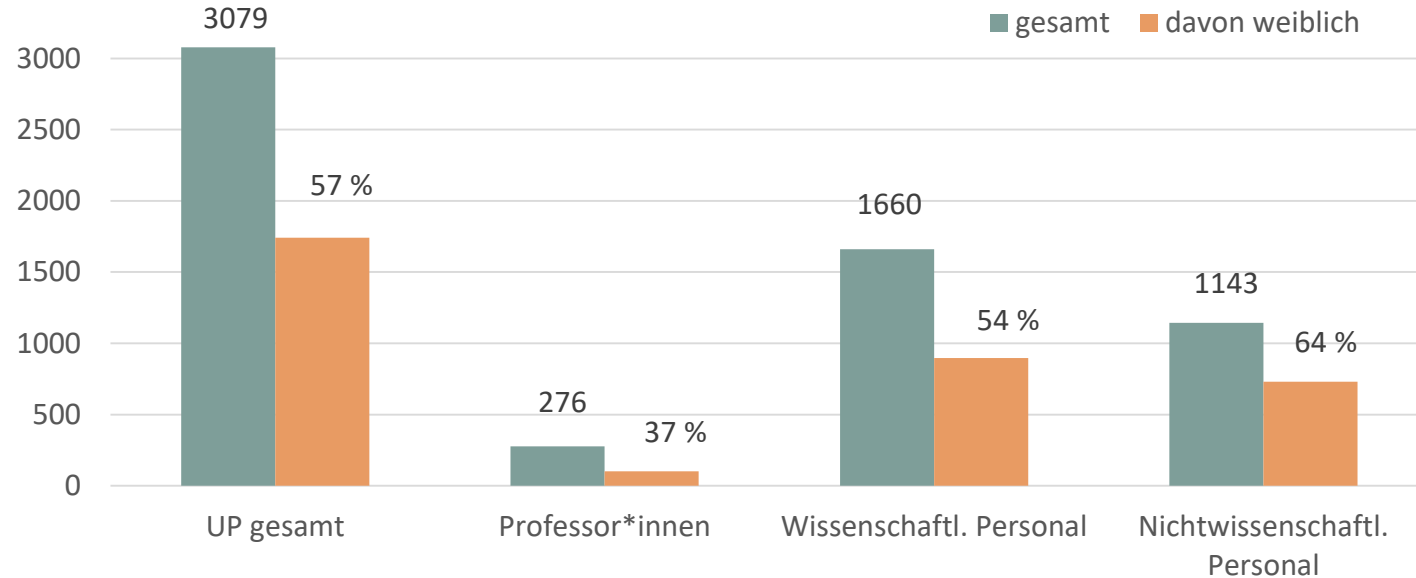


Gleichstellungsbeauftragte der Universität Potsdam, 2020 - 2022

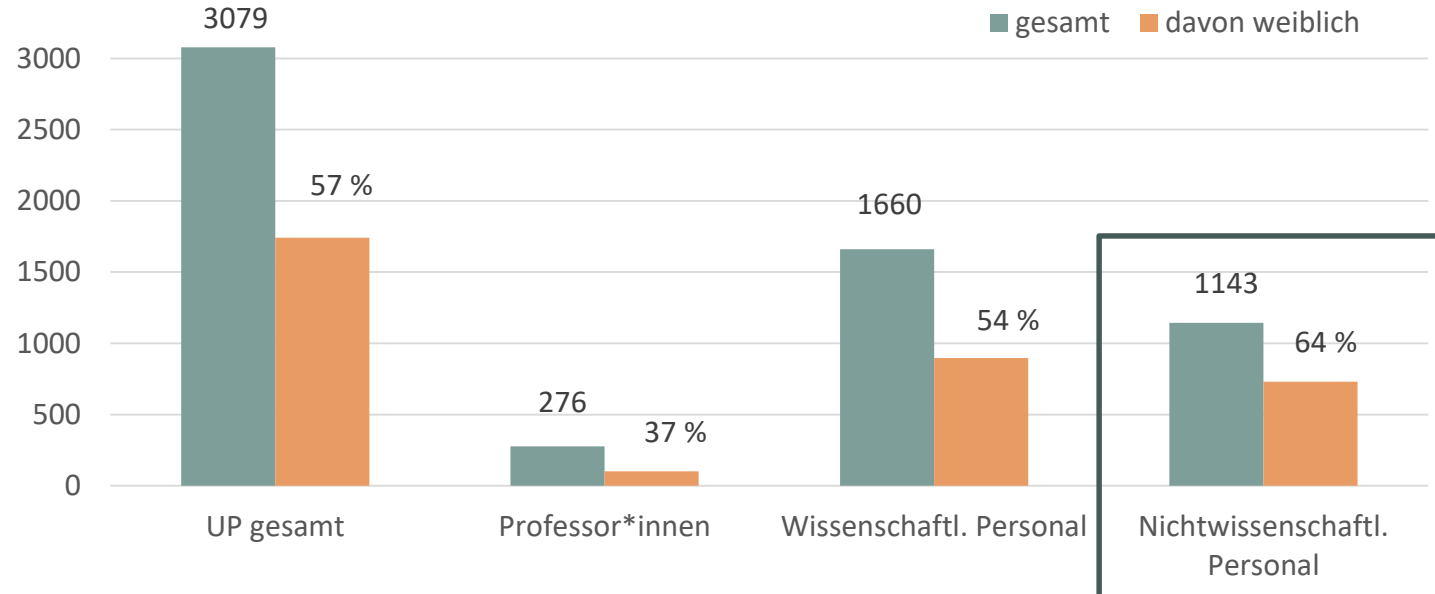


Zentral	o Christina Wolff, Dr.' Anna Wojciechowicz, Jasmin Blümlein, Nicole Körner
Jur. Fak.	o Alexander Benz, Andrea Jantzen, Katja Schubel
Philol. Fak.	o Dr. habil. Ina Kasper, Dr.' Andrea Kinsky-Ehrig, Prof. Dr.' Marie Schröer
Hu.w. Fak.	o Gülay Teke, Dr.' Ruth Pingel, Dr. Ina Kasper
Wi.-o. Fak.	o Maria Dobre, Prof.' Dr.' Julia Fleischer
M.-Nat. Fak.	o Dr.' Elke Seebögen, Dr. Ina Kasper, Dr.' Barabara Schneider
DEF	o Lisa Baumann, Lisa Ihde, Lisa Kasper
z., w. Einr.	o Alejandra Navas Méndez de Braun, Bettina Blumh, Sarah Ullmann
Präs., Verw.	o Karin Sumpf, Stefanie Schätzle
Bibl.	o Antje Krause, Christel Kuhlmay

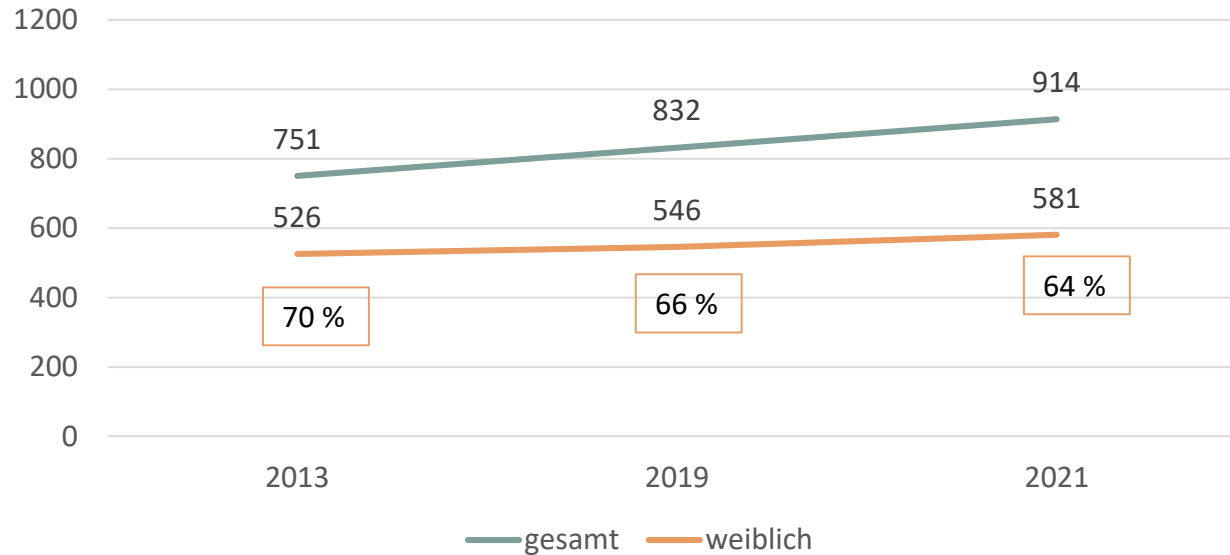
Beschäftigungsgruppen an der UP, 2021



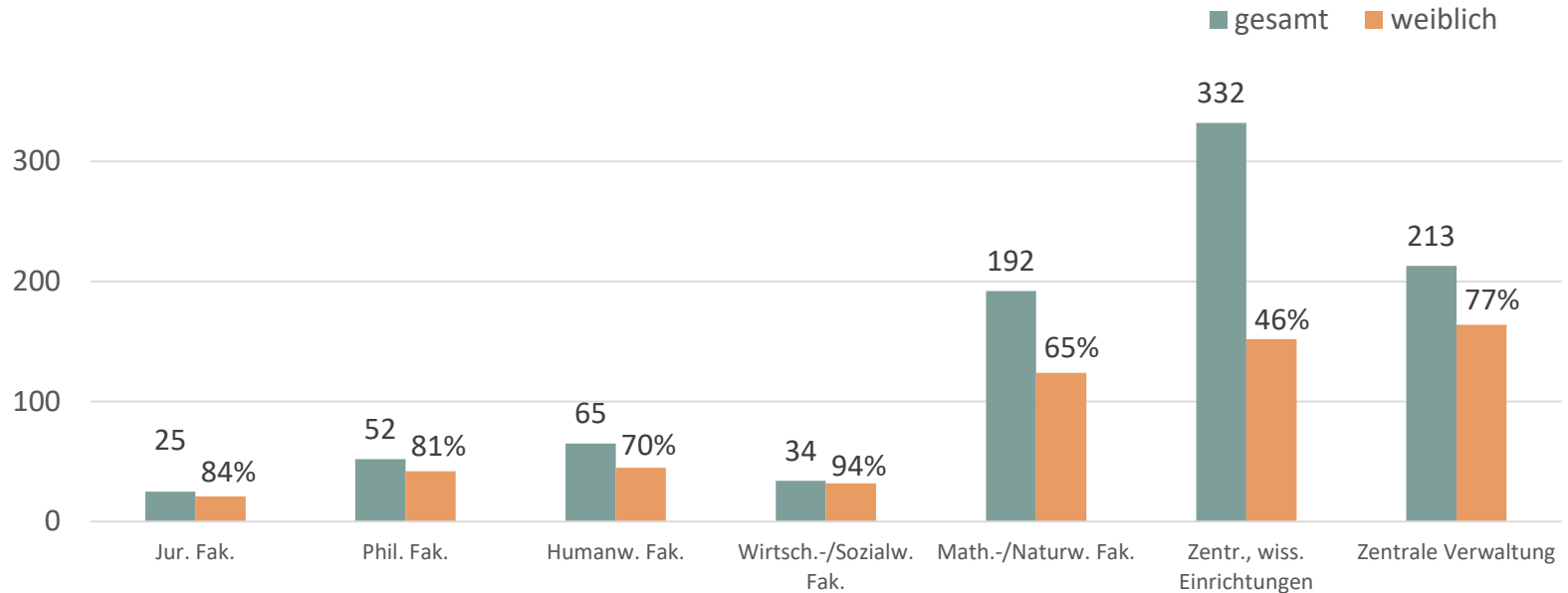
Beschäftigungsgruppen an der UP, 2021



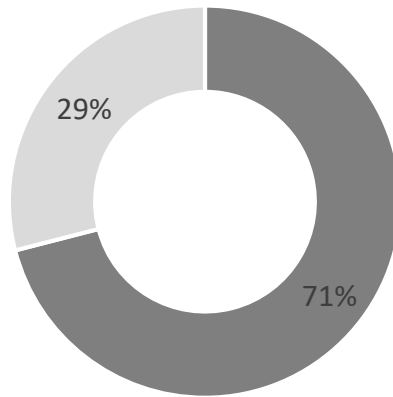
Nichtwissenschaftliches Personal im Jahresvergleich



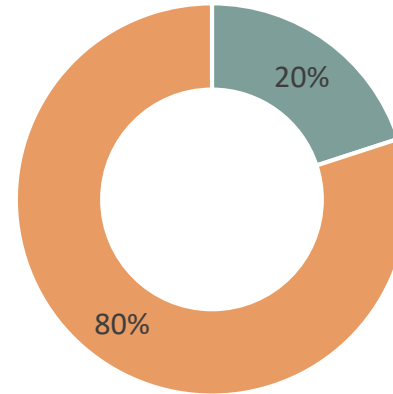
Nichtwissenschaftliches Personal in den Bereichen der UP, 2021



Beschäftigungsgrad des Nichtwissenschaftlichen Personal im Jahresvergleich, 2021

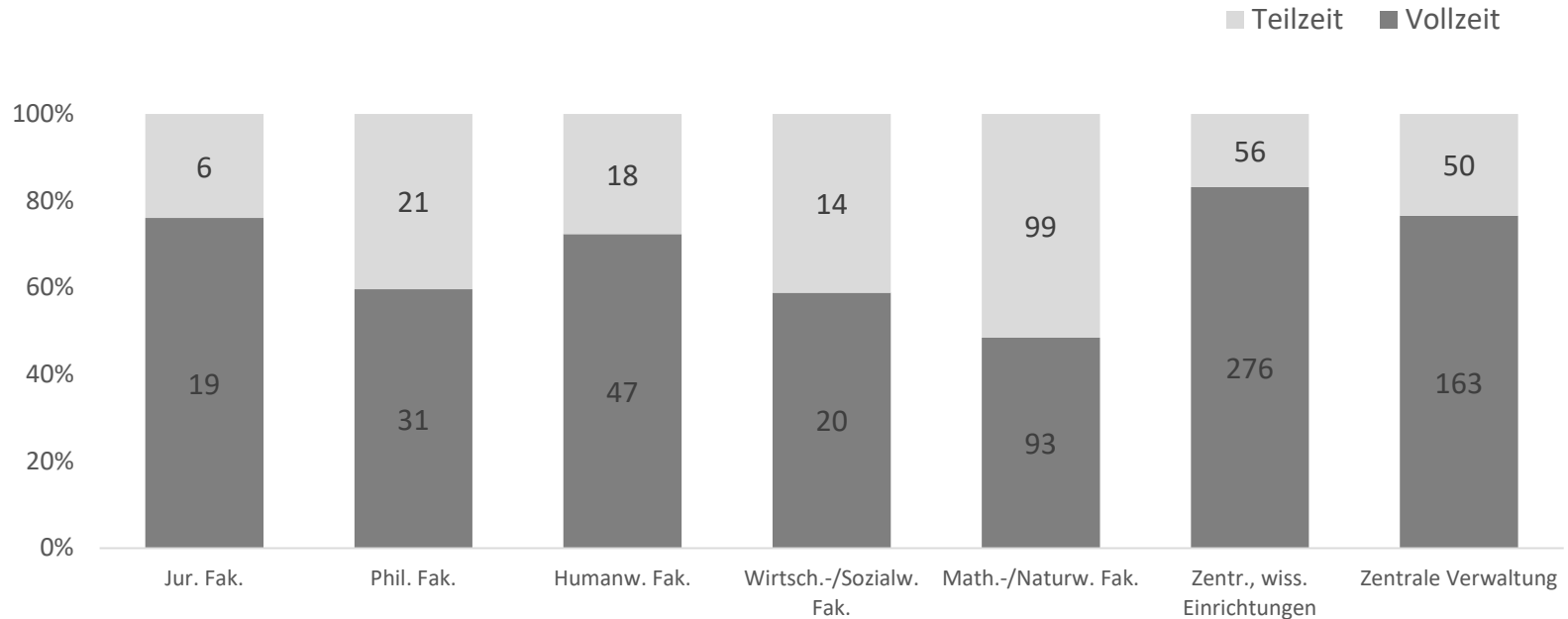


■ Vollzeit ■ Teilzeit



■ Teilzeit männlich ■ Teilzeit weiblich

Teilzeitbeschäftigtes Nichtwissenschaftliches Personal in den Bereichen der UP, 2021



Teilzeitbeschäftigtes Nichtwissenschaftliches Personal in den Bereichen der UP, 2021



Vergütungsgruppen TV-L, brutto, 2021

	Stufe 1	Stufe 4	Stufe 6
E 14	4.880,65 €	5.441,24 €	6.850,45 €
E 13	4.074,30 €	5.073,66 €	5.872,94 €
E 10	3.427,65 €	4.204,82 €	4.867,94 €
E 8	2.866,21 €	3.326,44 €	3.381,67 €
E 6	2.651,42 €	3.105,46 €	3.271,18 €
E 5	2.547,60 €	2.989,89 €	3.271,18 €

Hintergrundinformation:

- o Gehaltsrechner für den öffentlichen Dienst
- o ohne Zulagen
- o ohne Kirchensteuer
- o ohne Kinderfreibeträge
- o Steuerklasse 1

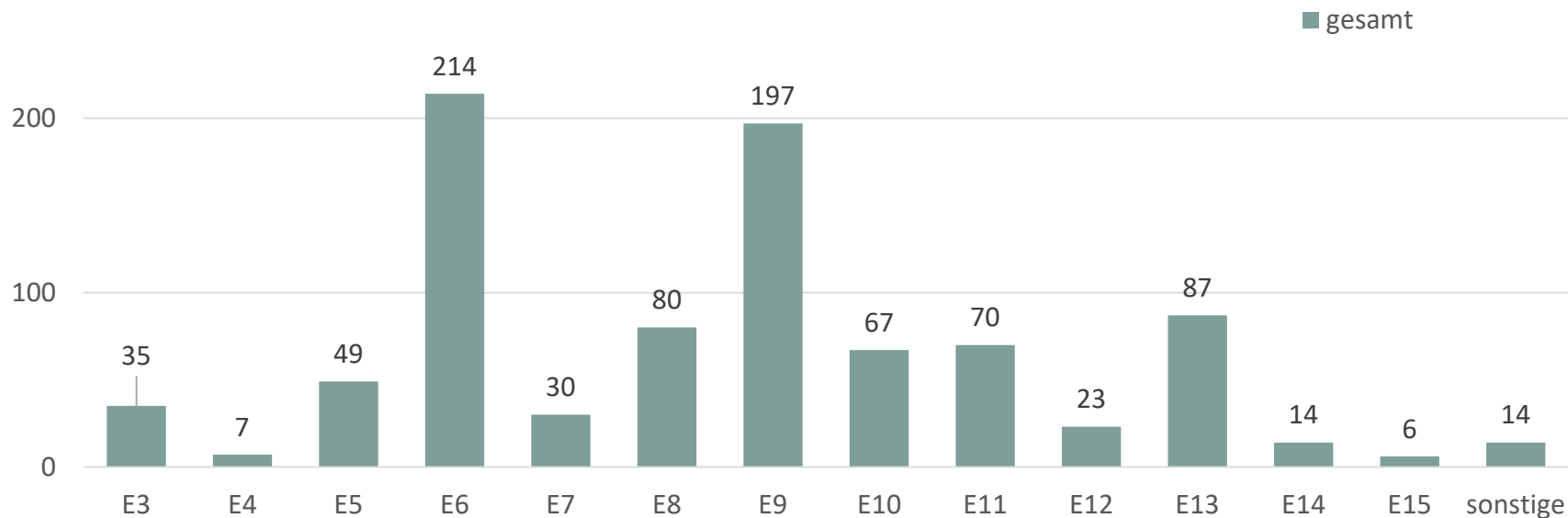
Vergütungsgruppen TV-L Teilzeit, brutto, 2021

	Stufe 1	Stufe 4	Stufe 6
E 14	4.880,65 € 2.209,46 €	5.441,24 € 2720,62 €	6.850,45 € 3.129,22 €
E 13	4.074,30 € 1.713,83 €	5.073,66 € 2.037,15 €	5.872,94 € 2.536,83 €
E 10	3.427,65 € 1.713,83 €	4.204,82 € 1.972,74 €	4.867,94 € 2.433,97 €
E 8	2.866,21 € 1.433,11 €	3.326,44 € 1.663,22 €	3.381,67 € 1.767,58 €
E 6	2.651,42 € 1.325,71 €	3.105,46 € 1.552,73 €	3.271,18 € 1.635,59 €
E 5	2.547,60 € 1.273,8 €	2.989,89 € 1.494,95 €	3.271,18 € 1.571,14 €

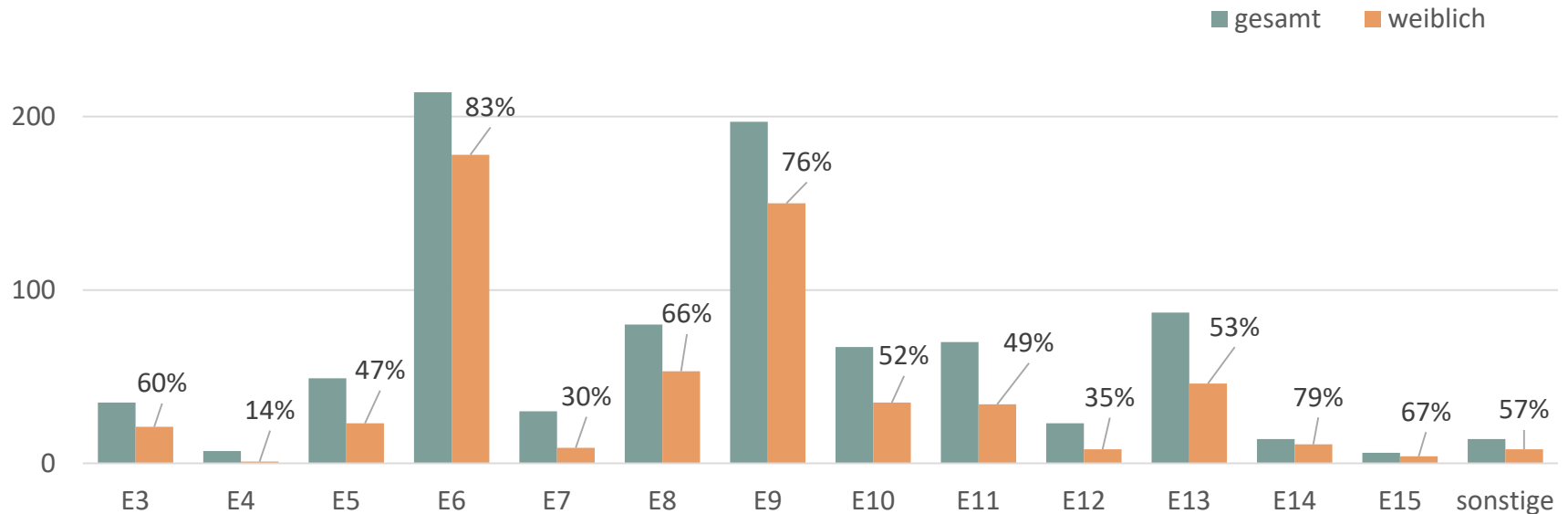
Hintergrundinformation:

- o Gehaltsrechner für den öffentlichen Dienst
- o ohne Zulagen
- o ohne Kirchensteuer
- o ohne Kinderfreibeträge
- o Steuerklasse 1
- o Teilzeit: 20h (50%)

Vergütungsgruppen des Nichtwissenschaftlichen Personales der UP, 2019



Vergütungsgruppen des Nichtwissenschaftlichen Personales der UP



Unbereinigter Genderpaygap



- o durchschnittliche Bruttostundenverdienst erwerbstätiger Frauen ist 20% geringer (2019)
- o Unterschied in Westdeutschland dreimal so groß wie in Ostdeutschland
- o $\frac{3}{4}$ der Verdienstunterschiede sind strukturbedingt
 - Branchen/Berufswahl
 - Teilzeit (47% der erwerbstätigen Frauen zwischen 20-64 Jahren)

Bereinigter Genderpaygap



- o das verbleibende Viertel des Verdienstunterschieds entspricht dem bereinigten Gender Pay Gap
- o gleiche Voraussetzungen, vergleichbare Tätigkeit, äquivalente Qualifikationen

pro Stunde 6 % weniger (2014)

- o - Unterschiede würden geringer ausfallen, wenn weitere Informationen über lohnrelevante Einflussfaktoren für die Analysen zur Verfügung stünden

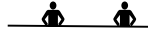
Themen der 2. Frauen*FLINTA Vollversammlung



13.15

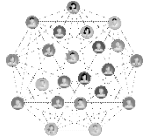
Input von
Elke
Währisch-
Große

Themen der 2. Frauen*FLINTA Vollversammlung



14.45

Aufzeigen
von Netz-
werkmög-
lichkeiten



Netzwerkmöglichkeiten: Bestehende Netzwerke der Büromanager*innen

- o Sehr erfreulich ist es, dass immer mehr MTV-Frauen des Büromanagments der einzelnen Hochschulen sich – auch bundesweit – vernetzen.
- o Ziel der Vernetzung: **Gegenseitige Stärkung im Kampf um die Anerkennung ihrer Arbeit - aufgrund stereotyper Rollenzuweisungen nicht nur tariflich unterbewertet!**
- o Die Netzwerke machen die Arbeit oft überhaupt **sichtbar**. Denn Büromanagerinnen schaffen Arbeitsnormalität für Wissenschaftler_innen. **Frauenarbeit im Büro kann nicht mehr das diskrete Management im Hintergrund sein.** Die Netzwerkerinnen stellen selbstbewusst heraus, dass zu ihrer Arbeit **differenzierte Qualifikationen** notwendig sind.
- o Büromanagerinnen müssen bei der (Weiter-)entwicklung von neuen Formen der Arbeitsteilung und Kooperation berücksichtigt werden. Denn hier nehmen Frauen eine leistungsadäquate Position ein. **Eine wertschätzende Behandlung und Bezahlung sollte selbstverständlich sein!**

Vgl. bukof Website (hier binär formuliert): <https://bukof.de/kommissionen-liste/mitarbeiterinnen-in-technik-und-verwaltung/#1516968947041-f1cdefe3-40ff>

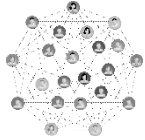
(Vernetzungs-)Aktivitäten von Büromanagerinnen



- o TU Berlin: **comTUgether**: https://www.tu-berlin.de/zenfrau/comtugether/v_menu/home/
- o Universität Duisburg-Essen: **UniversitätsNetzwerkSekretariat (UNS)** <https://www.uni-due.de/uns/>
- o Universität Bielefeld: **FairNetzt** <https://www.uni-bielefeld.de/themen/fairnetzt-bielefeld/>

Überblick Vernetzungsgruppen MTV an Hochschulen – leider nicht mehr ganz aktuell:

<https://bukof.de/kommissionen-liste/mitarbeiterinnen-in-technik-und-verwaltung/#1516968947041-f1cdefe3-40ff>



Beispiel: Good Practice-Modell com.TUgether (TU Berlin)

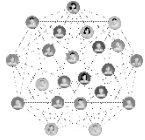
Ziele des Netzwerks com.TUgether

In den ersten beiden Netzwerktreffen wurden folgende Ziele gesammelt.

- o Austausch von Interesse, Wissen und Informationen
- o Digitales Handbuch
- o Einbindung des MVT- Personals in Veränderungen und Prozesse der TU Berlin, aktuell die SAP-Einführung Entlastung

Hauptsächliche Ziele und Hauptinhalte des Netzwerks com.TUgether sind für uns:

- o die Personalentwicklung für Beschäftigte der TUB im Bereich MVT, ein leichter Einstieg in den Job bzw. bessere Informationsmöglichkeiten für neue Kolleg_innen
- o Lohn- und Entgeltgruppengerechtigkeit
- o Personalentwicklungskonzepte
- o Produktivitätssteigerung
- o Sichtbarmachung der Berufsgruppe der Fachgebietsverwaltungsangestellten/ Sekretärinnen/ Büromanagerinnen/ Teamassistentinnen...
- o Solidarität
- o Verbesserte Kommunikation
- o Weiterbildungen und Weiterbildungsbedingungen



Beispiel: Good Practice-Modell comTUgether (TU Berlin)

Arbeitsgruppen com.TUgether

- o Seit Mai 2017 sind die Arbeitsgruppen reaktiviert

Was bewegen uns:

- o Was bewegt oder stört uns und wie viele von uns sehen es auch so?
- o Was können und wollen wir ändern?
- o Mit welchen Stellen müssen wir uns in Verbindung setzen?
- o Welchen Zeitrahmen stellen wir uns?
- o Wie sind die Abläufe an anderen Unis?
- o Wo kann uns das Präsidium unterstützen?
- o Wie wollen wir diese Informationen auf unserer Homepage veröffentlichen?

Aktuelle Arbeitsgruppen

1. AG Öffentlichkeitsarbeit
2. AG Personalentwicklung
3. AG Entgelt
4. AG Digitales Handbuch
5. AG Homepage

Foto

Bitte schalten Sie Ihre Kamera aus,
sollten Sie nicht auf dem Foto sein wollen.
Das Foto ist für die Webseite des KfC.



PICTURE A SCIENTIST

FRAUEN DER WISSENSCHAFT

Filmabend und Podiumsdiskussion
10. März 2022, 18 Uhr // Eintritt frei

Filmmuseum Potsdam - Breite Str. 1a, 14467 Potsdam

FILMMUSEUM POTSDAM





Vielen Dank

für Ihre Teilnahme an der
2. FRAUEN*FLINTA VOLLVERSAMMLUNG