

*Sehr geehrte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Universität Potsdam, liebe Gendernetzwerkler*innen,*

*hiermit erreicht Sie die zweite Ausgabe des Newsletter des Netzwerks “Interdisziplinäre Geschlechterstudien”. Diesmal möchten wir uns dem **Thema Diversität an der Hochschule** widmen. Wir freuen uns sehr, dass die Universität Potsdam nun zum siebenten Mal das Total Equality Prädikat erhalten hat und zusätzlich das Diversity Audit des Stifterverbandes in den nächsten zwei Jahren durchlaufen wird. Darüber hinaus arbeitet das Koordinationsbüro für Chancengleichheit gemeinsam mit unterschiedlichen Akteur*innen an vielseitigen Themen zu Geschlechtervielfalt, Antidiskriminierung, Gender in der Lehre etc. Aber auch über die Hochschule hinaus spielt Diversität eine große Rolle – besonders in Zeiten der Pandemie. Unter dem Punkt “Lesenswert” haben wir einige Artikel, Veröffentlichungen und Literaturhinweise gesammelt, die hoffentlich ein breiteres Bild zum Thema zeichnen.*

Wir hoffen, dass wir durch den Newsletter unseren Austausch lebendig halten können und möchten schonmal ankündigen, dass unser nächstes Netzwerktreffen für den 27. Oktober 2020 digital geplant ist. Sie können uns jederzeit Vorschläge und Themen für das Netzwerktreffen und den Newsletter zukommen lassen.

Bis dahin wünsche ich Ihnen beste Gesundheit und eine gute vorlesungsfreie Zeit

Christina Wolff

Zentrale Gleichstellungsbeauftragte
Universität Potsdam

NEWSLETTER - Netzwerk “Interdisziplinäre Geschlechterstudien”

Universität: (K)Ein Platz für Diversität aller?

Berichte

1. Hochschulwahlen Universität Potsdam: Wahlergebnisse der dGBA und der Stellvertreterinnen der zGBA

Vom 14. bis 16. Juli haben die Hochschulwahlen an der Universität Potsdam stattgefunden. Wir gratulieren allen gewählten dezentralen Gleichstellungsbeauftragten und den Stellvertreterinnen der zentralen Gleichstellungsbeauftragten und freuen uns auf die gemeinsame Arbeit!

Die Ergebnisse der Wahlen können Sie [hier](#) einsehen.

2. Die AG Dritte Option empfiehlt...

Die AG Dritte Option empfiehlt die Ergebnisse der Fachtagung vom 25.06.2020 an der Fernuni Hagen zum Thema “Personenstand: divers. Gleichstellung weiterdenken”, die [hier](#) dokumentiert sind.

Wir möchten außerdem ankündigen, dass für den Herbst/Winter 2020/21 Sensibilisierungsworkshops für Angehörige der Universität Potsdam zum Thema Geschlechtervielfalt an der Hochschule geplant sind. Damit erhoffen wir uns, besonders Personen in Leitungspositionen auf das Thema aufmerksam zu machen und gemeinsam den universitären Alltag diskriminierungsarmer zu gestalten.

3. Die Universität Potsdam erhält zum siebenten Mal die Auszeichnung TOTAL EQUALITY und diesmal zusätzlich mit dem Add-On “Diversity”

“Als Best Practice Beispiel trägt die Universität Potsdam nachhaltig zur positiven Entwicklung von Chancengleichheit und Vielfalt in unsere Gesellschaft bei”, heißt es in der Begründung der Jury.

Weitere Informationen [hier](#).

4. Die Universität Potsdam wird das Diversity Audit des Stifterverbandes in den nächsten zwei Jahren durchlaufen

“Vielfalt gestalten” ist das Motto des Diversity Audits des Stifterverbands, das die Universität Potsdam in den kommenden zwei Jahren durchlaufen wird. Sie ist eine von sieben Hochschulen, die der Stifterverband aktuell dabei unterstützt, ein spezifisches Verständnis von Diversität und eine dazu passende Strategie zu entwickeln.

Mehr dazu hier in der [Pressemitteilung](#) der Universität Potsdam.

Ankündigungen

1. Neuigkeiten aus dem Netzwerk “Interdisziplinäre Geschlechterstudien”

Das nächste Treffen des Netzwerks “Interdisziplinäre Geschlechterstudien” ist für den **27. Oktober 2020 um 17 Uhr** geplant. Auch wenn wir ursprünglich gehofft hatten, das Treffen in Person durchführen zu können, möchten wir das Zusammenkommen nicht länger hinausschieben und laden Sie zu einem digitalen Treffen ein. Falls Sie ein Forschungsthema oder Erfahrungen aus ihrer Praxis auf dem Netzwerktreffen vorstellen möchten, können Sie uns jederzeit schreiben.

Weitere Informationen und Themen für das Treffen werden Sie in Kürze über die genderlist separat erhalten.

2. Kommende Veranstaltungen

[Online-Seminar des Deutschen Hochschulverbands “Wissenschaftlerinnen auf dem Weg zur Professur”](#)- Nur für Frauen!

24. August 2020

[Virtuelles Symposium “Potenzial digital für Gendering MINT” mit Feedback-Workshop](#)

19. August - 3. September 2020

[Online-Tagung “Mapping Women’s and Gender Rights as a Globally Contested Arena”](#)

7.-9- Oktober 2020

Zentrum für interdisziplinäre Forschung (ZiF) Bielefeld & Online

[Jahrestagung des Netzwerks Frauen- und Geschlechterforschung NRW 2020](#)

Intersektionalität zwischen Politik und Paradigma. State of the Art einer 30-jährigen transdisziplinären Debatte

6. November 2020, Universität Duisburg-Essen & Online

3. Stellenausschreibungen

[Akademische*r Mitarbeiter*in \(w/m/d\) - Koordinator*in für integriertes Graduiertenkolleg und Gender- und Diversityconsulting](#) im SFB 1294 in der Mathematisch-

Naturwissenschaftlichen Fakultät

Bewerbungsfrist 09.08.2020

[Referent*in für Berufsmanagement \(w/m/d\) im Präsidialamt](#) (u.a. Genderschwerpunkt)

Bewerbungsfrist 30.08.2020

Lesenswert: Literaturhinweise, Veröffentlichungen, Publikationen...

Prof. Dr. Daniela Rastetter, Wiebke Frieß und Dr. Anna Mucha (Hrsg.): [Diversity Management und seine Kontexte. Celebrate Diversity?!](#)

Kathrin Ganz und Jette Hausotter: [Intersektionale Sozialforschung](#)

Daniela Heilmann und Kathrin Honda (Hrsg.): [Rassismus an Hochschulen. Analyse - Kritik - Intervention](#)

Antidiskriminierungsstelle des Bundes: [Bausteine für einen systematischen Diskriminierungsschutz an Hochschulen](#)

[Gleichstellungsstrategie der Bundesregierung](#)

bukof e.V.: [Geschlechterpolitik in Zeiten von Corona. Ergebnisse einer Umfrage](#)

Dossier des Gunda Werner Institut: [Feminismus in der Corona-Krise](#)

[Petition: #Mehrfachbelastungen](#) für Wissenschaftler*innen mit Care-Verpflichtungen dürfen nicht ignoriert werden

[DFG betont](#) Bedeutung von Geschlecht und Vielfalt für Forschungsvorhaben

Giuliana Viglione im Nature: [Are women publishing less during the pandemic? Here's what the data say](#)

Alessandra Minello im Nature: [The pandemic and the female academic](#)

Times Higher Education: [Women in science are battling both Covid-19 and the patriarchy](#)

Bastian Brandau im Deutschlandfunk Kultur: [Menschen mit Beeinträchtigungen – Corona gefährdet Inklusionsbemühungen](#)

[Critical Diversity Blog und Podcast der Universität der Künste Berlin](#)

[fempower](#): Podcasts & Videos zu Corona aus Gender- und Queerperspektiven

[METIS – Informationsportal für mehr Chancengleichheit in der HU-Forschung](#) – informiert tagesaktuell über bevorstehende Veranstaltungen, spannende Publikationen und wichtige Ressourcen im Themenfeld von Geschlechtergerechtigkeit, Familienfreundlichkeit, Antidiskriminierung und Geschlechterforschung

Die Friedrich-Ebert-Stiftung will mit ihrem [neuen Blog "Corona & Care"](#) einen Raum anbieten, um die gegenwärtige Corona-Situation bezüglich ihrer Auswirkungen auf bezahlte und unbezahlte Sorgearbeit(er_innen) zu beleuchten