

Herzlich Willkommen!

**M.Sc. Psychologie mit den Schwerpunkten Arbeits-
und Organisationspsychologie oder Kognition und
Verhalten**

10.10.2023

Prof. Dr. Doris Fay, Arbeits- und Organisationspsychologie

Doris Fay
University of Potsdam



M.Sc. Psychologie an der Universität Potsdam

Was werden wir Ihnen vorstellen?

- Wer ist am Studiengang beteiligt?
 - Welche Inhalte erwarten mich? Worauf fußen diese Inhalte?
 - Wo finde ich Informationen zur Struktur des Studiengangs und Modulinhalten?
 - Welche Wahlmöglichkeiten habe ich?
 - ...
-
- Ihre Fragen?

M.Sc. Psychologie an der Universität Potsdam

Was werden wir Ihnen vorstellen?

- Wer ist am Studiengang beteiligt?

<https://www.uni-potsdam.de/de/departament-psychologie/professuren>

Inhalte des Studiengangs: Woher?

- „Standing on the shoulders of giants...“
- Grundlage für inhaltliche Ausgestaltung des Studiengangs: Empfehlungen der **Deutschen Gesellschaft für Psychologie** e.V. (DGPs) für die Gestaltung von Masterstudiengängen
 - Forschungsbasiert und forschungsorientiert
 - Grundlage für Tätigkeit in der Praxis

Inhalte des Studiengangs: Was?

- Geben Sie auf der ersten Seite der UP ins Suchfenster „Studien- und Prüfungsordnung Psychologie“ ein
- <https://www.uni-potsdam.de/de/studium/konkret/rechtsgrundlagen/studienordnungen/psychologie>
- Ihre Studienordnung heißt mit vollem Namen „Fachspezifische Studien- und Prüfungsordnung...“
- ... und wird abgekürzt als StPO (**S**tudien- und **P**rüfungs**o**rdnung) bezeichnet

I. Kernmodule

Modul- kurzbezeichnung	Modultitel	LP
I. Kernmodule Psychologie (Pflicht, 36 LP)		
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	10
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	10
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	5
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	5
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	6

Setzt die Empfehlung der DGPs um,

1) Methodenlehre und Diagnostik

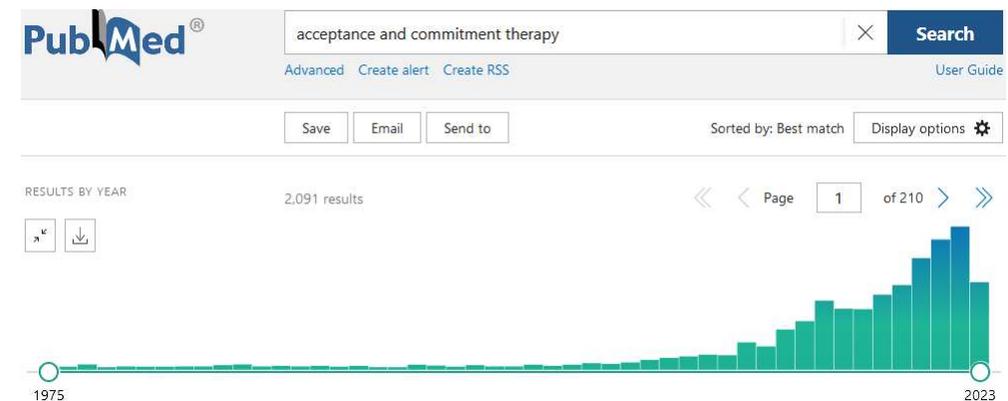
2) Grundlagenfächer

im Masterstudium zu vertiefen

(Eingerahmt: Lehrangebot *gemeinsam* für MSc Psych AO/KV und MSc KliPPT)

PSY-001 Evaluation und Forschungsmethoden

- Multivariate Verfahren, Messtheorie
- Evaluierung wissenschaftlicher Befunde und deren Integration in die psychotherapeutische Tätigkeit
- Qualitätssicherung, Qualitätsmanagement
- Methoden der Prüfung, Sicherung und weiteren Verbesserung der psychotherapeutischen Versorgung



PSY-002 Grundlagenvertiefung

- Fundierte Grundlagen, Vertiefung und Anwendung allgemeinspsychologischer Funktionen zum menschlichen Verhalten und Erleben aus den **Grundlagenbereichen** der Psychologie (v.a. Differentielle/Persönlichkeits-, Kognitions-, Emotions-, Biologische, Sozial-, Entwicklungspsychologie),
- **Aktuelle Theorien, Befunde und experimentelle Forschungsmethoden**



PSY-003 Psychologische Diagnostik und Testtheorie

- Diagnostische Modelle, Methoden, Testkonstruktion
- Testtheorien
- Adaptives Testen
- Konfirmatorische Faktorenanalyse
- Strukturgleichungsmodelle
- Multi-Trait-Multi-Method-Modelle
- Veränderungsmessung



I. Kernmodule

Modul- kurzbezeich- nung	Modultitel	LP
I. Kernmodule Psychologie (Pflicht, 36 LP)		
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	10
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	10
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	5
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	5
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	6

Setzt die Empfehlung der DGPs um,

1) Methodenlehre und Diagnostik

2) Grundlagenfächer

im Masterstudium zu vertiefen

Nur für M.Sc. AO/KV: Seminar
Psychologische Begutachtung
(Begutachtung anhand einer AO-
spezifischen Fragestellung)

II. Anwendungsvertiefung

Setzt die DGPs-Empfehlung nach Anwendungsfächer im Masterstudium um. Erste Möglichkeit der persönlichen Schwerpunktlegerung.

II. Anwendungsvertiefung: Wahl eines Anwendungsmoduls (Wahlpflichtmodule, 12 LP)		
PSY-MS-103	Psychische Erkrankungen und ihre Behandlung	12
PSY-MS-106	Arbeit und Gesundheit	12

Wahl treffen:

← 2 Vorlesungen, WiSe „Erwachsenenalter“, SoSe „Kindes- und Jugendalter“

← 1 vier-stündiges Seminar, SoSe

Die Wahl der Anwendungsvertiefung schränkt Sie *nicht* in der Wahl des Vertiefungsstudiums ein. Sie können jede Anwendungsvertiefung mit jedem Schwerpunkt (folgende Seite) kombinieren.

III. Vertiefungsstudium

III. Vertiefungsstudium: Wahl einer der beiden Schwerpunkte „Arbeits- und Organisationspsychologie“ oder „Kognition und Verhalten“ (Wahlpflichtbereich, 24 LP)

Das Vertiefungsstudium bietet eine zweite Möglichkeit der persönlichen Schwerpunktlegung.

Sie wählen *einen* der beiden Schwerpunkte.

(bitte nicht mit Modul „II. Anwendungsvertiefung“ verwechseln – das sind zwei unabhängig voneinander zu treffende Entscheidungen)

III. Vertiefungsstudium: Schwerpunkt Kognition und Verhalten

<i>Schwerpunkt: Kognition und Verhalten (24 LP)</i>		
PSY-MS-104	Interessensvertiefung Kognition und Verhalten	9
CSE-MA-012	Neuroscience of Embodied Cognition	9
PSY-MS-105	Projektarbeit Kognition und Verhalten	6

Modul PSY-MS-104 umfasst zwei Veranstaltungen, die zusätzlich aus dem Angebotspool des Moduls PSY-002 Grundlagenvertiefung gewählt werden können.

Abschluss durch mündliche Prüfung (30 min)

Lehrangebot PSY-MS-104 im WiSe 2023/24

 Seminar	An Enactivist Perspective on Early Social and Cognitive Development
 Blockseminar	Cognitive Neuroscience, Neuropsychology and the Body
 Kolloquium	Forschungskolloquium Arbeits- und Organisationspsychologie
 Kolloquium	Forschungskolloquium Beratungspsychologie
 Kolloquium	Forschungskolloquium Emotions- und Biopsychologie
 Kolloquium	Forschungskolloquium Entwicklungspsychologie
 Kolloquium	Forschungskolloquium Klinische Psychologie und Psychotherapie
 Kolloquium	Forschungskolloquium Persönlichkeitspsychologie und Diagnostik
 Kolloquium	Forschungskolloquium Sozialpsychologie
 Seminar	Kognitive und Affektive Neurowissenschaften: Von den Grundlagen zur klinischen Relevanz
 Blockseminar	Kognitive und affektive Prozesse aus Sicht der prädiktiven Kodierung
 Blockseminar	Language and Development
 Seminar	Psychologische Konzepte in Geschlecht und Sexualität
 Seminar	Soziale Kognition in Intergruppenkontexten

III. Vertiefungsstudium: Schwerpunkt Kognition und Verhalten

<i>Schwerpunkt: Kognition und Verhalten (24 LP)</i>		
PSY-MS-104	Interessensvertiefung Kognition und Verhalten	9
CSE-MA-012	Neuroscience of Embodied Cognition	9
PSY-MS-105	Projektarbeit Kognition und Verhalten	6

CSE-MA-012 aus dem Master „Cognitive Science“ importiert

Masterprogramm wird momentan überarbeitet und Modul umbenannt in „Cognitive Neuroscience“

Lehrangebot: 1 VL und 1 SE jeweils im SoSe

- VL: Cognitive Neuroscience
- SE: Spezifisches Thema der Kognitiven Neurowissenschaften

Abschluss durch Klausur (90 min)

III. Vertiefungsstudium: Schwerpunkt Kognition und Verhalten

<i>Schwerpunkt: Kognition und Verhalten (24 LP)</i>		
PSY-MS-104	Interessensvertiefung Kognition und Verhalten	9
CSE-MA-012	Neuroscience of Embodied Cognition	9
PSY-MS-105	Projektarbeit Kognition und Verhalten	6

PSY-MS-105: Mitarbeit in einem Labor/ Arbeitsgruppe im Bereich Kognition und Verhalten (150 Std)

- Einblick in die Forschung
- Kann genutzt werden, um sich bzgl. Masterarbeit zu orientieren/ vorzubereiten

Mögliche Themen für das Modul Projektarbeit



Allgemeine und Biologische Psychologie

Unsere Forschung zielt auf die Entwicklung von Theorien und Modellen der dynamischen Wechselwirkungen zwischen kognitiven Prozessen der Wahrnehmung, Aufmerksamkeit und Motorik.



Emotions- und Biopsychologie

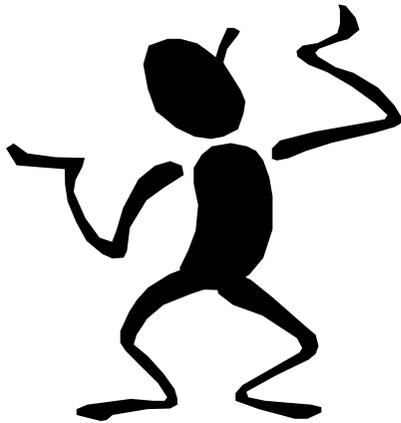
Der Lehrstuhl erforscht Interaktionen zwischen Emotion und Kognition, wie der Aufmerksamkeit, Exekutiven Kontrolle, des Lernens und Erinnerns und den zugrundeliegenden biologischen Mechanismen.



Kognitive Neurowissenschaften

We combine explicit computational models and neuroscientific evidence (mostly event-related brain potentials, ERPs) in order to understand the neurocognition of language and meaning.

Wo arbeiten Absolventinnen
und Absolventen mit
Expertise in Kognition und
Verhalten?



Mögliche Berufsfelder

- Forschung im Bereich (Neuro-)Kognition und Verhalten
- Therapie-, Markt-, Meinungsforschung; Forschung zu „User Experience“
- Werbepsychologie (wie erregt man Aufmerksamkeit/ Gedächtnis?)
- Verkehrspsychologie (Informationsverarbeitung in komplexen Situationen, Fahrzeuggestaltung)
- Rechtspsychologie (Glaubwürdigkeit von Zeugen; Gutachten)
- Umweltpsychologie (Verhaltensänderung, Informationsverarbeitung)
- Sportpsychologie (Leitungsängste, Motivation,...)
- ...

III. Vertiefungsstudium: Schwerpunkt Arbeits- und Organisationsps.

Modul PSY-MS-107 umfasst je nach Wahl 3 – 4 Seminare, wird mit einer mündlichen Modulprüfung abgeschlossen.

Inhaltlich Ausgestaltung setzt die Empfehlungen der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs durch Angebote in den Bereichen Arbeit, Organisation, Personal um.

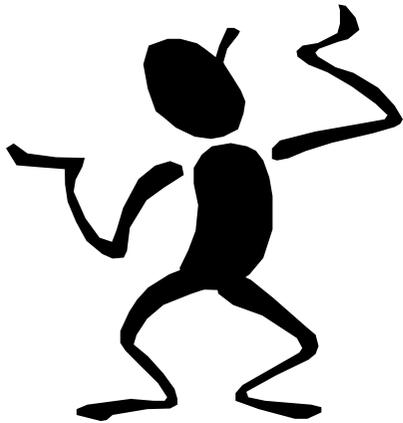
<i>Schwerpunkt: Arbeits- und Organisationspsychologie (24 LP)</i>		
PSY-MS-107	Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	18
PSY-MS-108	Arbeits-/Organisationspsychologische Projektarbeit	6

III. Vertiefungsstudium: Schwerpunkt Arbeits- und Organisationsps.

<i>Schwerpunkt: Arbeits- und Organisationspsychologie (24 LP)</i>		
PSY-MS-107	Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	18
PSY-MS-108	Arbeits-/Organisationspsychologische Projektarbeit	6

Modul PSY-MS-108
beinhaltet die Vorbereitung auf die
Masterarbeit: Sie erarbeiten sich
gemeinsam die einzelnen Schritte
einer Forschungsarbeit
Angebot immer WiSe (3. FS)

Wo arbeiten Absolventinnen
und Absolventen mit
Expertise in Arbeits- und
Organisationspsychologie?



KARRIEREPERSPEKTIVEN: TIPPS UND EINBLICKE VON ERFOLGREICHEN PROFESSIONALS



ONLINEVERANSTALTUNG
WS 2023/24

MITTWOCHS
VON 16:15-17:45 UHR

Entdecken Sie spannende Berufsoptionen nach dem Studium und optimieren Sie Ihre Karriereplanung! Die Onlineveranstaltung bietet direkte Einblicke von Expert*innen aus renommierten Unternehmen und Branchen.

✓ **Wissen:** Lernen Sie von erfolgreichen Fachpersonen und erhalten Sie wertvolle Tipps für Ihren Karriereweg.

✓ **Branchenvielfalt:** Erhalten Sie Einblicke in verschiedene Unternehmen und Tätigkeitsfelder.

✓ **Flexibles Lernen:** Nehmen Sie bequem von überall aus online teil. Sie entscheiden individuell und spontan ob und wann Sie teilnehmen. Es ist keine Anmeldung erforderlich.

✓ **Diskussion und Austausch**

Starten Sie Ihre Reise zu einer nachhaltigen Karriere!

Detail stehen [online](#) zur Verfügung.



IV. Außerpsychologische Kompetenzen

IV. Außerpsychologische Kompetenzen: Wahl eines Moduls (Wahlpflichtbereich, 6 LP)		
BBMB WL200	Einführung in Führung, Organisation und Personal	6
BBMB WL810	Management im Digitalen Zeitalter	6
SPO- BA-060	Naturwissenschaftliche Grundlagen	6
SPO- BA-019	Psychosoziale Aspekte in der therapeutischen Arbeit	6
Ba-SK- Z-8	Interkulturalität – Multikulturalität - Transkulturalität	6
Ba-SK- W-1	Politik, Wirtschaft und Gesellschaft	6

Empfehlung der DGPs, über den „Tellerrand“ hinauszuschauen“

Wahl *eines* der Module.

Empfehlung: Informieren Sie sich mittels Modulbeschreibung über die Inhalte

V. Berufspraktische Tätigkeit

V. Berufspraktische Tätigkeit (Pflicht, 12 LP)		
PSY-MS-110	Berufspraktische Tätigkeit	12

- 8-wöchiges Berufspraktikum
- 2 x 4 Wochen möglich
- ein 4-wöchiges Praktikum kann in einer Forschungseinrichtung absolviert werden

Abschluss...



Masterarbeit: letztes Fachsemester

Masterarbeit kann durch *alle* Professuren betreut werden

Bild: Gundula Vogel über Pixabay

Abschluss...



Wenn Sie vorheriges abgeschlossen haben
sowie die

Masterarbeit erfolgreich geschrieben und
verteidigt haben

haben Sie 120 LP → M.Sc. Psychologie

Fragen zu Inhalten?

Bild: Gundula Vogel über Pixabay

Module: Was gehört jeweils dazu, und wann belege ich dies?

Modulkurzbezeichnung	Modultitel	LP
I. Kernmodule Psychologie (Pflicht, 36 LP)		
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	10
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	10
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	5
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	5
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	6

Beispiel: I Kernmodule

Gibt es Empfehlungen dazu, wann ich eine Lehrveranstaltung / Modul belegen sollte?

Ja: Empfehlungen dazu in der StPO unter „Studienverlaufsplan“

Anhang 3: Exemplarischer Studienverlaufsplan MSc Psychologie mit Schwerpunktwahl „Kognition und Verhalten“

Modul	Modulbezeichnung	LV-Form	LP	Fachsemester		
				1. WiSe	2. SoSe	3. WiSe
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	VL+Ü	10	6		
		S		4	<4>	
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	S/KO	10	4		
		S/KO			6	
PSY-MS-003	Kognition und Test-	VL+Ü	5	5		
		S	5			5
PSY-MS-004	Kognition und Verhalten	S	6		2	4
		VL	12	12		
PSY-MS-005	Kognition und Verhalten	S/KO	9			9
		S	9		9	
PSY-MS-006	Kognition und Verhalten	PR	6		<6>	6
		VL/S/Ü	6		6	<6>
PSY-MS-007	Praktische Tätigkeit	PR	12		6	6
			30			30
Gesamt LP			120	31	29	30

KO=Kolloquium, LP=Leistungspunkte, S=Seminar, PR=Praktikum, Ü=Übung, VL=Vorlesung

Das ist ein Hinweis: bei Belegen im <> gekennzeichneten Fachsemester entspricht die Summe der Leistungspunkte nicht mehr der Darstellung in der grauen Zeile unten

Was bedeutet <4>?

Anhang 3: Exemplarischer Studienverlaufsplan MSc Psychologie mit Schwerpunktwahl „Kognition und Verhalten“

Modul	Modulbezeichnung	LV-Form	LP	Fachsemester		
				1. WiSe	2. SoSe	3. WiSe
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	VL+Ü	10	6		
		S		<4>		
PSY-M	Test-	S/KO	10	4		
		S/KO			6	
		VL+Ü	5	5		
		S	5			5
	her	S	6		2	4
		VL	12	12		
	nd	S/KO	9			9
	Cognition	S	9		9	
	l Verhalten	PR	6		<6>	6
	mpetenzen	VL/S/ Ü	6		6	<6>
	rtische Tätigkeit	PR	12		6	6
	asterarbeit		30			30
Gesamt LP			120	31	29	30

KO=Kolloquium, LP=Leistungspunkte, S=Seminar, PR=Praktikum, Ü=Übung, VL=Vorlesung

Weil sich entweder die Prüfungsnebenleistung unterscheiden (z.B. einmal nur Hausaufgabe, einmal Referat) oder weil die LP (k)eine Modulabschlussprüfung inkludieren

Wieso mal 4, mal 6 LP?

Module: Was gehört jeweils dazu, und wann belege ich dies?

Modulkurzbezeichnung	Modultitel	LP
I. Kernmodule Psychologie (Pflicht, 36 LP)		
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	10
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	10
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	5
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	5
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	6

Was gehört dazu – welche / wieviele Lehrveranstaltungen gehören zu einem Modul?

Diese Information entnehmen Sie der Modulbeschreibung.

Alle Modulbeschreibungen erhalten Sie über den Modulkatalog in PULS.

Empfehlung: erstellen Sie sich eine pdf mit allen Modulbeschreibungen!

Anleitung: FAQ #11 unter

<https://www.uni-potsdam.de/de/departement-psychologie/studium-psychologie/master>

Wie lese ich eine Modulbeschreibung?

PSY-MS-001: Evaluation und Forschungsmethoden		Anzahl der Leistungspunkte (LP): 10			
Modulart (Pflicht- oder Wahlpflichtmodul):		Pflichtmodul			
Inhalte und Qualifikationsziele des Moduls:	<p>Inhalte: Die Studierenden erwerben Wissen über Forschungsmethoden, Dokumentation, Evaluierung und Organisationen psychotherapeutischer Behandlungen hinsichtlich folgender Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - multivariate Verfahren und Messtheorie, - Evaluierung wissenschaftlicher Befunde und deren Integration in die eigene psychotherapeutische Tätigkeit, - Qualitätssicherung und Qualitätsmanagement, - Methoden der Prüfung, zur Sicherung und zur weiteren Verbesserung der psychotherapeutischen Versorgung unter Berücksichtigung der Anforderungen und Rahmenbedingungen des Gesundheitssystems. <p>Qualifikationsziele: Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> - wenden komplexe und multivariate Erhebungs- und Auswertungsmethoden zur Evaluierung und Qualitätssicherung von Interventionen an, - nutzen und beurteilen einschlägige Forschungsstudien und deren Ergebnisse für die Psychotherapie, - planen selbständig Studien zur Neu- oder Weiterentwicklung der Psychotherapieforschung oder der Forschung in angrenzenden Bereichen, führen solche Studien durch, werten sie aus und fassen sie zusammen, - bewerten wissenschaftliche Befunde sowie Neu- oder Weiterentwicklungen in der Psychotherapie inhaltlich und methodisch in Bezug auf deren Forschungsansatz und deren Aussagekraft, so dass sie daraus fundierte Handlungsentscheidungen für die psychotherapeutische Diagnostik, für psychotherapeutische Interventionen und für die Beratung ableiten können, - beurteilen die Struktur-, Prozess- und Ergebnisqualität psychotherapeutischer und psychosozialer Maßnahmen sowie von Settings, - evaluieren psychotherapeutisches Handeln sowohl bei Einzelfällen wie auch im Behandlungssetting unter Anwendung wissenschaftsmethodischer Kenntnisse und unter Berücksichtigung qualitätsrelevanter Aspekte, - beurteilen Maßnahmen des kontinuierlichen Qualitätsmanagements sowie Maßnahmen zur kontinuierlichen Qualitätsverbesserung. <p>Das Modul umfasst folgende Inhalte der PsychThApprO:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vertiefte Forschungsmethodik (6 LP) - Teiinhalte aus Dokumentation, Evaluierung und Organisation psychotherapeutischer Behandlungen (1 LP) 				
	Modul(teil)prüfung (Anzahl, Form, Umfang):	Klausur, 90 Minuten			
Selbstlernzeit (in Zeitstunden (h)):	225				
Veranstaltungen (Lehrformen)	Kontaktzeit (in SWS)	Prüfungsnebenleistungen (Anzahl, Form, Umfang)		Lehrveranstaltungsbelegende Modul(teil)prüfungen (Anzahl, Form, Umfang)	
		Für den Abschluss des Moduls	Für die Zulassung zur Modulprüfung		
	Evaluation und Forschungsmethoden (Vorlesung)	2	-		-
	Vertiefungsseminar Evaluation und Forschungsmethoden (Seminar)	2	Hausarbeit (10-15 Seiten)		-
Evaluation und Forschungsmethoden (Übung)	1	wöchentliche Hausaufgaben (100%)	-	-	
Häufigkeit des Angebots:	WiSe (VL, Ü, S) und SoSe (S)				
Voraussetzung für die Teilnahme am Modul:	keine				
Anbietende Lehrinheit:	Psychologie				

siehe Ausschnitt auf den folgenden Seiten

siehe Ausschnitt auf den folgenden Seiten

siehe Ausschnitt auf den folgenden Seiten

Wie lese ich eine Modulbeschreibung?

PSY-MS-001: Evaluation und Forschungsmethoden		Anzahl der Leistungspunkte (LP): 10
Modulart (Pflicht- oder Wahlpflichtmodul):	Pflichtmodul	
Inhalte und Qualifikationsziele des Moduls:	<p><u>Inhalte:</u> Die Studierenden erwerben Wissen über Forschungsmethoden, Dokumentation, Evaluierung und Organisationen psychotherapeutischer Behandlungen hinsichtlich folgender Themen:</p> <ul style="list-style-type: none">- multivariate Verfahren und Messtheorie,	

Wie lese ich eine Modulbeschreibung?

	<ul style="list-style-type: none">- beurteilen Maßnahmen des kontinuierlichen Qualitätsmanagements sowie Maßnahmen zur kontinuierlichen Qualitätsverbesserung. <p>Das Modul umfasst folgende Inhalte der PsychThApprO:</p> <ul style="list-style-type: none">- Vertiefte Forschungsmethodik (6 LP)- Teilinhalte aus Dokumentation, Evaluierung und Organisation psychotherapeutischer Behandlungen (1 LP)
Modul(teil)prüfung (Anzahl, Form, Umfang):	Klausur, 90 Minuten
Selbstlernzeit (in Zeitstunden (h)):	225

Mit welcher Prüfung erwerbe ich die Modulnote?

Wie lese ich eine Modulbeschreibung?

Veranstaltungen (Lehrformen)	Kontaktzeit (in SWS)	Prüfungsnebenleistungen (Anzahl, Form, Umfang)		Lehrveranstaltungsbegleitende Modul(teil)prüfung(en) (Anzahl, Form, Umfang)
		Für den Abschluss des Moduls	Für die Zulassung zur Modulprüfung	
Evaluation und Forschungsmethoden (Vorlesung)	2	-	-	-
Vertiefungsseminar Evaluation und Forschungsmethoden (Seminar)	2	Hausarbeit (10-15 Seiten)	-	-
Evaluation und Forschungsmethoden (Übung)	1	wöchentliche Hausaufgaben (100%)	-	-
Häufigkeit des Angebots:		WiSe (VL, Ü, S) und SoSe (S)		
Voraussetzung für die Teilnahme am Modul:		keine		
Anbietende Lehreinheit:		Psychologie		

“
”

Wie könnte mein erstes Semester aussehen?

Anhang 2: Exemplarischer Studienverlaufsplan MSc Psychologie mit Schwerpunktwahl „Arbeits- und Organisationspsychologie“

Modul	Modulbezeichnung	LV-Form	LP	Fachsemester			
				1. WiSe	2. SoSe	3. WiSe	4. SoSe
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	VL+Ü	10	6			
		S		4	<4>		
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	S/KO	10	4	■ ■ ■ ■ ■		
		S/KO			6	■ ■ ■ ■ ■	
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	VL+Ü	5	5	■ ■ ■ ■ ■		
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	S	5	5	■ ■ ■ ■ ■		
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	S	6		2	■ ■ ■ ■ ■	4
PSY-MS-106	Arbeit und Gesundheit	S	12		12	■ ■ ■ ■ ■	
PSY-MS-107	Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	S	18	8	10		
PSY-MS-108	Arbeits-/Organisationspsychologische Projektarbeit	S	6			6	■ ■ ■ ■ ■
	Außerpsychologische Kompetenzen	VL / Ü / S	6		<6>	6	■ ■ ■ ■ ■
PSY-MS-110	Berufspraktische Tätigkeit	PR	12			12	■ ■ ■ ■ ■
Masterarbeit			30				30
Gesamt LP			120	32	30	28	30
KO=Kolloquium, LP=Leistungspunkte, S=Seminar, PR=Praktikum, Ü=Übung, VL=Vorlesung							

Wie könnte mein erstes Semester aussehen?

Anhang 3: Exemplarischer Studienverlaufsplan MSc Psychologie mit Schwerpunktwahl „Kognition und Verhalten“

Modul	Modulbezeichnung	LV-Form	LP	Fachsemester			
				1. WiSe	2. SoSe	3. WiSe	4. SoSe
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	VL+Ü	10	6			
		S		4	<4>		
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	S/KO	10	4			
		S/KO			6		
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	VL+Ü	5	5			
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	S	5			5	
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	S	6		2	4	
PSY-MS-103	Psychische Erkrankungen und ihre Behandlung	VL	12	12			
PSY-MS-104	Interessensvertiefung Kognition und Verhalten	S/KO	9			9	
CSE-MA-012	Neuroscience of Embodied Cognition	S	9		9		
PSY-MS-105	Projektarbeit Kognition und Verhalten	PR	6		<6>	6	
	Außerpsychologische Kompetenzen	VL / S / Ü	6		6	<6>	
PSY-MS-110	Berufspraktische Tätigkeit	PR	12		6	6	
Masterarbeit			30				30
Gesamt LP			120	31	29	30	30
KO=Kolloquium, LP=Leistungspunkte, S=Seminar, PR=Praktikum, Ü=Übung, VL=Vorlesung							

Achtung: Änderung in der Angebots-häufigkeit 103: eine VL WiSe eine VL SoSe

Noch ein letzter Hinweis zur Modulbeschreibung

PSY-MS-107: Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie		Anzahl der Leistungspunkte (LP): 18	
Modultyp (Pflicht- oder Wahlpflichtmodul):	Pflichtmodul		
Inhalte und Qualifikationsziele des Moduls:	Inhalte: <ul style="list-style-type: none"> - Theorien, Modelle und Praxis der Personalentwicklung - Trainingsinterventionen im Erwerbskontext und ihre theoretischen Grundlagen - Berufstestungsdiagnostik, Personalauswahlverfahren - Leistung im Arbeitskontext: Leistungsbeurteilung, Mitarbeitergespräch und andere Formen der Gesprächsführung, Interviewing - Führung - Bedeutung von Kultur im Erwerbskontext, Organisationskultur und -klima - Gruppen in Organisationen, deren Leistungsfähigkeit und Dynamik, Konflikte in und zwischen Gruppen und deren Management - Interventionsansätze (z.B. Teamentwicklung) - Arbeitspsychologische Theorien und ihre Anwendung in der Praxis 		
	Qualifikationsziele: Die Studierenden <ul style="list-style-type: none"> - verfügen über vertiefte Kenntnisse arbeits-, organisations- und personalpsychologischer Konzepte, Theorien und aktueller Forschungsergebnisse, - können die entsprechende wissenschaftliche Literatur selbstständig analysieren, diskutieren und Forschungslücken identifizieren, - können diese Kenntnisse heranziehen, um praktische Fragestellungen zu analysieren und Lösungen zu entwickeln (z.B. Entwicklung Trainingskonzept, Durchführung Analyse Organisationskultur, Entwicklung Konzept Personalauswahlverfahren, Analyse Führungspositionen), - können fachwissenschaftliche Konzepte adressatengerecht aufbereiten und kommunizieren. 		
Modul/teilprüfung (Anzahl, Form, Umfang):	Mündliche Prüfung, 40 Minuten		
Selbstlernzeit (in Zeiteinheiten (h)):	420		
Veranstaltungen (Lehrformen)	Kontaktzeit (in SWS)	Prüfungsnebenleistungen (Anzahl, Form, Umfang):	Lehrveranstaltungsbegleitende Modul/teilprüfungen (Anzahl, Form, Umfang)
		Für den Abschluss des Moduls	Für die Zulassung zur Modulprüfung
Vertiefungsseminar I (Seminar)	2	Referat (45 Minuten), Lernportfolio (3 Seiten) sowie Durchführung und Präsentation einer praktischen Arbeit (20 Minuten)	-
Vertiefungsseminar II (Seminar)	2	Referat (45 Minuten), Lernportfolio (3 Seiten) sowie Durchführung und Präsentation einer praktischen Arbeit (20 Minuten)	-
Vertiefungsseminar III (Seminar)	2	Referat (45 Minuten), Lernportfolio (3 Seiten) sowie Durchführung und Präsentation einer praktischen Arbeit (20 Minuten)	-
Vertiefungsseminar IV (Seminar)	2	Referat (45 Minuten), Lernportfolio (3 Seiten) sowie Durchführung und Präsentation einer praktischen Arbeit (20 Minuten)	-
Vertiefungsseminar V (Seminar)	4	2 Referate (je 45 Minuten), Lernportfolio (6 Seiten) sowie Durchführung einer praktischen Arbeit und Präsentation (40 Minuten)	-
Die Studierenden belegen 4 Seminare mit 2 SWS oder alternativ 2 Seminare mit 2 SWS und 1 Seminar mit 4 SWS.			
Häufigkeit des Angebots:	WiSe und SoSe		
Voraussetzung für die Teilnahme am Modul:	keine		
Anbietende Lehrinstanz:	Psychologie		

} Bitte nicht überlesen

Bitte nicht
überlesen

Vertiefungsseminar IV (Seminar)	2	Referat (45 Minuten), Lernportfolio (3 Seiten) sowie Durchführung und Präsentation einer praktischen Arbeit (20 Minuten)	-	-
Vertiefungsseminar V (Seminar)	4	2 Referate (je 45 Minuten), Lernportfolio (6 Seiten) sowie Durchführung und einer praktischen Arbeit Präsentation (40 Minuten)	-	-
Die Studierenden belegen 4 Seminare mit 2 SWS oder alternativ 2 Seminare mit 2 SWS und 1 Seminar mit 4 SWS.				
Häufigkeit des Angebots:		WiSe und SoSe		
Voraussetzung für die Teilnahme am Modul:		keine		
Anbietende Lehrinheit:		Psychologie		

Bitte nicht
überlesen