

**Herzlich Willkommen!**

**M.Sc. Psychologie mit den Schwerpunkten Arbeits-  
und Organisationspsychologie oder Kognition und  
Verhalten**

**08.10.2025**

**Prof. Dr. Doris Fay, Arbeits- und Organisationspsychologie**

---

Doris Fay  
University of Potsdam



# M.Sc. Psychologie an der Universität Potsdam

---

Was werde ich Ihnen vorstellen?

- Wer ist am Studiengang beteiligt?
  - Welche Inhalte erwarten mich? Worauf fußen diese Inhalte?
  - Wo finde ich Informationen zur Struktur des Studiengangs und Modulinhalten?
  - Welche Wahlmöglichkeiten habe ich?
  - ...
- 
- Ihre Fragen?



## Allgemeine und Biologische Psychologie

Unsere Forschung zielt auf die Entwicklung von Theorien und Modellen der dynamischen Wechselwirkungen zwischen kognitiven Prozessen der Wahrnehmung, Aufmerksamkeit und Motorik.



## Arbeits- und Organisationspsychologie

Die Arbeits- und Organisationspsychologie beschäftigt sich mit dem Handeln und Erleben von Menschen in der Arbeit und mit dem Zusammenspiel von Arbeits- und Nichtarbeitsleben.



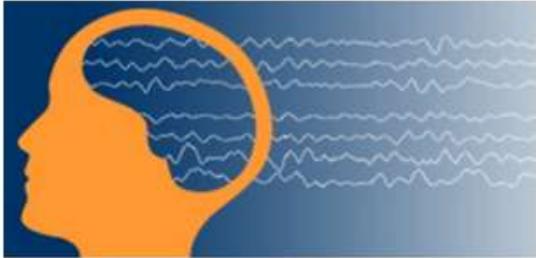
## Beratungspsychologie

Beratungsfertigkeiten gehören zum „Grundrüstzeug“ zukünftiger Psycholog:innen und charakterisieren – neben Diagnostik und Therapie – das Tätigkeitsprofil vieler (praktisch tätiger) Psychologen.



## Differentielle Psychologie und Diagnostik

Persönlichkeit und soziale Beziehungen, Emotionale Kompetenzen und Emotionsregulation.



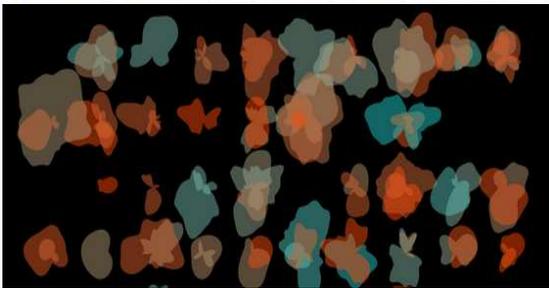
## Emotions- und Biopsychologie

Der Lehrstuhl erforscht Interaktionen zwischen Emotion und Kognition, wie der Aufmerksamkeit, Exekutiven Kontrolle, des Lernens und Erinnerns und den zugrundeliegenden biologischen Mechanismen.



## Entwicklungspsychologie

Die Entwicklungspsychologie untersucht altersbezogene Veränderungen des Verhaltens und Erlebens von Menschen, die über die gesamte Lebensspanne hinweg auftreten.



## Humanwissenschaftliche Forschungsmethoden

Es werden die wesentlichen Verfahren bei der Planung, Durchführung und Auswertung empirischer und experimenteller Untersuchungen vermittelt.



## Klinische Psychologie/Psychotherapie

Die Abteilung Klinische Psychologie und Psychotherapie befasst sich mit der Erfassung, Entstehung, Aufrechterhaltung und Behandlung von psychischen Störungen.



## Klinische Psychologie

Die Abteilung Klinische Psychologie befasst sich mit der Übersetzung von psychologischer Grundlagen- in klinische Anwendungsforschung.



## Kognitive Neurowissenschaften

We combine explicit computational models and neuroscientific evidence (mostly event-related brain potentials, ERPs) in order to understand the neurocognition of language and meaning.



## Sozialpsychologie

Die Forschungsschwerpunkte der Arbeitsgruppe liegen im Bereich der Angewandten Sozialpsychologie.



## Querschnittsprofessur Kognitive Wissenschaften

Die Kognitiven Wissenschaften sind ein interdisziplinäres Projekt zur Erforschung des menschlichen Geistes mit die Betonung sensorischer und motorischer Komponen der Wissensrepräsentation.

# Inhalte des Studiengangs: Woher?

---

- „Standing on the shoulders of giants...“
- Grundlage für inhaltliche Ausgestaltung des Studiengangs: Empfehlungen der **Deutschen Gesellschaft für Psychologie** e.V. (DGPs) für die Gestaltung von Masterstudiengängen
  - Forschungsbasiert und forschungsorientiert
  - Grundlage für Tätigkeit in der Praxis

## Inhalte des Studiengangs: Was?

---

- Geben Sie auf der ersten Seite der UP ins Suchfenster „Studien- und Prüfungsordnung Psychologie“ ein
- <https://www.uni-potsdam.de/de/studium/konkret/rechtsgrundlagen/studienordnungen/psychologie>
- Ihre Studienordnung heißt mit vollem Namen „Fachspezifische Studien- und Prüfungsordnung...“
- ... und wird abgekürzt als StPO (**S**tudien- und **P**rüfungs**O**rdnung) bezeichnet

# I. Kernmodule

Modul- kurzbe- zeich- nung	Modultitel	LP
I. Kernmodule Psychologie (Pflicht, 36 LP)		
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	10
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	10
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	5
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	5
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	6

Setzt die Empfehlung der DGPs um,

1) Methodenlehre und Diagnostik

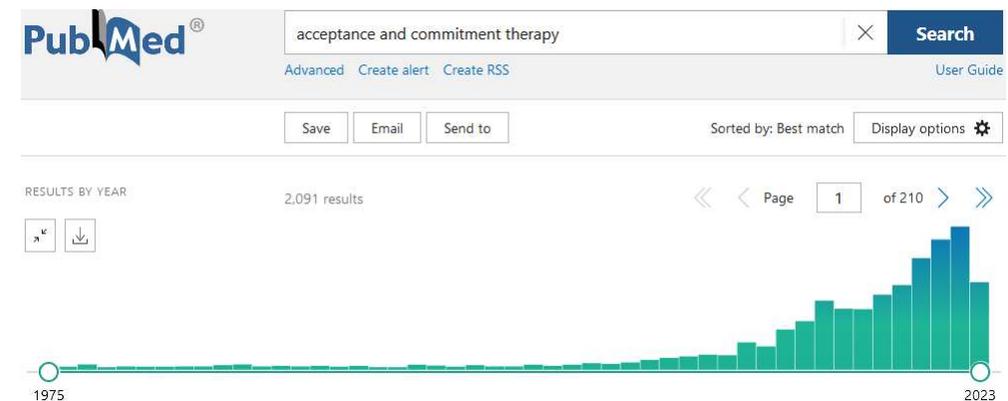
2) Grundlagenfächer

im Masterstudium zu vertiefen

(Eingerahmt: Lehrangebot *gemeinsam* für MSc Psych AO/KV und MSc KliPPT)

# PSY-001 Evaluation und Forschungsmethoden

- Multivariate Verfahren, Messtheorie
- Evaluierung wissenschaftlicher Befunde
- Qualitätssicherung, Qualitätsmanagement
- Methoden der Prüfung, Sicherung und weiteren Verbesserung von Interventionen



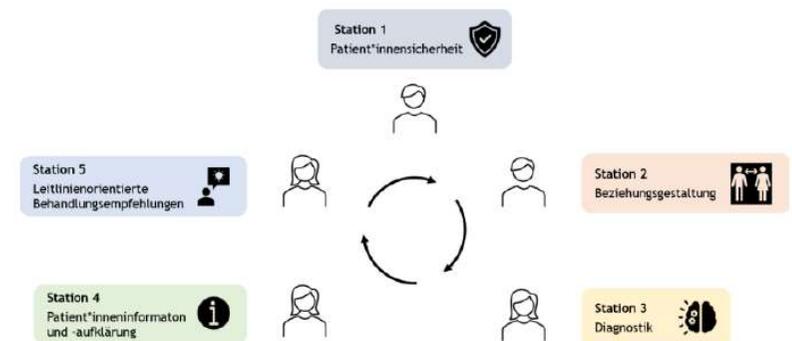
# PSY-002 Grundlagenvertiefung

- Fundierte Grundlagen, Vertiefung und Anwendung allgemeinspsychologischer Funktionen zum menschlichen Verhalten und Erleben aus den **Grundlagenbereichen** der Psychologie (v.a. Differentielle/Persönlichkeits-, Kognitions-, Emotions-, Biologische, Sozial-, Entwicklungspsychologie),
- **Aktuelle Theorien, Befunde und experimentelle Forschungsmethoden**



# PSY-003 Psychologische Diagnostik und Testtheorie

- Diagnostische Modelle, Methoden, Testkonstruktion
- Testtheorien
- Adaptives Testen
- Konfirmatorische Faktorenanalyse
- Strukturgleichungsmodelle
- Multi-Trait-Multi-Method-Modelle
- Veränderungsmessung



# I. Kernmodule

Modulkurzbezeichnung	Modultitel	LP
I. Kernmodule Psychologie (Pflicht, 36 LP)		
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	10
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	10
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	5
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	5
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	6

Setzt die Empfehlung der DGPs um,

1) Methodenlehre und Diagnostik

2) Grundlagenfächer

im Masterstudium zu vertiefen

Nur für M.Sc. AO/KV: Seminar  
Psychologische Begutachtung  
(Begutachtung anhand einer AO-spezifischen Fragestellung)

## II. Anwendungsvertiefung

---

Setzt die DGPs-Empfehlung nach Anwendungsfächer im Masterstudium um. Erste Möglichkeit der persönlichen Schwerpunktlegerung.

II. Anwendungsvertiefung: Wahl eines Anwendungsmoduls (Wahlpflichtmodule, 12 LP)		
PSY-MS-103	Psychische Erkrankungen und ihre Behandlung	12
PSY-MS-106	Arbeit und Gesundheit	12

Wahl treffen:

← 2 Vorlesungen, WiSe „Erwachsenenalter“, SoSe „Kindes- und Jugendalter“

← 1 vier-stündiges Seminar, SoSe

Die Wahl der Anwendungsvertiefung schränkt Sie *nicht* in der Wahl des Vertiefungsstudiums ein. Sie können jede Anwendungsvertiefung mit jedem Schwerpunkt (folgende Seite) kombinieren.

## III. Vertiefungsstudium

---

III. Vertiefungsstudium: Wahl einer der beiden Schwerpunkte „Arbeits- und Organisationspsychologie“ oder „Kognition und Verhalten“ (Wahlpflichtbereich, 24 LP)

Das Vertiefungsstudium bietet eine zweite Möglichkeit der persönlichen Schwerpunktlegung.

Sie wählen *einen* der beiden Schwerpunkte.

(bitte nicht mit Modul „II. Anwendungsvertiefung“ verwechseln – das sind zwei unabhängig voneinander zu treffende Entscheidungen)

### III. Vertiefungsstudium: Schwerpunkt Kognition und Verhalten

---

<i>Schwerpunkt: Kognition und Verhalten (24 LP)</i>		
PSY-MS-104	Interessensvertiefung Kognition und Verhalten	9
CSE-MA-012	Neuroscience of Embodied Cognition	9
PSY-MS-105	Projektarbeit Kognition und Verhalten	6

Modul PSY-MS-104 umfasst zwei Veranstaltungen, die zusätzlich aus dem Angebotspool des Moduls PSY-002 Grundlagenvertiefung gewählt werden können.

Abschluss durch mündliche Prüfung (30 min)

# Lehrangebot PSY-MS-104 im WiSe 2025/26

→ ⓘ Schwerpunkt: Kognition und Verhalten

→ ⓘ PSY-MS-104 - Interessensvertiefung Kognition und Verhalten

Veranstaltungsart	Titel der Veranstaltung
 Seminar	<a href="#"><u>Aktuelle Forschung in der Emotions- und Biopsychologie</u></a>
 Seminar	<a href="#"><u>Allgemeine Psychopathologie und Krankheitslehre I</u></a>
 Blockseminar	<a href="#"><u>Brain-Computer Interfaces (BCI)</u></a>
 Seminar	<a href="#"><u>Cross-cultural Developmental Psychology</u></a>
 Kolloquium	<a href="#"><u>Forschungskolloquium Beratungspsychologie</u></a>
 Kolloquium	<a href="#"><u>Forschungskolloquium Sozialpsychologie</u></a>
 Seminar	<a href="#"><u>Kognitive und Affektive Neurowissenschaften: Von den Grundlagen zur klinischen Relevanz</u></a>
 Seminar	<a href="#"><u>Selbstregulation als Entwicklungsressource</u></a>

# Lehrangebot PSY-MS-002 im WiSe 2025/26



→ ⓘ Kernmodule Psychologie

→ ⓘ PSY-MS-002 - Grundlagenvertiefung

Veranstaltungsart	Titel der Veranstaltung
 Seminar	<a href="#">Aktuelle Forschung in der Emotions- und Biopsychologie</a>
 Seminar	<a href="#">Allgemeine Psychopathologie und Krankheitslehre I</a>
 Blockseminar	<a href="#">Brain-Computer Interfaces (BCI)</a>
 Seminar	<a href="#">Cross-cultural Developmental Psychology</a>
 Kolloquium	<a href="#">Forschungskolloquium Beratungspsychologie</a>
 Kolloquium	<a href="#">Forschungskolloquium Sozialpsychologie</a>
 Blockseminar	<a href="#">Interdisciplinary Approaches to Human-Robot Interaction</a>
 Seminar	<a href="#">Kognitive und Affektive Neurowissenschaften: Von den Grundlagen zur klinischen Relevanz</a>
 Seminar	<a href="#">Selbstregulation als Entwicklungsressource</a>

### III. Vertiefungsstudium: Schwerpunkt Kognition und Verhalten

---

<i>Schwerpunkt: Kognition und Verhalten (24 LP)</i>		
PSY-MS-104	Interessensvertiefung Kognition und Verhalten	9
CSE-MA-012	Neuroscience of Embodied Cognition	9
PSY-MS-105	Projektarbeit Kognition und Verhalten	6

CSE-MA-012 aus dem Master „Cognitive Science“ importiert

Masterprogramm wird momentan überarbeitet und Modul umbenannt in „Cognitive Neuroscience“

Lehrangebot: 1 VL und 1 SE jeweils im SoSe

- VL: Cognitive Neuroscience
- SE: Spezifisches Thema der Kognitiven Neurowissenschaften

Abschluss durch Klausur (90 min)

### III. Vertiefungsstudium: Schwerpunkt Kognition und Verhalten

---

<i>Schwerpunkt: Kognition und Verhalten (24 LP)</i>		
PSY-MS-104	Interessensvertiefung Kognition und Verhalten	9
CSE-MA-012	Neuroscience of Embodied Cognition	9
PSY-MS-105	Projektarbeit Kognition und Verhalten	6

PSY-MS-105: in Abhängigkeit von der Nachfrage: entweder Übung oder Mitarbeit in einem Labor/ Arbeitsgruppe im Bereich Kognition und Verhalten (150 Std)  
→ Einblick in die Forschung  
→ Kann genutzt werden, um sich bzgl. Masterarbeit zu orientieren/ vorzubereiten

---

Wo arbeiten Absolventinnen  
und Absolventen mit  
Expertise in Kognition und  
Verhalten?



# Mögliche Berufsfelder

---

- Forschung im Bereich (Neuro-)Kognition und Verhalten
- Therapie-, Markt-, Meinungsforschung; Forschung zu „User Experience“
- Werbepsychologie (wie erregt man Aufmerksamkeit/ Gedächtnis?)
- Verkehrspsychologie (Informationsverarbeitung in komplexen Situationen, Fahrzeuggestaltung)
- Umweltpsychologie (Verhaltensänderung, Informationsverarbeitung)
- Sportpsychologie (Leitungsängste, Motivation,...)
- ...

### III. Vertiefungsstudium: Schwerpunkt Arbeits- und Organisationsps.

---

Modul PSY-MS-107 umfasst je nach Wahl 3 – 4 Seminare, wird mit einer mündlichen Modulprüfung abgeschlossen.

Inhaltlich Ausgestaltung setzt die Empfehlungen der Fachgruppe Arbeits- und Organisationspsychologie der DGPs durch Angebote in den Bereichen Arbeit, Organisation, Personal um.

<i>Schwerpunkt: Arbeits- und Organisationspsychologie (24 LP)</i>		
PSY-MS-107	Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	18
PSY-MS-108	Arbeits-/Organisationspsychologische Projektarbeit	6

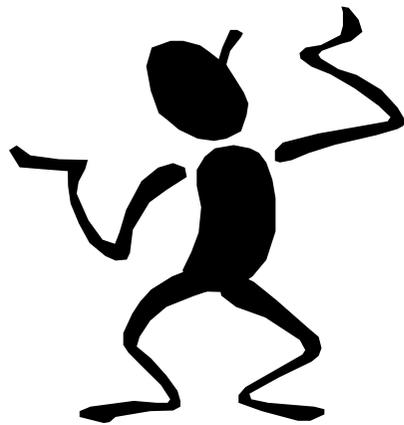


### III. Vertiefungsstudium: Schwerpunkt Arbeits- und Organisationsps.

---

<i>Schwerpunkt: Arbeits- und Organisationspsychologie (24 LP)</i>		
PSY-MS-107	Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	18
PSY-MS-108	Arbeits-/Organisationspsychologische Projektarbeit	6

Modul PSY-MS-108  
beinhaltet die Vorbereitung auf die  
Masterarbeit: Sie erarbeiten sich  
gemeinsam die einzelnen Schritte  
einer Forschungsarbeit  
Angebot immer WiSe (3. FS)



Wo arbeiten Absolventinnen  
und Absolventen mit  
Expertise in Arbeits- und  
Organisationspsychologie?

# Mögliche Berufsfelder

---

- Trainingsanbieter für Gesundheit am Arbeitsplatz; Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Forschung, insbesondere im Bereich Arbeit und Gesundheit (z.B. Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin)
- Markt-, Meinungsforschung; Forschung zu „User Experience“
- Forschungsinstitut: Patientenversorgung
- Unternehmensberatung
- Personalentwicklung, Führungskräfteentwicklung
- Meist nach Ergänzung eines weiteren MSc: Rechtspsychologie (Glaubwürdigkeit von Zeugen; Gutachten)
- ...

# KARRIEREPERSPEKTIVEN: TIPPS UND EINBLICKE VON ERFOLGREICHEN PROFESSIONALS



## ONLINEVERANSTALTUNG WS 2025/26

20.10.2025 ERSTER TERMIN.  
JEWEILS 14:15-15:45, JEWEILS VIA ZOOM

Entdecken Sie spannende Berufsoptionen nach dem Studium und optimieren Sie Ihre Karriereplanung! Die Onlineveranstaltung bietet direkte Einblicke von Expert\*innen aus renommierten Unternehmen und Branchen.

✓ **Wissen:** Lernen Sie von erfolgreichen Fachpersonen und erhalten Sie wertvolle Tipps für Ihren Karriereweg.

✓ **Branchenvielfalt:** Erhalten Sie Einblicke in verschiedene Unternehmen und Tätigkeitsfelder.

✓ **Flexibles Lernen:** Nehmen Sie bequem von überall aus online teil. Sie entscheiden individuell und spontan ob und wann Sie teilnehmen. Es ist keine Anmeldung erforderlich.

✓ **Diskussion und Austausch**

Starten Sie Ihre Reise zu einer nachhaltigen Karriere!

Detail stehen [online](#) zur Verfügung.



UNIVERSITÄT  
ZU KÖLN

## IV. Außerpsychologische Kompetenzen

IV. Außerpsychologische Kompetenzen: Wahl eines Moduls (Wahlpflichtbereich, 6 LP)		
BBMB WL200	Einführung in Führung, Organisation und Personal	6
BBMB WL810	Management im Digitalen Zeitalter	6
SPO- BA-060	Naturwissenschaftliche Grundlagen	6
SPO- BA-019	Psychosoziale Aspekte in der therapeutischen Arbeit	6
Ba-SK- Z-8	Interkulturalität – Multikulturalität - Transkulturalität	6
Ba-SK- W-1	Politik, Wirtschaft und Gesellschaft	6

Empfehlung der DGPs, über den „Tellerrand“ hinauszuschauen“

Wahl *eines* der Module.

Empfehlung: Informieren Sie sich mittels Modulbeschreibung über die Inhalte

# V. Berufspraktische Tätigkeit

---

V. Berufspraktische Tätigkeit (Pflicht, 12 LP)		
PSY-MS-110	Berufspraktische Tätigkeit	12

- 8-wöchiges Berufspraktikum
- 2 x 4 Wochen möglich
- ein 4-wöchiges Praktikum kann in einer Forschungseinrichtung absolviert werden

# Abschluss...

---



Masterarbeit: letztes Fachsemester

Masterarbeit kann durch *alle* Professuren betreut werden

Bild: Gundula Vogel über Pixabay

# Abschluss...

---



Wenn Sie vorheriges abgeschlossen haben  
sowie die

Masterarbeit erfolgreich geschrieben und  
verteidigt haben

haben Sie 120 LP → M.Sc. Psychologie

Fragen zu Inhalten?

Bild: Gundula Vogel über Pixabay

# Module: Was gehört jeweils dazu, und wann belege ich dies?

Modulkurzbezeichnung	Modultitel	LP
I. Kernmodule Psychologie (Pflicht, 36 LP)		
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	10
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	10
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	5
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	5
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	6

Beispiel: I Kernmodule

Gibt es Empfehlungen dazu, wann ich eine Lehrveranstaltung / Modul belegen sollte?

Ja: Empfehlungen dazu in der StPO unter „Studienverlaufsplan“

Anhang 2: Exemplarischer Studienverlaufsplan M.Sc. Psychologie mit Schwerpunktwahl „Arbeits- und Organisationspsychologie“

Modul	Modulbezeichnung	LV-Form	LP	Fachsemester				
				1. WiSe	2. SoSe	3. WiSe		
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	VL+Ü	10	6				
		S		4	<4>			
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	S/KO	10	4				
		S/KO			6			
PSY-MS-003	Grundlagen und Test-	VL+Ü	5	5				
		S		5				
PSY-MS-004	Arbeits-	S	6		2	4		
		S		12		12		
PSY-MS-005	Organisationspsychologie	S	18	8	10			
		S		6		6		
PSY-MS-006	Methoden und Kompetenzen	VL/Ü/S	6		<6>	6		
		PR		12		12		
Arbeits- und Organisationspsychologie				30		30		
Gesamt LP				120	32	30	28	30

Das ist ein Hinweis: bei Belegen im <> gekennzeichneten Fachsemester entspricht die Summe der Leistungspunkte nicht mehr der Darstellung in der grauen Zeile unten

Was bedeutet <4>?



Anhang 2: Exemplarischer Studienverlaufsplan M.Sc. Psychologie mit Schwerpunktwahl „Arbeits- und Organisationspsychologie“

Modul	Modulbezeichnung	LV-Form	LP	Fachsemester			
				1. WiSe	2. SoSe	3. WiSe	
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	VL+Ü	10	6			
		S		4	<4>		
PSY-MS-002	Arbeitspsychologie	S/KO	10	4			
		S/KO			6		
PSY-MS-003	Organisationspsychologie	VL+Ü	5	5			
		S		5			
PSY-MS-004	Arbeitspsychologie	S	6		2	4	
		S		12		12	
PSY-MS-005	Organisationspsychologie	S	18	8	10		
		S		6		6	
PSY-MS-006	Arbeitspsychologie	VL/Ü/S	6		<6>	6	
		PR		12		12	
Arbeitspsychologie			30			30	
Organisationspsychologie			30			30	
Gesamt LP			120	32	30	28	30

Weil sich entweder die Prüfungsnebenleistung unterscheiden (z.B. einmal nur Hausaufgabe, einmal Referat) oder weil die LP (k)eine Modulabschlussprüfung inkludieren

Wieso mal 4, mal 6 LP?



# Wie könnte mein erstes Semester aussehen?

Modul	Modulbezeichnung	LV-Form	LP	Fachsemester			
				1. WiSe	2. SoSe	3. WiSe	4. SoSe
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	VL+Ü	10	6			
		S		4	<4>		
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	S/KO	10	4	■ ■ ■ ■ ■		
		S/KO			6	■ ■ ■ ■ ■	
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	VL+Ü	5	5	■ ■ ■ ■ ■		
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	S	5	5	■ ■ ■ ■ ■		
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	S	6		2	■ ■ ■ ■ ■	4

Grün eingerahmt sind Pflichtveranstaltungen, die für das erste Fachsemester geeignet sind – diese absolvieren Sie, egal, welchen Schwerpunkt / Vertiefung Sie wählen (AO oder KV).

Unterbrochene Linie: können Sie auch schon – nach Verfügbarkeit – im 1. FS statt 2. Fachsemester besuchen

# Wie könnte mein erstes Semester aussehen?

Modul	Modulbezeichnung	LV-Form	LP	Fachsemester			
				1. WiSe	2. SoSe	3. WiSe	4. SoSe
PSY-MS-103	Psychische Erkrankungen und ihre Behandlung	VL	12	12			

Erste Wahl die Sie treffen müssen:  
 möchten Sie als „Anwendungsvertiefung“ „Psychische Erkrankungen und ihre Behandlung“ wählen (PSY-MS-103, 1 VL im WiSe, 1 VL im SoSe)  
 oder  
 „Arbeit und Gesundheit“ (im SoSe, 4-h Seminar)?

**Achtung**  
 Angebotshäufigkeit  
 103:  
 eine VL WiSe  
 eine VL SoSe –  
*nicht* alles im WiSe

# Wie könnte mein erstes Semester aussehen?

Modul	Modulbezeichnung	LV-Form	LP	Fachsemester			
				1. WiSe	2. SoSe	3. WiSe	4. SoSe

Zweite Entscheidung: Wählen Sie als Vertiefungsstudium den Schwerpunkt AO oder den Schwerpunkt KV?

Wenn AO: 2 Seminare im WiSe

PSY-MS-107	Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	S	18	8	10		
PSY-MS-108	Arbeits-/Organisationspsychologische Projektarbeit	S	6			6	
	Außerpsychologische Kompetenzen	VL / Ü / S	6		<6>	6	
PSY-MS-110	Berufspraktische Tätigkeit	PR	12			12	
<b>Masterarbeit</b>			30				<b>30</b>
<b>Gesamt LP</b>			<b>120</b>	<b>32</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>30</b>
<b>KO=Kolloquium, LP=Leistungspunkte, S=Seminar, PR=Praktikum, Ü=Übung, VL=Vorlesung</b>							

# Wie könnte mein erstes Semester aussehen?

Anhang 3: Exemplarischer Studienverlaufsplan MSc Psychologie mit Schwerpunktwahl „Kognition und Verhalten“

Modul	Modulbezeichnung	LV-Form	LP	Fachsemester			
				1. WiSe	2. SoSe	3. WiSe	4. SoSe
<p>Zweite Entscheidung: Wählen Sie als Vertiefungsstudium den Schwerpunkt AO oder den Schwerpunkt KV?</p> <p>Wenn KV: z.B. 2 Seminare aus der 104 „Interessensvertiefung“</p>							
PSY-MS-104	Interessensvertiefung Kognition und Verhalten	S/KO	9			9	
CSE-MA-012	Neuroscience of Embodied Cognition	S	9		9		
PSY-MS-105	Projektarbeit Kognition und Verhalten	PR	6		<6>	6	
	Außerpsychologische Kompetenzen	VL/S/ Ü	6		6	<6>	
PSY-MS-110	Berufspraktische Tätigkeit	PR	12		6	6	
	Masterarbeit		30				30
<b>Gesamt LP</b>			<b>120</b>	<b>31</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
<small>KO=Kolloquium, LP=Leistungspunkte, S=Seminar, PR=Praktikum, Ü=Übung, VL=Vorlesung</small>							

## Wann und wie...

- ... wähle ich den Schwerpunkt AO oder KV für das Vertiefungsstudium?
- indirekt durch das Belegen der Lehrveranstaltungen:

<i>Schwerpunkt: Kognition und Verhalten (24 LP)</i>		
PSY-MS-104	Interessensvertiefung Kognition und Verhalten	9
CSE-MA-012	Neuroscience of Embodied Cognition	9
PSY-MS-105	Projektarbeit Kognition und Verhalten	6

<i>Schwerpunkt: Arbeits- und Organisationspsychologie (24 LP)</i>		
PSY-MS-107	Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	18
PSY-MS-108	Arbeits-/Organisationspsychologische Projektarbeit	6

- Sie können auch mit einem Vertiefungsstudium beginnen und das andere abschließen. Vergl. dazu auch BAMA-O §31 Abs.2

# Module: Was gehört jeweils dazu, und wann belege ich dies?

Modulkurzbezeichnung	Modultitel	LP
I. Kernmodule Psychologie (Pflicht, 36 LP)		
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	10
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	10
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	5
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	5
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	6

Was gehört dazu – welche / wieviele Lehrveranstaltungen gehören zu einem Modul?

Diese Information entnehmen Sie der Modulbeschreibung.

Alle Modulbeschreibungen erhalten Sie über den Modulkatalog in PULS.

Empfehlung: erstellen Sie sich eine pdf mit allen Modulbeschreibungen!

Anleitung: FAQ #09 unter

<https://www.uni-potsdam.de/de/departament-psychologie/studium-psychologie/master>

# Wie lese ich eine Modulbeschreibung?

PSY-MS-001: Evaluation und Forschungsmethoden		Anzahl der Leistungspunkte (LP): 10	
Modulart (Pflicht- oder Wahlpflichtmodul):		Pflichtmodul	
Inhalte und Qualifikationsziele des Moduls:	<p><b>Inhalte:</b> Die Studierenden erwerben Wissen über Forschungsmethoden, Dokumentation, Evaluierung und Organisationen psychotherapeutischer Behandlungen hinsichtlich folgender Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- multivariate Verfahren und Messtheorie,</li> <li>- Evaluierung wissenschaftlicher Befunde und deren Integration in die eigene psychotherapeutische Tätigkeit,</li> <li>- Qualitätssicherung und Qualitätsmanagement,</li> <li>- Methoden der Prüfung, zur Sicherung und zur weiteren Verbesserung der psychotherapeutischen Versorgung unter Berücksichtigung der Anforderungen und Rahmenbedingungen des Gesundheitssystems.</li> </ul> <p><b>Qualifikationsziele:</b> Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wenden komplexe und multivariate Erhebungs- und Auswertungsmethoden zur Evaluierung und Qualitätssicherung von Interventionen an,</li> <li>- nutzen und beurteilen einschlägige Forschungsstudien und deren Ergebnisse für die Psychotherapie,</li> <li>- planen selbständig Studien zur Neu- oder Weiterentwicklung der Psychotherapieforschung oder der Forschung in angrenzenden Bereichen, führen solche Studien durch, werten sie aus und fassen sie zusammen,</li> <li>- bewerten wissenschaftliche Befunde sowie Neu- oder Weiterentwicklungen in der Psychotherapie inhaltlich und methodisch in Bezug auf deren Forschungsansatz und deren Aussagekraft, so dass sie daraus fundierte Handlungsentscheidungen für die psychotherapeutische Diagnostik, für psychotherapeutische Interventionen und für die Beratung ableiten können,</li> <li>- beurteilen die Struktur-, Prozess- und Ergebnisqualität psychotherapeutischer und psychosozialer Maßnahmen sowie von Settings,</li> <li>- evaluieren psychotherapeutisches Handeln sowohl bei Einzelfällen wie auch im Behandlungssetting unter Anwendung wissenschaftsmethodischer Kenntnisse und unter Berücksichtigung qualitätsrelevanter Aspekte,</li> <li>- beurteilen Maßnahmen des kontinuierlichen Qualitätsmanagements sowie Maßnahmen zur kontinuierlichen Qualitätsverbesserung.</li> </ul> <p>Das Modul umfasst folgende Inhalte der PsychThApprO:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vertiefte Forschungsmethodik (6 LP)</li> <li>- Teiinhalte aus Dokumentation, Evaluierung und Organisation psychotherapeutischer Behandlungen (1 LP)</li> </ul>		
	Modul(teil)prüfung (Anzahl, Form, Umfang):	Klausur, 90 Minuten	
Selbstlernzeit (in Zeitstunden (h)):	225		
Veranstaltungen (Lehrformen)	Kontaktzeit (in SWS)	Prüfungsnebenleistungen (Anzahl, Form, Umfang)	
		Für den Abschluss des Moduls	Für die Zulassung zur Modulprüfung
			Lehrveranstaltungsbegleitende Modul(teil)prüfungen (Anzahl, Form, Umfang)
Evaluation und Forschungsmethoden (Vorlesung)	2	-	-
Vertiefungsseminar Evaluation und Forschungsmethoden (Seminar)	2	Hausarbeit (10-15 Seiten)	-
Evaluation und Forschungsmethoden (Übung)	1	wöchentliche Hausaufgaben (100%)	-
Häufigkeit des Angebots:		WiSe (VL, Ü, S) und SoSe (S)	
Voraussetzung für die Teilnahme am Modul:		keine	
Anbietende Lehrinheit:		Psychologie	

siehe Ausschnitt auf den folgenden Seiten

siehe Ausschnitt auf den folgenden Seiten

siehe Ausschnitt auf den folgenden Seiten

# Wie lese ich eine Modulbeschreibung?

<b>PSY-MS-001: Evaluation und Forschungsmethoden</b>		Anzahl der Leistungspunkte (LP): 10
Modulart (Pflicht- oder Wahlpflichtmodul):	Pflichtmodul	
Inhalte und Qualifikationsziele des Moduls:	<p><u>Inhalte:</u> Die Studierenden erwerben Wissen über Forschungsmethoden, Dokumentation, Evaluierung und Organisationen psychotherapeutischer Behandlungen hinsichtlich folgender Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- multivariate Verfahren und Messtheorie,</li></ul>	

# Wie lese ich eine Modulbeschreibung?

	<ul style="list-style-type: none"><li>- beurteilen Maßnahmen des kontinuierlichen Qualitätsmanagements sowie Maßnahmen zur kontinuierlichen Qualitätsverbesserung.</li></ul> <p>Das Modul umfasst folgende Inhalte der PsychThApprO:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vertiefte Forschungsmethodik (6 LP)</li><li>- Teilinhalte aus Dokumentation, Evaluierung und Organisation psychotherapeutischer Behandlungen (1 LP)</li></ul>
Modul(teil)prüfung (Anzahl, Form, Umfang):	Klausur, 90 Minuten
Selbstlernzeit (in Zeitstunden (h)):	225

Mit welcher Prüfung erwerbe ich die Modulnote?

# Wie lese ich eine Modulbeschreibung?

Veranstaltungen (Lehrformen)	Kontaktzeit (in SWS)	Prüfungsnebenleistungen (Anzahl, Form, Umfang)		Lehrveranstaltungsbegleitende Modul(teil)prüfung(en) (Anzahl, Form, Umfang)
		Für den Abschluss des Moduls	Für die Zulassung zur Modulprüfung	
Evaluation und Forschungsmethoden (Vorlesung)	2	-	-	-
Vertiefungsseminar Evaluation und Forschungsmethoden (Seminar)	2	Hausarbeit (10-15 Seiten)	-	-
Evaluation und Forschungsmethoden (Übung)	1	wöchentliche Hausaufgaben (100%)	-	-
Häufigkeit des Angebots:		WiSe (VL, Ü, S) und SoSe (S)		
Voraussetzung für die Teilnahme am Modul:		keine		
Anbietende Lehreinheit:		Psychologie		

“  
”

# Noch ein letzter Hinweis zur Modulbeschreibung

PSY-MS-107: Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie		Anzahl der Leistungspunkte (LP): 18	
Modultyp (Pflicht- oder Wahlpflichtmodul):	Pflichtmodul		
Inhalte und Qualifikationsziele des Moduls:	<b>Inhalte:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Theorien, Modelle und Praxis der Personalentwicklung</li> <li>- Trainingsinterventionen im Erwerbskontext und ihre theoretischen Grundlagen</li> <li>- Berufstestungsdiagnostik, Personalauswahlverfahren</li> <li>- Leistung im Arbeitskontext: Leistungsbeurteilung, Mitarbeitergespräch und andere Formen der Gesprächsführung, Interviewing</li> <li>- Führung</li> <li>- Bedeutung von Kultur im Erwerbskontext, Organisationskultur und -klima</li> <li>- Gruppen in Organisationen, deren Leistungsfähigkeit und Dynamik, Konflikte in und zwischen Gruppen und deren Management</li> <li>- Interventionsansätze (z.B. Teamentwicklung)</li> <li>- Arbeitspsychologische Theorien und ihre Anwendung in der Praxis</li> </ul>		
	<b>Qualifikationsziele:</b> Die Studierenden <ul style="list-style-type: none"> <li>- verfügen über vertiefte Kenntnisse arbeits-, organisations- und personalpsychologischer Konzepte, Theorien und aktueller Forschungsergebnisse,</li> <li>- können die entsprechende wissenschaftliche Literatur selbstständig analysieren, diskutieren und Forschungslücken identifizieren,</li> <li>- können diese Kenntnisse heranziehen, um praktische Fragestellungen zu analysieren und Lösungen zu entwickeln (z.B. Entwicklung Trainingskonzept, Durchführung Analyse Organisationskultur, Entwicklung Konzept Personalauswahlverfahren, Analyse Führungspositionen),</li> <li>- können fachwissenschaftliche Konzepte adressatengerecht aufbereiten und kommunizieren.</li> </ul>		
Modul/teilprüfung (Anzahl, Form, Umfang):	Mündliche Prüfung, 40 Minuten		
Selbstlernzeit (in Zeiteinheiten (h)):	420		
Veranstaltungen (Lehrformen)	Kontaktzeit (in SWS)	Prüfungsbeneleistungen (Anzahl, Form, Umfang):	Lehrveranstaltungsbegleitende Modul/teilprüfungen (Anzahl, Form, Umfang):
		Für den Abschluss des Moduls	Für die Zulassung zur Modulprüfung
Vertiefungsseminar I (Seminar)	2	Referat (45 Minuten), Lernportfolio (3 Seiten) sowie Durchführung und Präsentation einer praktischen Arbeit (20 Minuten)	-
Vertiefungsseminar II (Seminar)	2	Referat (45 Minuten), Lernportfolio (3 Seiten) sowie Durchführung und Präsentation einer praktischen Arbeit (20 Minuten)	-
Vertiefungsseminar III (Seminar)	2	Referat (45 Minuten), Lernportfolio (3 Seiten) sowie Durchführung und Präsentation einer praktischen Arbeit (20 Minuten)	-
Vertiefungsseminar IV (Seminar)	2	Referat (45 Minuten), Lernportfolio (3 Seiten) sowie Durchführung und Präsentation einer praktischen Arbeit (20 Minuten)	-
Vertiefungsseminar V (Seminar)	4	2 Referate (je 45 Minuten), Lernportfolio (6 Seiten) sowie Durchführung einer praktischen Arbeit und Präsentation (40 Minuten)	-
Die Studierenden belegen 4 Seminare mit 2 SWS oder alternativ 2 Seminare mit 2 SWS und 1 Seminar mit 4 SWS.			
Häufigkeit des Angebots:	WiSe und SoSe		
Voraussetzung für die Teilnahme am Modul:	keine		
Anbietende Lehrinstanz:	Psychologie		

} Bitte nicht überlesen

Bitte nicht  
überlesen

Vertiefungsseminar IV (Seminar)	2	Referat (45 Minuten), Lernportfolio (3 Seiten) sowie Durchführung und Präsentation einer praktischen Arbeit (20 Minuten)	-	-
Vertiefungsseminar V (Seminar)	4	2 Referate (je 45 Minuten), Lernportfolio (6 Seiten) sowie Durchführung und einer praktischen Arbeit Präsentation (40 Minuten)	-	-
Die Studierenden belegen 4 Seminare mit 2 SWS oder alternativ 2 Seminare mit 2 SWS und 1 Seminar mit 4 SWS.				
Häufigkeit des Angebots:		WiSe und SoSe		
Voraussetzung für die Teilnahme am Modul:		keine		
Anbietende Lehrinheit:		Psychologie		

Bitte nicht  
überlesen

# Modulverantwortliche

	Modultitel	Verantwortl. Professur(en) oder Bereiche (voraussichtl.)
PSY-MS-001	Evaluation und Forschungsmethoden	Psychologische Forschungsmethoden und Evalu. Prof. Haaf
PSY-MS-002	Grundlagenvertiefung	Emotions- und Biopsychologie (Prof. Weymar)
PSY-MS-003	Psychologische Diagnostik und Testtheorie	Differentielle Psychologie und Diagnostik (Prof. Schröder-Abé)
PSY-MS-101	Psychologische Begutachtung	Arbeits- und Organisationspsychologie (Prof. Fay)
PSY-MS-102	Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse	Entwicklungspsychologie (Prof. Elsner)
PSY-MS-103	Psychische Erkrankungen und ihre Behandlungen	Klinische Psychologie (Prof. Fink-Lamotte)
PSY-MS-106	Arbeit und Gesundheit	Arbeits- und Organisationspsychologie (Prof. Fay)
PSY-MS-107	Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie	Arbeits- und Organisationspsychologie (Prof. Fay)
PSY-MS-108	Arbeits-/Organisationspsychologische Projektarbeit	Arbeits- und Organisationspsychologie (Prof. Fay)
PSY-MS-104	Interessensvertiefung Kognition und Verhalten	Emotions- und Biopsychologie (Prof. Weymar)
CSE-MA-012	Neuroscience of Embodied Cognition	Kognitive Neurowissenschaften (Prof. Rabovsky)
PSY-MS-105	Projektarbeit Kognition und Verhalten	Kognitive Neurowissenschaften (Prof. Rabovsky)
PSY-MS-110	Berufspraktische Tätigkeit	Kognitive Wissenschaften (Dr. Laubrock)

## Gut zu wissen:

---

Viele Details, die nicht in der Fachspezifischen Studien- und Prüfungsordnung geregelt sind, sind in der „Allgemeine Ordnung für die nicht lehramtsbezogenen Bachelor- und Masterstudiengänge an der Universität Potsdam (BAMA-O)“ geregelt. z.B.

### § 31 **Gesamtnote** des Masterabschlusses

(1) Die Gesamtnote des Masterabschlusses ist der mit den jeweiligen Leistungspunkten gewichtete Mittelwert aller zugehörigen Modulnoten und der Note für die Masterarbeit. Die fach- bzw. studien-gangspezifische Ordnung kann eine gesonderte Gewichtung für die Masterarbeit, für einzelne Module oder für Gruppen von Modulen vorsehen. Die nach Satz 1 ermittelte Gesamtnote wird ohne vorherige Rundung nach der ersten Dezimalstelle abgeschnitten.

- <https://www.uni-potsdam.de/de/studium/konkret/rechtsgrundlagen/rahmenvorschriften-fuer-bachelor-master#c227620>

## Jetzt? Ich empfehle zu besorgen:

---

- Fachspezifische Studien- und Prüfungsordnung
- Modulkatalog
- BAMA-O (für nicht Lehramtsstudiengänge)
  
- Infos: Departmentseite
  - Ansprechpartner: Prüfungsausschuss, Nachteilsausgleich, Bafög, Praktikum, ...
  - FAQ Masterstudium



Department Psychologie

Professuren

AnsprechpartnerInnen

Studium Psychologie

Bachelor

Master

Arbeits- und Organisationspsychologie oder Kognition und Verhalten

Klinische Psychologie und Psychotherapie

Cognitive Science

Lehrveranstaltungsangebot

Labore

Forschungsgruppen und SFBs

Weitere Einrichtungen

Online-Dienste



Foto: Thomas Roese

Foto: Universitäts Potsdam, Campus Golm, Haus 14

# Department Psychologie

Das Department Psychologie an der Universität Potsdam wurde 1992 gegründet und ist damit eines der jüngsten in Deutschland. Das Department Psychologie umfasst aktuell dreizehn Professuren, die ein großes Lehr- und Forschungsfeld abdecken: Allgemeine und Biologische Psychologie, Arbeits- und Organisationspsychologie, Beratungspsychologie, Emotions- und Biopsychologie, Entwicklungspsychologie, Klinische Psychologie und Psychotherapie, Kognitive Neurowissenschaften, Pädagogische Psychologie und Sozialpsychologie, Differentielle Psychologie und Psychologische Diagnostik, Humanwissenschaftliche Forschungsmethoden sowie Kognitive Wissenschaften.

Das Department Psychologie bietet einen polyvalenten Bachelorstudiengang Psychologie, einen Bachelorstudiengang Kognitionswissenschaften und zwei Masterstudiengänge an: Psychologie und Cognitive Science - Embodied Cognition.

Das Department Psychologie ist Teil des Universitären Forschungsschwerpunkts Kognitionswissenschaften (UFSKW) und des Strukturbereichs Kognitionswissenschaften (SBKW).

University of Potsdam

## Neuigkeiten

### Nachwuchsbetreuer DGP

Herzlichen Glückwünsche zum Gewinn des Nachwuchsbetreuer:innenpreises! Franziska Kühne

### FOR 5034

Herzlichen Glückwünsche zur Verlängerung der Förderperiode.

### Mercator-Fellowship

Forschungsstipendium FOR 5034

### Sind Roboter sozial?

Diskussionsrunde mit Prof. Dr. Fischer

### Auszeichnung der Gesellschaft für Psychologie

Ehrung für Prof. Dr. ...

