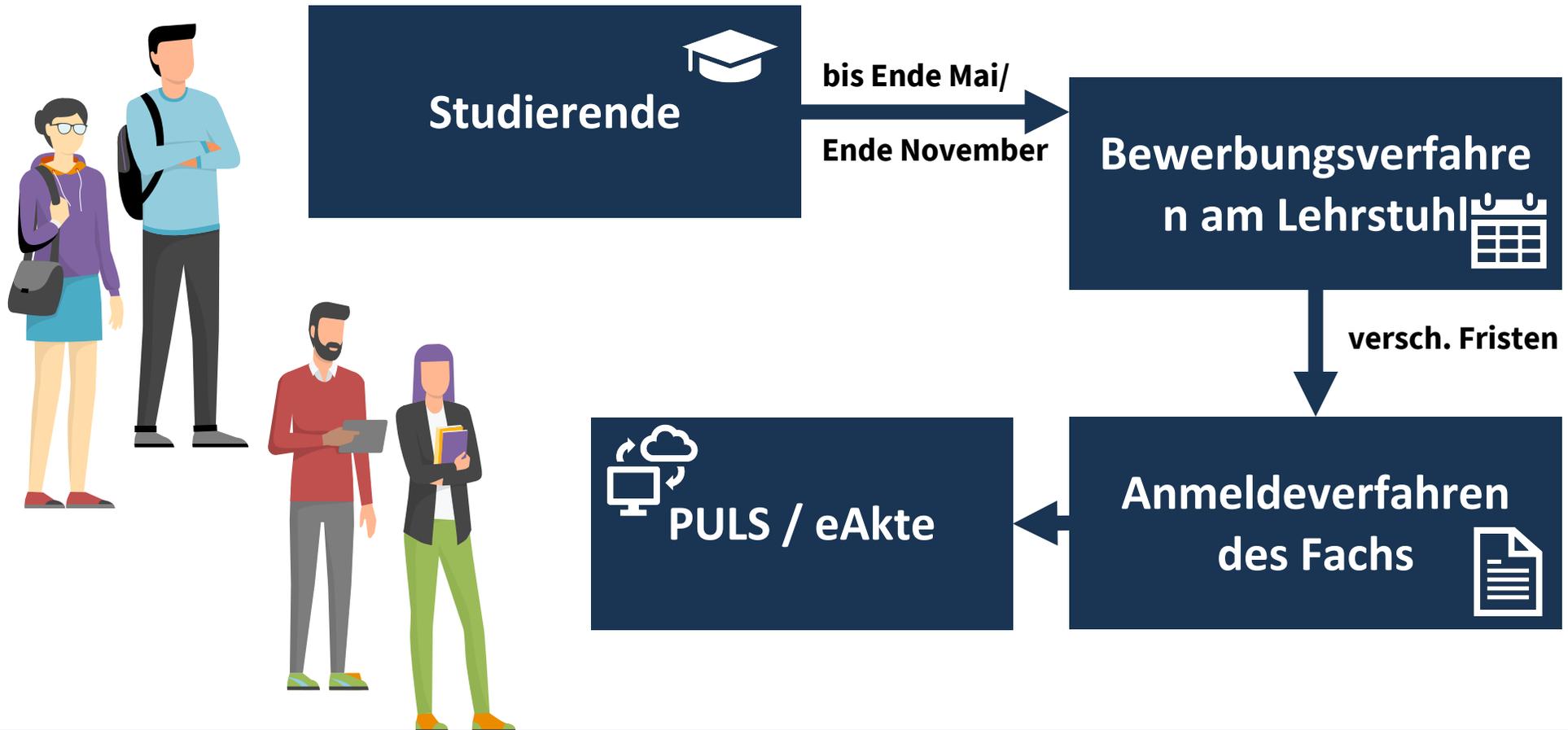


Themenvergabe Abschlussarbeiten

Professur für Public und Nonprofit Management

Verfahren



Fokus und Themen allgemein

Wir versuchen zu verstehen, zu beschreiben und zu erklären, wie in öffentlichen Organisationen gesteuert und geführt wird.

Dazu gehört, zu beschreiben und zu erklären, was Public Manager*innen tatsächlich tun, wie sie es tun und warum.

Außerdem gilt unser besonderes Erkenntnisinteresse Steuerungsprozessen bzw. -routinen sowie Veränderungsprozessen.

Zudem wollen wir grundsätzlich untersuchen, wie sich das strategische Management von Verwaltungen auf deren Performance auswirken.

Forschungsschwerpunkte

Strategisches Management



Performance Management



Digitalisierung der Verwaltung



Professur für Public und Nonprofit Management

Prof. Dr. Isabella Proeller

Universität Potsdam
Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät
August-Bebel-Str. 89, 14482 Potsdam, Campus
Griebnitzsee
Raum: 3.01.1.86-90

E-Mail: sek-puma@uni-potsdam.de

Tel.: +49 331 977-3807

Web: <https://www.uni-potsdam.de/de/ls-puma>





Themenschwerpunkte

Strategische Steuerung im öffentlichen Sektor
Performance Management
Digitalisierung der öffentlichen Verwaltung

Weitere Themenvorschläge

Arbeitgeberattraktivität öffentlicher Arbeitgeber
Führung im öffentlichen Sektor
Steuerung von öffentlichen Unternehmen
Wirkungssteuerung

Lehrstuhlinhaberin
E-Mail: isabella.proeller@uni-potsdam.de

Methoden

Qualitative Methoden:
Experteninterviews, Systematic Literature Reviews, Dokumentenanalyse

Quantitative Methoden:
Online Surveys, Mixed-Methods; OLS Regression



Themenschwerpunkte

Performance Management
Strategisches Management
Digitalisierungsvorhaben in der öffentlichen Verwaltung
Automatisierung in der öffentlichen Verwaltung

Weitere Themenvorschläge

Führung im Kontext der Digitalisierung
Performancemessung im Kontext der Digitalisierung
Steuerung von/in Smart Cities
Digitalisierungsstrategien
Strategisches Management
Projektmanagement in der OZG-Umsetzung
Prozessmanagement und Automatisierung

Akademischer Mitarbeiter
E-Mail: jan.adam@uni-potsdam.de

Methoden

Erhebung:
Qualitative Interviews, Teilnehmende
Beobachtung, Qualitatives Experiment,
Qualitative Heuristik

Auswertung:
Grounded Theory, Ethnografie,
Diskursanalyse, Sequenzanalyse, Qualitative
Inhaltsanalyse, Methodenintegrative Designs
(Mixed Methods)



Themenschwerpunkte

Red Tape & Green Tape – unnötige Bürokratie & Digitalisierung
Bürokratieforschung & New Work
Behavioral Public Administration & Quantitative Methoden

Weitere Themenvorschläge

Administrative Burden, Red Tape, Sludge, Bürokratieabbau
Führung, Führungsverhalten, virtuelle, agile Führung
Personalentwicklung, New Work, Leistungsorientierte Bezahlung
Homeoffice & Telearbeit, Präsenzkultur
Stress, Absenteeism, Workplace Aggression, Resilienz
Organisationales Lernen, Ambidextrie
Wissensmanagement, Knowledge Sharing
Public Service Motivation, Prosocial Behavior

Akademischer Mitarbeiter
E-Mail: nicolas.drathschmidt@uni-potsdam.de

Methoden

Quantitative Methoden:

Online Surveys, Experimente, Meta-Analysen,
OLS-Regression, Strukturgleichungsmodelle,
ANOVA, R & STATA

Qualitative Methoden:

Experteninterviews, teilnehmende
Beobachtung, Gioia-Methode



Themenschwerpunkte

Public Sector Innovation
Innovationskapazität und -leistung
Innovation Labs & GovTech

Weitere Themenvorschläge

Innovationsmanagement, Co-Creation in Government
Strategisches Management, Nachhaltiges Management
Finanzmanagement & Performance Budgeting,
Digitale Transformation

Akademische Mitarbeiterin
E-Mail: daniela.grossmann@uni-potsdam.de

Methoden

Qualitative Erhebungs- & Auswertungsmethoden:
Konsistenzanalyse, Experteninterviews,
Systematische Literaturrecherche, Inhalts-
/Dokumentenanalyse, Frameanalyse,
Fallstudien, Netzwerkanalyse

Mixed-Methods:
Convergent parallel, nested design,
explorative design



Akademischer Mitarbeiter
E-Mail: jakob.kuehler@uni-potsdam.de

Themenschwerpunkte

Digital Transformation – actors of digitalization/ management of digitalization, paths of digitalization, agile methods
Strategic change & change management in organizations– change agents, actor networks, strategy as practice, narratives, sensemaking/-giving

Weitere Themenvorschläge

Public Sector Innovation, Diffusion of Innovation
Administrative Routines and Practices
Adoption of Machine Learning in PSO
Comparative Accounts of Local Governments
Micro-Foundations of Institutional Theories
Employee Engagement, Employer Attractiveness

Methoden

Qualitative Methoden:
Systematic Literature Reviews,
Experteninterviews, teilnehmende
Beobachtung, Fokusgruppeninterviews,
Dokumentenanalyse, Gioia-Methode,
verschiedene Fallstudienansätze

Beispielhafte Forschungsfragen

Wie und warum beeinflussen agile Praktiken / Methoden die (digitalen) Leistungserbringung öffentlicher Verwaltung?

Welchen Einfluss haben Digitalisierungsstrategien auf Organisationsstrukturen?

(Warum) Neigen Beschäftigte im öffentlichen Dienst zu häufigeren Fehlzeiten?

Welche Kompetenzen benötigen virtuell führende Führungskräfte?